

PSA 2018-2020
DiSPeA – Note esplicative

Il Dipartimento prende atto di quanto previsto dal Piano strategico 2018-2020 (nel seguito, PSA).

Si sono presi innanzitutto in considerazione i *Piani operativi* contenuti nel PSA che definiscono gli obiettivi strategici e specifici di ciascuna delle tre *mission* dell'Ateneo: ricerca, formazione, terza missione.

Dal punto di vista metodologico il DiSPeA ha individuato gli *Obiettivi specifici* per cui la responsabilità dell'*Attuazione* è demandata al Dipartimento.

Per ciascuno degli obiettivi specifici selezionati come sopra, si è quindi provveduto a calcolare i valori degli *Indicatori* con l'ultimo dato aggiornato disponibile (2015, 2016 o 2017) evidenziando il posizionamento del DiSPeA all'interno del quadro più ampio dell'Ateneo. Tali elaborazioni sono state quindi assunte come "punto di partenza" per formulare delle riflessioni specifiche nonché per poter condurre una SWOT analysis (punti di forza, debolezza, opportunità e minacce). Il risultato, nel suo complesso, risulta essere un riesame annuale delle attività dipartimentali che ci concentra sugli aspetti di interesse strategico per l'Amministrazione.

Dopo aver costruito un'analisi per ciascuna delle tre aree, il DiSPeA ha preso in considerazione le *Azioni da attuare* che l'Ateneo ha individuato. Tenendo quindi sempre presenti le peculiarità proprie del Dipartimento si è provveduto a definire i relativi *Interventi da intraprendere* quali "declinazioni" delle azioni dell'Ateneo. Si è infine provveduto a fissare *Obiettivi* da raggiungere e *Risultati attesi* allineati con quanto definito dall'Università nel suo complesso.

L'attività così svolta risulta da due allegati:

- Allegato 1. Riesame Annuale – anno 2018
- Allegato 2. Obiettivi e Interventi attuativi – anno 2018

Anno 2015 >> DiSPeA non attivo contabilmente

Anno 2016 >>> Fonte: Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione interna (D. Lgs. 19/2012, art. 12 e art. 14) per l'anno 2016 >>> AV/A Parte in scadenza al 31 ottobre 2017 approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 25 ottobre 2017

n	Dipartimenti	C.1 - Entrate										C.1.1	C.2 - Uscite			
		Da UE	Da altre istituzioni pubbliche estere (*)	Da MIUR (**)	Da altre amministrazioni pubbliche e italiane (centrali e locali)	Enti pubblici di ricerca italiani	Imprese italiane	Soggetti privati italiani non profit	Soggetti privati esteri (imprese e istituzioni non profit)	Da Ateneo (***)	Altre entrate	Totale entrate (al netto partite di giro)	Totale entrate per attività in conto terzi	Totale spese correnti	Totale spese in conto capitale	Totale spese (al netto partite di giro)
4	Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	1.076.014		44.807	18.396	19.200	21.500	23.500	134.279	201.105		1.538.801	172.674	2.039.612	115.510	2.155.122

Anno 2017>>> Fonte: 2017 > Bilancio Unico di Ateneo - Eserizio 2016 > Relazione sulla Ricerca

Denominazione codice SIOPE	Incassi 2017
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con Regioni e Province Autonome	€ 40,000.00
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altre Amministrazioni pubbliche	€ 6,500.00
Attività commerciale	€ 91,481.01
Trasferimenti correnti da Enti di ricerca	€ 22,200.00
Contributi correnti da istituzioni sociali private	€ 13,000.00
Trasferimenti correnti da imprese private	€ 15,000.00
Trasferimenti per investimenti da Stato - Finanziamenti di altri Ministeri per Ric. Sc.	€ 89,986.27
Trasferimenti per investimenti da parte dell'Unione Europea	€ 774,996.65
Trasferimenti per investimenti da Comuni	€ 16,444.00
Trasferimenti per investimenti da Enti di ricerca	€ 30,160.00
Trasferimenti per investimenti da altre Università	€ 11,600.00
Contributi e trasferimenti per investimenti da imprese private	€ 47,500.00
	1.158.867,93

Indicatori	2015		2016	
	DISPEA	ATENEEO	DISPEA	ATENEEO
#Tot Docenti Assunti/Avanzamenti	18	92	18	81
#Tot Prod	91	451	157	509
#Tot prod tipologia Contributi in rivista	56	292	132	395
#Tot prod di classe Rivista fascia A	0	41	1	46
#Tot prod di classe rivista scientifica	4	27	3	45
#Prod Classe Ecc-Elv	20	62	82	143
#Tot Prod Classe Ecc-Elv	24	130	86	234
% Prod classe Ecc-Elv (calcolato sul numero totale dei prodotti)	26,4%	28,8%	54,8%	46,0%
%Prod Classe Ecc-Elv (calcolato sul numero totale dei contributi in rivista)	42,9%	44,5%	65,2%	59,2%

Anno 2015: Il Dipartimento di Scienze Pure e Applicate è stato attivato contabilmente a partire dal 1° gennaio 2016, non è pertanto possibile valutarne le entrate nell'anno 2015

Anno 2016: Gli incassi 2016 per attività di ricerca scientifica, al netto dei trasferimenti dall'Ateneo e dell'attività in conto terzi, ammontano a Euro 1.337.696. su un totale di Euro 2.240.749 di tutti i Dipartimenti

Anno 2017: Gli incassi 2017 per attività di ricerca scientifica, al netto dei trasferimenti dall'Ateneo e dell'attività in conto terzi, ammontano a Euro 1.158.867 su un totale di Euro 2.602.987 di tutti i Dipartimenti

Nel 2016: 60% delle entrate per ricerca scientifica dell'Ateneo; il 90% delle entrate da EU

Nel 2017: 45% delle entrate; il 90% delle entrate da EU

Nel 2016: gli incassi da MIUR ammontano al 18%; pur ricoprendo una quota significativa il ruolo del DiSPeA non è di spicco

Nel 2017: gli incassi da MIUR sono azzerati e pressoché irrilevanti a livello di ateneo

Il bando PRIN 2017 a cui molti docenti del DiSPeA hanno presentato domanda potrebbe rappresentare un'opportunità di finanziamento. Si 'in attesa di conoscerne i risultati

I progetti di ricerca che vantano la maggiore attrattività di fondi (i.e. europei) sono terminati nel 2018 o in scadenza a inizio 2019. In assenza di ulteriori finanziamenti, si rischia di registrare un tracollo delle entrate nei prossimi anni

La qualità delle politiche di reclutamento nel biennio di riferimento risulta allineata con quelle di Ateneo

I contributi in rivista ecc-elv dei neoassunti/progrediti sono, percentualmente, più numerosi di quelli prodotti a livello di ateneo (65,2% vs 59,2%). Il dato risulta indicativo della qualità delle politiche di reclutamento dipartimentali specie considerando che la maggior parte dei prodotti della ricerca del DiSPeA ricadono in questa categoria.

La ridotta disponibilità in termini di punti organico a disposizione non ha consentito un numero di progressioni più elevato, a fronte di un cospicuo numero di personale di elevato valore scientifico in possesso di abilitazione ASN

Gli indicatori che determinano il calcolo della VQR premiano le Università capaci di eccellere nella ricerca e quelle che favoriscono la crescita professionale anche attraverso l'inserimento in organico di nuovi docenti eccellenti nelle loro attività di ricerca scientifica. L'IRAS2 è calcolato come il precedente, ma con il solo riferimento ai prodotti della ricerca dei neopromossi e neoassunti della specifica Università nel periodo di riferimento (VQR 2011-2014). Le logiche di reclutamento del nuovo personale nonché del suo progressione di carriera dovrebbero tenere in considerazione principalmente l'elevata qualità di produzione scientifica del docente neoassunto/neopromosso

L'invarianza numerica del corpo docente, logiche di chiamate basate sulla sostenibilità dell'offerta formativa, carico didattico cospicuo per i nuovi assunti potrebbero comprometterne i risultati in termini di produttività scientifica.

PIANI OPERATIVI R: OBIETTIVI STRATEGICI E SPECIFICI AREA DELLA RICERCA

OBIETTIVI STRATEGICI		OBIETTIVI SPECIFICI		INDICATORI		METRICA		RISULTATO ATTESO		RESPONSABILITÀ		AZIONI DA ATTUARE		INTERVENTI DIPARTIMENTALI DA ATTUARE		RISULTATO DIPARTIMENTALE ATTESO		TEMPISTICHE DI RILEVAZIONE RISULTATI		STRUMENTI DI VERIFICA	
ID obiettivo	Descrizione	ID obiettivo	Descrizione	ID indicatore	Descrizione	Descrizione	nel P.S.A. per tutto l'Ateneo	a) Attuazione b) Rilevazione e raccolta dati	individuate nel P.S.A. di Ateneo	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)	c/o Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DiSPeA)		
R.1	Migliorare la qualità della ricerca di Ateneo	R.1.1	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo	R.1.1.1	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Numero di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell'Ateneo	Aumento del 10% dei prodotti eccellenti/elevati nel triennio	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Incremento di risorse destinate alla ricerca, al finanziamento di assegni di ricerca e manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca 2) Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca 3) Potenziamento delle strutture di ricerca e del sistema bibliotecario	1) ----- a. Incremento delle risorse destinate ad assegni di ricerca attraverso l'integrazione con residui di fondi dipartimentali; b. Presentazione all'Ateneo di una richiesta di attribuzione del budget per la manutenzione delle grandi strumentazioni (es. NMR) di cui alla delibera del CdA n. 12/2018 del 26/01/2018 2) ----- a. Applicazione di criteri basati sulla qualità (es. quartili/fasce riviste) dei prodotti presentanti in risposta ad un <i>call for proposal</i> dipartimentale, con una parte premiale a chi ha partecipato con successo alla VQR 3) ----- a. Potenziamento staff a supporto della ricerca (attivazione RTD su fondi esterni, stabilizzazione tecnici di ricerca) e dei laboratori di ricerca (es. investimento nel laboratorio di fisica sperimentale c/o Via della Stazione - Urbino)	Aumento del 10% dei prodotti eccellenti/elevati nel nell'anno 2018	mar-19	a) Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas b) Commissioni di valutazione area bibliometrica e non bibliometrica di Ateneo								
						R.1.1.2	Produttività dei docenti	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati	Riduzione del 10% nel triennio	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Adozione di politiche incentivanti e misure disincentivanti 2) Coinvolgimento di docenti improduttivi o scarsamente produttivi in progetti di ricerca gestiti da docenti attivi	1) ----- a. Applicazione di criteri basati sulla qualità (es. quartili/fasce riviste) dei prodotti presentanti in risposta ad un <i>call for proposal</i> dipartimentale b. Applicazione di penalizzazioni nella distribuzione del budget di ricerca e funzionamento per docenti non produttivi 2) ----- a. Nell'anno 2018, rifinanziamento dei "progetti di valorizzazione" volti ad incrementare la produttività dei docenti non produttivi o parzialmente produttivi	Riduzione del 10% nell'anno 2018	mar-19	a) Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas b) Commissioni di valutazione area bibliometrica e non bibliometrica di Ateneo c) IRIS-ORA						
				Numero di docenti improduttivi								mar-19									
				R.1.2.1	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca			Numero di addetti alla ricerca (<i>visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows</i>) da e verso centri/enti di ricerca esteri	Aumento del 10% nel triennio	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Incremento delle risorse per <i>visiting professors/researchers</i> 2) Riprogettazione internazionale dell'offerta formativa dei Dottorati di Ricerca	1) ----- a. Richiesta di almeno n. 3 visiting nell'anno 2018 2) ----- a. Riprogettazione della didattica a favore degli studenti del Dottorato di Scienze Pure e Applicazioni tenuta da professori stranieri di chiara fama	Aumento del 10% nell'anno 2018	mar-19	Database dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento						
						R.1.2.2	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati	Aumento del 10% nel triennio	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Azioni di stimolo e informazione sulle opportunità di <i>networking</i> con Atenei/Istituzioni/Dipartimenti europei e extra-europei 2) Sportello di supporto alla progettazione europea 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca	Non di competenza	-- --	Database dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento							
		R.1.2.3	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali					Finanziamenti (entrate di cassa) ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali	Aumento del 10% nel triennio	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Distribuzione premiale della quota di <i>budget</i> della ricerca per progetti PRIN approvati ma non finanziati 2) Sportello di supporto alla progettazione europea 3) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 4) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 5) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca	Non di competenza	--	Database dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento							
		R.1.3	Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo	R.1.3.1	<i>Performance</i> degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati nel sottoinsieme dei prodotti degli addetti assunti o incardinati in un ruolo superiore rispetto agli addetti alla ricerca strutturati nelle stesse categorie	Cinque punti percentuali in più rispetto al risultato atteso in R.1.1.1	a) Dipartimenti b) Ufficio Controllo di gestione, Ufficio Ricerca	1) Adozione di <i>standard</i> elevati nelle politiche di reclutamento	1) ----- a. Adozione dei criteri di cui alla delibera del CdA n. 189/2014 del 26/09/2014	Cinque punti percentuali in più rispetto al risultato atteso in R.1.1.1	mar-19	a) Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas b) Commissioni di valutazione area bibliometrica e non bibliometrica di Ateneo								