

# Bilancio di genere

[Intro](#) [Riferimenti normativi](#) [Circolare](#) [Documenti](#) [Link utili](#) **Intro**

---

Le esperienze maturate a livello internazionale, nell'ambito di contesti sociali, culturali e politici differenziati, evidenziano tra gli obiettivi fondamentali del bilancio di genere quelli di:

- accrescere la consapevolezza dell'impatto che le politiche pubbliche possono avere sulle disuguaglianze di genere;
- assicurare una maggiore efficacia degli interventi, tramite una chiara definizione di obiettivi di genere da tenere in considerazione anche nell'individuazione delle modalità di attuazione;
- promuovere una maggiore trasparenza della pubblica amministrazione, attivando meccanismi tesi a evidenziare pratiche potenzialmente discriminatorie.

A livello europeo, ribadendo quanto già indicato nella risoluzione del Parlamento europeo del 3 luglio 2003, la risoluzione del Parlamento europeo del 15 gennaio 2019 sulla parità di genere e le politiche fiscali nell'Unione europea, invita la Commissione e gli Stati membri ad attuare il bilancio di genere in modo tale da identificare esplicitamente la quota di fondi pubblici destinati alle donne e garantire che tutte le politiche per la mobilitazione delle risorse e l'assegnazione della spesa promuovano l'uguaglianza di genere;

La raccomandazione del Comitato dei Ministri, CM/Rec (2007)17 individua nel bilancio di genere uno degli strumenti più efficaci per integrare la dimensione di genere e garantire una presenza equilibrata di entrambi i sessi nei servizi pubblici.

Anche la risoluzione del Parlamento europeo del 25 febbraio 2010 ribadisce la necessità di mettere in atto e monitorare sistematicamente l'integrazione della prospettiva di genere nei processi legislativi, di bilancio e in altri importanti processi decisionali, nonché nelle strategie, nei programmi e progetti in vari ambiti, tra cui la politica economica e le politiche d'integrazione.

L'introduzione di una prospettiva di genere nel bilancio dello Stato in Italia avviene in un contesto in cui sono già maturate alcune esperienze a livello locale e nell'ambito delle pratiche di performance management di alcune amministrazioni pubbliche.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede all'articolo 10 che la Relazione annuale sulla performance evidenzia a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", mira a dare alle amministrazioni indicazioni concrete sull'attuazione delle misure volte a garantire le pari opportunità e fornire indirizzi operativi per l'applicazione di strumenti di conciliazione vita lavoro.

L'analisi del bilancio secondo una prospettiva di genere si configura come uno strumento complesso volto, da un lato, a una individuazione delle risorse stanziare ed erogate in favore delle pari opportunità di genere (dentro e fuori dell'amministrazione) e, dall'altro, alla verifica degli impatti degli interventi su uomini e donne.

Oltre a evidenziare lo sforzo delle politiche di bilancio relativamente alle questioni di genere, questa metodologia favorisce una maggiore considerazione delle caratteristiche della popolazione di riferimento nel disegno degli interventi e nella loro implementazione, anche quando essi non siano destinati soltanto al genere femminile.

**Anno 2019**

L'articolo 38-septies della legge n. 196 del 2009, introdotto dall'articolo 9 del decreto legislativo del 12 maggio 2016, n. 90 relativo al completamento della riforma del bilancio - successivamente modificato dalla legge 4 agosto 2016, n. 163 - dispone, per il bilancio dello Stato, la sperimentazione in sede di rendicontazione di un bilancio di genere.

Il bilancio di genere è uno strumento che mira a realizzare una maggiore trasparenza sulla destinazione delle risorse di bilancio e sul loro impatto su uomini e donne.

Uomini e donne sono, infatti, influenzati diversamente dalle decisioni di bilancio non solo in relazione alle specifiche politiche, ma anche in relazione alle loro diverse situazioni socio-economiche, ai bisogni individuali e ai comportamenti sociali.

Il bilancio di genere per il Rendiconto dello Stato 2019 segue la metodologia indicata dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 giugno 2017 e applicata alle precedenti relazioni.


Si offre una rappresentazione delle spese del bilancio dello Stato riclassificate contabilmente in chiave di genere, una serie di indicatori statistici per monitorare le azioni intraprese per incidere sulle disuguaglianze di genere e la loro associazione alla struttura del bilancio, nonché un'analisi dell'impatto sul genere delle principali misure di politica tributaria.

L'attività è coordinata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e vede il coinvolgimento delle amministrazioni centrali dello Stato, della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Dipartimento delle Finanze. Inoltre, al fine di assicurare un monitoraggio dei principali divari di genere nell'economia e nella società ci si avvale di una proficua collaborazione con l'ISTAT e è stata adottata un'apposita convenzione con l'INPS, nell'ambito della quale vengono anche promosse attività di ricerca e valutazione di misure connesse alla riduzione delle disuguaglianze di genere.

## Riferimenti normativi

---

 [Legge del 31 dicembre 2009, n. 196](#) (formato PDF - dimensione 633 Kb)

 [Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 giugno 2017](#) (formato PDF - dimensione 273 Kb)

## Circolare

---

 [Circolare del 16 aprile 2020, n. 7](#)

Bilancio di genere. Linee guida e avvio delle attività relative al Rendiconto generale dello Stato 2019

## Documenti

---

### Relazione al Parlamento:

 [Il Bilancio di genere per l'esercizio finanziario 2019 - Relazione al Parlamento](#) (formato PDF - dimensione 11784 Kb)

- [Appendice I – Rassegna normativa](#) (formato PDF - dimensione 2693 Kb)
- [Appendice I – Rassegna normativa in formato elaborabile](#) (formato XLSX - dimensione 94 Kb)
- [Appendice II - Rilevazione delle azioni realizzate dalle amministrazioni per incidere sui divari di genere](#) (formato PDF - dimensione 4866 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - Il mercato del lavoro – Tavole e schede indicatori](#) (formato XLSX - dimensione 65 Kb)

- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - La conciliazione tra vita privata e vita professionale – Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 50 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - La tutela del lavoro, previdenza e assistenza – Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 60 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - Istruzione e interventi contro gli stereotipi di genere – Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 64 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - La partecipazione ai processi decisionali economici, politici e amministrativi – Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 48 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - Il contrasto alla violenza di genere – Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 59 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - Salute, stile di vita e sicurezza - Tavole e schede indicatori](#)  
(formato XLSX - dimensione 75 Kb)
- [Appendice III - Raccolta degli indicatori - Personale delle amministrazioni centrali dello Stato - Tavole](#)  
(formato XLSX - dimensione 328 Kb)

- ↓ [Conto del bilancio 2019 riclassificato secondo una prospettiva di genere – database](#) (formato XLSX - dimensione 2148 Kb)
- [Tavole riassuntive del conto del bilancio 2019 riclassificato secondo una prospettiva di genere](#)  
(formato XLSX - dimensione 1318 Kb)

## Sintesi e principali risultati:

- ↓ [Sintesi e principali risultati](#) (formato PDF - dimensione 635 Kb)
- ↓ [Presentazione Bilancio di genere 2019](#) (formato PPT - dimensione 2598 Kb)
- ↓ [Summary and main results](#) (formato PDF - dimensione 612 Kb)
- ↓ [General overview gender budget 2019](#) (formato PPT - dimensione 2166 Kb)

## Link utili

- [App Bilancio aperto](#)
- [Bilancio di genere: kit di strumenti passo a passo](#)
- [Raccolta dati INPS](#)

## Materiali

- ↓ [Convenzione INPS – MEF/RGS](#) (formato PDF - dimensione 321 Kb)
- ↓ [Metodologia del bilancio di genere dello Stato e cenni su struttura e contenuti del bilancio dello Stato](#)  
(formato PDF - dimensione 1558 Kb)
- ↓ [Esempi di bilancio di genere in alcuni Paesi europei](#) (formato PDF - dimensione 1001 Kb)

## Archivio pubblicazioni

 [\\_Bilancio di genere 2018](#)

 [\\_Bilancio di genere 2017](#)

 [\\_Bilancio di genere 2016](#)