



## Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

### Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale n. 3/2019

Il giorno venerdì 1 febbraio 2019 alle ore 9:00 presso la Sala della Tartaruga di Palazzo Passionei Paciotti, via Valerio 9, si è svolta la terza riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione da parte della Presidente prof. Raffaella Sarti era rivolta soltanto ai membri effettivi con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.
2. Comunicazioni della Presidente.
3. Organizzazione iniziative febbraio-giugno 2019.
4. Piano di Azioni Positive 2019-2021.
5. Varie ed eventuali.

**Presenti:** Raffaella Sarti, Francesco Palma, Stefano Visentin (in videochiamata), Alberta Arosio, Monica Focarini, Ester Maroncini, Luigia Sabatini, Daniela Garulli, Stefania Galli, Antonella Antonelli, Andrea Mascioli, Francesco Palma (membro supplente studenti).

**Assenti:** Elena Acquarini, Gianluca Antonelli Luca Zigoli, Valentina Bagaloni, Sofia Vaccari, Alessandra Fornaro, Beatrice Schettini.

#### **Punto 1 O.d.G.:** Approvazione del verbale della seduta precedente

I presenti approvano il verbale.

#### **Punto 2 O.d.G.:** Comunicazioni della Presidente

- Il budget richiesto dal Comitato è stato approvato.
- Come deciso nella riunione di dicembre 2018, si è iniziato a inserire online i verbali nel sito CUG (<https://www.uniurb.it/ateneo/governance/organi-consultivi-e-di-garanzia/comitato-unico-di-garanzia-per-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-di-chi-lavora-e-contro-le-discriminazioni>).
- È stata rinnovata l'iscrizione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, alle cui iniziative si auspica che il nostro Comitato partecipi attivamente.
- La Presidente è stata convocata dal DG Perfetto in relazione all'indagine sul benessere organizzativo, prevista nel 2019. Come chiarito dal DG Perfetto, l'indagine è organizzata dall'Amministrazione di Ateneo, che ne è la diretta responsabile. Il ruolo del CUG sarà quello di valutare il questionario, di cui si è ampiamente discusso,



aggiungere alcune domande, e partecipare all'analisi dei dati. La Presidente ha inoltre discusso con il DG l'opportunità di estendere tale indagine al personale docente, ipotesi che verrà valutata nelle prossime settimane. Alla richiesta della Presidente di trovare un membro CUG disposto/a seguire insieme a lei l'indagine sul benessere organizzativo, la dott.ssa Alberta Arosio dà la propria disponibilità.

- La Presidente, in qualità di membro della Commissione, ha partecipato il 31 gennaio alla selezione di coloro che hanno fatto domanda di telelavoro.
- Università Aperta: la Presidente propone che i partecipanti all'evento sensibilizzino gli/le studenti sulle implicazioni di genere delle proprie scelte di studio, dal momento che ci sono notevoli differenze tra le scelte di ragazze e ragazzi (le ragazze sono concentrate soprattutto nell'area umanistica). A tal fine, la Presidente ha predisposto alcune diapositive (con i dati relativi all'Università di Urbino e quelli nazionali) da inviare, previa approvazione del CUG, a Presidenti delle Scuole, alle Segreterie didattiche e ai Direttori Dipartimento, affinché vengano illustrate nel corso di Università Aperta. La proposta e le diapositive sono approvate dal CUG. Stefania Galli ipotizza una presenza autonoma del CUG nell'ambito dell'Università Aperta. La proposta trova un positivo riscontro; a partire dal prossimo anno si cercherà di concretizzarla.
- La Presidente ribadisce l'urgenza di produrre l'Atto organizzativo relativo CUG e propone una riunione a breve scadenza.

### **Punto 3 O.d.G.:** Organizzazione iniziative febbraio-giugno 2019

- Progetto Seduta Attiva: in accordo con la prof. Calavalle si è stabilito di presentare i risultati del progetto il 13 febbraio prossimo. La prof. Calavalle non porterà avanti il progetto, ma si procederà a estendere l'uso della *wellness ball* a chiunque sia interessato/a. Ester Maroncini, Monica Focarini e Raffaella Sarti lavoreranno con la prof. Calavalle per l'organizzazione dell'evento, il censimento delle persone interessate ad avere la *wellness ball* e della redistribuzione delle stesse *wellness balls*.
- Come deciso nella precedente riunione, verrà organizzato in primavera un evento sul lavoro delle donne. La Presidente riferisce di contatti con il Responsabile per l'Italia dell'International Labour Organization (ILO), Gianni Rosas.
- In vista dell'8 marzo, la Presidente ricorda che è stato indetto uno sciopero nazionale. Al fine di permettere a chi lo volesse di partecipare allo sciopero, si decide di organizzare possibili iniziative il 7 o 9 marzo. Stefania Galli propone un evento culturale a teatro, che metta in luce la ricchezza del mondo femminile. Organizzare questo tipo di eventi richiede tempo e la Presidente ritiene praticabile tale proposta nel 2020. Il rappresentante degli studenti Francesco Palma suggerisce di coinvolgere il Teatro dell'Accademia. Gli viene allora chiesto di mettersi in contatto anche con le



altre rappresentanti delle/degli studenti e di avanzare in tempi rapidi una proposta per l'anno in corso.

**Punto 4 O.d.G.:** Piano di Azioni Positive 2019-2021

La Presidente premette che il PAP è un documento di Ateneo e andrebbe definito in tempi rapidi. Si farà un tentativo di concluderlo in tempo per la discussione nella riunione del Senato Accademico il 19 febbraio, anche se i tempi sono molto stretti.

La bozza del documento viene letta e discussa dai presenti con osservazioni, integrazioni e modifiche delle azioni previste.

Relativamente all'azione 4 (Arricchimento spazio web del CUG) Stefano Visentin osserva che la pagina del nostro CUG, in confronto a quella di altri Atenei, ha scarsa visibilità. Da più parti viene fatto notare che grandi modifiche per migliorarne la forma sono difficilmente apportabili in quanto la struttura del sito web di ateneo è piuttosto rigida.

Alberta Arosio suggerisce di inserire il link della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane; d'accordo i presenti.

[Alle ore 11:00 la dott.ssa Focarini lascia la riunione].

Si propone che l'azione 7 sia dedicata ad alcune delle attività suggerite nella precedente riunione dalle studentesse e si chiede allo studente Francesco Palma di riferire alle sue colleghe.

Nell'azione 13 (Patto per la conciliazione) si discute della possibilità di inserire la figura del "maggiordomo aziendale" proposta da Erika Pigliapoco e si suggerisce di verificare se il Circolo Ricreativo Dipendenti Università (C.R.D.U.) possa essere coinvolto. Alberta Arosio e Daniela Garulli prenderanno contatti con i responsabili.

Si decide di aggiungere un ambito specificamente dedicato al contrasto delle discriminazioni; Alberta Arosio e Stefano Visentin si occuperanno di formulare delle azioni ad esso relative.

[Alle ore 11:15 il prof. Visentin, presente in videochiamata, chiede di interromperla]

La Presidente sistemerà la bozza del PAP e la farà circolare tra i membri del CUG.

La riunione del Comitato termina alle ore 11:45.

La Presidente  
Raffaella Sarti

La Segretaria  
Luigia Sabatini