



Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Verbale n. 2/2018

Il giorno mercoledì 12 dicembre 2018 alle ore 9:00 presso la Sala della Tartaruga di Palazzo Passionei Paciotti, via Valerio 9, si è svolta la seconda riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione da parte della Presidente prof.ssa Raffaella Sarti ha riguardato sia i membri effettivi che supplenti con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Saluto delle autorità accademiche e interventi delle ex-Presidenti:
Prorettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini
Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto
Delegata alle Pari Opportunità Prof.ssa Laura Chiarantini
Prof.ssa Roberta De Bellis, Presidente CUG 2015-2018, Saluto e relazione sull'attività del CUG nel triennio 2015-2018
Prof.ssa Fatima Farina, Presidente CUG 2012-2015, Una riflessione sul ruolo dei CUG
2. Approvazione del verbale della seduta precedente
3. Presentazione delle/i rappresentanti delle studentesse e degli studenti del CUG nel triennio 2018-2021
4. Comunicazioni della Presidente
5. Ratifica della designazione di Ester Maroncini quale uditrice presso la Commissione tecnica preposta alla valutazione delle istanze per l'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e CEL anno 2017 ed ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento in materia
6. Il Piano di Azioni Positive 2019-2021: impostazione dei lavori
7. Iniziative e adempimenti
8. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti (Presidente), Elena Acquarini, Francesco Palma, Stefano Visentin (Rappresentanti del personale docente); Alberta Arosio, Monica Focarini, Ester Maroncini, Luigia Sabatini (Rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dalle organizzazioni sindacali); Daniela Garulli, Gianluca Antonelli, Luca Zigoli, Stefania Galli (Rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dall'Amministrazione); Michele Buffalini, Roberta Arduini, Umberto Mancini, Erika Pigliapoco, Antonella Antonelli, Andrea Mascioli, Lucia Bernacchia



(Membri supplenti); Laura Chiarantini (Delegata Rettorale per le Pari Opportunità); Valentina Bagaloni, Beatrice Schettini, Alessandra Fornaro (Membri effettivi rappresentanti Studenti/esse).

Assenti: Francesco Mercantini (Membro supplente); Sofia Vaccari (rappresentante Studenti/esse); Alessia Amadori, Francesco Palma, Giulia Ciotta, Francesca Raffaelli (Membri supplenti rappresentanti Studenti/esse).

La Presidente saluta i/le partecipanti, ringrazia le Autorità accademiche di essere intervenute e precisa che questa è da considerare la riunione “ufficiale” del nuovo CUG essendo presenti i/le rappresentanti degli/delle Studenti/esse che, in occasione del precedente incontro di novembre, non erano stati/e ancora nominati/e.

Punto 1 O.d.G.: Saluto delle autorità accademiche e interventi delle ex-Presidenti

Il prof. Giorgio Calcagnini ringrazia dell’invito, ricordando che l’Ateneo è attento al problema delle pari opportunità e del contrasto alla discriminazione e ricorda l’imminente uscita del Bilancio sociale.

Il DG Alessandro Perfetto auspica che il CUG possa trovare attenzione e aiuto da parte dell’intera Amministrazione. Proietta alcune diapositive riguardanti i dati ministeriali sull’incidenza delle spese per il personale sul FFO, fortemente diminuite negli ultimi anni e molto inferiori all’80% ritenuta soglia critica dal MIUR (61.45% nel 2017); sull’indicatore di indebitamento e sulla sostenibilità economico-finanziaria, oltre che alcuni dati sulle immatricolazioni, il cui numero risulta in aumento dal 2014. Alla luce di tali dati, il DG ritiene che attualmente sia possibile pensare a una stagione di sviluppo con maggiore reclutamento di personale dopo aver superato le fasi di stabilizzazione e riorganizzazione dell’Ateneo legate alla statizzazione.

[Alle ore 10:15 Lucia Bernacchia lascia la riunione]

La Delegata alle Pari Opportunità, prof.ssa Chiarantini, ribadisce che coscienza e consapevolezza delle pari opportunità debbano essere acquisite a tutti i livelli in Ateneo, anche da studenti/esse, in quanto è una questione che li/le riguarderà durante il corso della loro vita.

Secondo il DG, l’Ateneo è sensibile al problema delle pari opportunità. Ricorda in merito il recente progetto di Telelavoro (primo caso nella Provincia di Pesaro Urbino).

La dott.ssa Stefania Galli concorda con quanto affermato dalla Delegata Rettorale e auspica una maggiore presenza e considerazione delle donne in Ateneo, ricordando la loro pressoché totale assenza nelle posizioni apicali. Sottolinea come in manifestazioni di particolare rilevanza per l’intera comunità accademica sarebbe auspicabile un maggiore coinvolgimento delle docenti



donne, della componente studentesca e del personale tecnico - amministrativo, che offre un contributo essenziale per il presidio delle strutture interessate da eventi, come l'inaugurazione dell'Anno Accademico.

La prof.ssa De Bellis, Presidente CUG 2015-2018, interviene ricordando alcune delle attività svolte dal CUG da lei presieduto.

- Annualmente sono stati prodotti i dati sullo “stato di salute” del genere femminile nell’Ateneo. Le studentesse risultano circa di due terzi della popolazione studentesca, pur con differenze notevoli tra le varie aree (le percentuali sono particolarmente alte soprattutto nell’area umanistica). Le donne sono numerose tra il PTA e, in minor misura, tra il personale docente. Sia tra i il PTA che tra i/le docenti la presenza femminile nelle posizioni più elevate è tuttavia limitata o nulla nelle posizioni più elevate.
- Il CUG è stato partecipe del questionario sul benessere lavorativo del personale tecnico-amministrativo. Auspica che l’indagine possa essere estesa anche al personale docente. Sottolinea come il calo del personale, sia PTA sia docente, implichi carichi crescenti di lavoro.
- Sono stati istituiti il Consigliere di Fiducia e lo Sportello di Ascolto.
- È stata portata avanti l’iniziativa “Giovanissimi Uniurb”, pensata per sopperire all’assenza di servizi durante i mesi estivi, riguardante figli /e, ed ora anche nipoti, dei/delle dipendenti.

Alle ore 10:45 il DG Perfetto lascia la riunione.

La prof.ssa Farina, Presidente CUG 2012-2015, ripercorre la storia delle Pari Opportunità a partire dal Comitato PO dell’Ateneo fino alla formazione del CUG. Le pari opportunità sono un obiettivo politico, culturale, mai scontato. Le prime esperienze al riguardo hanno focalizzato l’attenzione sul tema grazie all’osservazione e raccolta dati che hanno tra l’altro reso possibile uno Statuto di Ateneo attento alla dimensione di genere. Farina sottolinea l’importanza del linguaggio di genere, ricordando che nominare le persone vuol dire affermarne l’esistenza. Riguardo alle pari opportunità, importante è stata la stesura del Codice di condotta dell’Ateneo. Se non mancano leggi che le tutelano, bisogna lavorare maggiormente sulla consapevolezza della questione. Ascolto, prevenzione e formazione sono fondamentali per il benessere e la qualità del lavoro, dei servizi offerti, della didattica, delle relazioni.

Alle ore 10:50 escono dalla riunione Visentin, Calcagnini, De Bellis e Farina.

Punto 2 O.d.G.: Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale n. 1/2018 è approvato all’unanimità.



Punto 3 O.d.G.: Presentazione delle/i rappresentanti delle studentesse e degli studenti del CUG nel triennio 2018-2021

Si presentano:

Valentina Bagaloni, rappresentante del DISCUI; Alessandra Fornaro, rappresentate del DISTUM; Beatrice Schettini, rappresentante del DISCUI.

Punto 4 O.d.G.: Comunicazioni della Presidente

- La Presidente ha avuto risposta positiva dal DG sulla possibilità di avere come supporto alle attività del Comitato uno/a studente/essa 250orista, che va tuttavia richiesto al Settore Didattica, Politiche della Qualità e Servizi agli Studenti (Dott.ssa Pigrucci).
- Sono stati segnalati all'amministrazione i membri Commissione Etica designati dal CUG: effettivi Sarti-Maroncini / supplenti Visentin-Arosio
- Sono state inviatele osservazioni che il Comitato, su richiesta di una lettura da parte dell'Amministrazione, ha fatto riguardo al bando del Telelavoro. Le osservazioni sono state recepite nella versione finale del bando.
- La Presidente ha presentato all'amministrazione il budget preventivo per le attività del CUG.
- Sono state aggiornate le pagine web del CUG.
- La Presidente propone di inserire online i verbali delle riunioni. La proposta è accolta.
- Il Consigliere di Fiducia e lo Sportello d'Ascolto sono stati presentati in vari Dipartimenti, Scuole e Corsi per dare una maggiore visibilità a tali servizi.
- La Presidente ha contattato la prof.ssa Anna Rita Calavalle, riguardo al Progetto Seduta Attiva. Si propone di stabilire una data per la presentazione dei risultati della ricerca. Va inoltre fatta una ricognizione dell'uso delle palle per garantirne l'uso a chi le desidera.
- Laura Chiarantini e Alberta Arosio hanno seguito il corso *Il ruolo dei CUG nelle università italiane. Strumenti e criticità nella recente normativa* (29-30 novembre 2018 Macerata), corso promosso dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.
- La Presidente ricapitola i gruppi di lavoro provvisori che sono stati costituiti.

Punto 5 O.d.G.: Ratifica della designazione della dott.ssa Ester Maroncini quale uditrice presso la Commissione tecnica preposta alla valutazione delle istanze per l'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e CEL anno 2017 ed ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento in materia.

Designazione ratificata all'unanimità.

Punto 6 O.d.G. Vedasi infra.

Punto 7 O.d.G.: Iniziative e adempimenti



La Presidente propone le seguenti attività:

- Presentare i risultati del Progetto Seduta Attiva con la prof.ssa Calavalle. Il CUG approva la proposta.
- Organizzare una giornata di studio dedicata al lavoro delle donne (presentazione libri, incontro con Responsabile per l'Italia dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro). Il CUG approva la proposta.
- Programmare iniziative come CUG e anche partecipare attivamente a iniziative organizzate da altri soggetti, per esempio al Progetto CIRSIA delle prof.sse Fatima Farina ed Emanuela Susca sulla violenza di genere. Il CUG approva la collaborazione.
- Possibilità di proporre un telelavoro "flessibile", cioè non svolto in maniera continua bensì temporanea, in particolari situazioni personali, in particolare per favorire la conciliazione famiglia/lavoro. Sarà necessario comunque valutare i reali bisogni prima di impegnarsi al riguardo.
- Considerare l'eventualità di intraprendere iniziative a favore degli studenti in carcere.

La studentessa Alessandra Fornaro illustra alcune proposte:

- Cineforum a Urbino: attivarne uno diverso da quelli esistenti con modalità di laboratorio.
- Collaborazione con l'Associazione Gay And Proud (GAP) Urbino.
- Utilizzo di piattaforme online per diffondere più capillarmente tra gli/le Studenti/esse le informazioni. Il CUG stesso è poco o affatto conosciuto.
- Collaborazione con tutti i Dipartimenti dell'Ateneo riguardo alla questione del linguaggio di genere.
- Informazioni sulle abitudini alimentari, quali il veganismo.
- Attività volte a migliorare il benessere degli/delle Studenti/esse.
- Proposta di collaborazione con l'Associazione Agorà di Urbino, in particolare sul tema "disabilità".

(Si ricorda al riguardo che nell'Ateneo è presente il Delegato rettorale alla Disabilità).

Il dott. Buffalini suggerisce di fornire sulle bacheche online delle Scuole le informazioni relative al CUG, al Consigliere di Fiducia e allo Sportello di Ascolto, per meglio far conoscere il Comitato e i due servizi agli/alle Studenti/esse.

La Presidente ricorda alcuni temi emersi dai colloqui che ha avuto nei giorni precedenti con membri del CUG:

- Problema dei laboratori, degli spazi e della loro organizzazione, molto sentito sia dal personale sia dai/dalle Studenti/esse.
- Prevenzione delle malattie (rischio patologie cardio-vascolari, problemi posturali, corretta alimentazione, malattie sessualmente trasmesse, droghe).



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Alle ore 11:30 Galli e Antonelli escono.

Punto 6 O.d.G.: Il Piano di Azioni Positive 2019-2021: impostazione dei lavori

I temi di cui si è discusso potranno entrare nel PAP.

A causa del prolungarsi della riunione si discuterà dettagliatamente del PAP in un incontro successivo.

Punto 8 O.d.G.: Varie ed eventuali

La prof.ssa Sarti ricorda che il 12 dicembre sarebbe stato il compleanno della prof.ssa Monia Andreani, prematuramente scomparsa. Il suo studio era stato orientato verso il settore delle tematiche di genere, della promozione dei diritti, della salute e della cura.

A conclusione la Presidente propone un prossimo incontro agli inizi del nuovo anno.

La riunione termina alle ore 11:40.

La Presidente
Raffaella Sarti

La Segretaria
Luigia Sabatini