



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

***PIANO STRATEGICO 2018-2020***

**SCHEMA MONITORAGGIO**

**AREA DELLA RICERCA**



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## Introduzione ed eventuali considerazioni iniziali

Gli obiettivi strategici per l'Area della Ricerca sono stati individuati sulla base degli esiti dell'esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014, nonché sulla scorta di quanto segnalato dalla Commissione Esperti di valutazione a conclusione della visita di accreditamento da parte dell'ANVUR.

La valutazione finale ottenuta dall'Ateneo in occasione della VQR 11-14 e la Relazione finale di Sistema a seguito della Visita di accreditamento periodico della CEV ANVUR hanno evidenziato alcune importanti criticità relative sia alla qualità della produzione scientifica, sia all'attrattività dell'ambiente di ricerca, nonché al sistema di gestione dei processi AQ per la ricerca.

L'Ateneo, per risolvere tali criticità, ha ritenuto opportuna l'identificazione di un unico obiettivo strategico: Migliorare la qualità della ricerca (R1), e più obiettivi specifici declinati per consentire un intervento mirato nelle aree che necessitavano di miglioramento.

Nel *Piano strategico 2018-2020* erano stati definiti **tre obiettivi specifici** nell'ambito dell'unico obiettivo strategico previsto per l'Area della Ricerca.

OBIETTIVI STRATEGICI		OBIETTIVI SPECIFICI	
ID obiettivo	Descrizione	ID obiettivo	Descrizione
R.1	Migliorare la qualità della ricerca di Ateneo	R.1.1	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo
		R.1.2	Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo
		R.1.3	Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo

### *La qualità dei prodotti*

Obiettivo specifico	ID Obiettivo	R.1.1
	Descrizione	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo
Indicatore	ID indicatore	R.1.1.1
	Descrizione	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca



	<b>Metrica</b>	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell'Ateneo. Dato 2017: <b>48,14%</b>
<b>Risultato</b>	<b>Atteso</b>	<b>Media nel triennio: 58,14%</b> [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	<b>Finale</b>	<b>51%</b> (2018: 50,30%; 2019: 49,85%; 2020: 52,84%)
<b>Azioni da attuare</b>		1) Incremento di risorse destinate alla ricerca, al finanziamento di assegni di ricerca e manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca 2) Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca 3) Potenziamento delle strutture di ricerca e del sistema bibliotecario
<b>Responsabili attuazione delle azioni</b>		AZIONE 1: Organi accademici AZIONE 2: Commissione Ricerca (proposta criteri), Organi accademici, Dipartimenti AZIONE 3: Organi accademici/Direzione generale
<b>Strumenti di verifica</b>		Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas

### Monitoraggio

ANNO 2018		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
Incremento del budget destinato alle esigenze di ricerca e funzionamento dei Dipartimenti (Anno 2017: € 650.000; Anno 2018: € 900.000 di cui € 50.000 per le grandi attrezzature). Ai fini della ripartizione di tali risorse si è tenuto conto anche della produttività dei docenti.	Del. SA n. 9/2018 del 23/01/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018	+ € 200.000
Destinazione di una quota del budget alla manutenzione delle grandi attrezzature (€ 50.000).	Del. CdA n. 12/2018 del 26/01/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018  Verbale della Commissione Ricerca	€ 50.000



	– area scientifica del 11/07/2018	
Incremento del budget del Fondo Assegni di Ricerca (FAR) a seguito dell'eliminazione del fondo perequativo pari a € 20.000 che era stato costituito nel 2017 a sostegno dei Dipartimenti particolarmente svantaggiati dalla prima applicazione di criteri premiali. La ripartizione della quota pari al 60% del FAR 2018 (€ 354.564) è avvenuta anche in funzione della qualità della produzione scientifica misurata attraverso l'indice di performance dipartimentale VQR 2011-2014 (IRDF).	Del. SA n. 41/2018 del 20/03/2018 - Determinazione dei criteri per la ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca  Del. CdA n. 70/2018 del 23/03/2018 - Ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca.	+€ 20.000
Ulteriore incremento del budget destinato alle esigenze di ricerca e funzionamento dei Dipartimenti (Anno 2017: € 650.000; Anno 2018: € 900.000 di cui € 50.000 per le grandi attrezzature; Anno 2019: € 1.000.000 di cui € 100.000 per le grandi attrezzature), ripartito in funzione della produttività dei docenti (intesi come prodotti della ricerca conferibili nell'ambito di procedure di valutazione ANVUR) e della qualità della ricerca prodotta dai singoli Dipartimenti, tramite l'indicatore ISPD.	Del. SA n. 195 del 18/12/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.  Del. CdA n. 318 del 21/12/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.	+ € 100.000
Valorizzazione del patrimonio immobiliare, contribuisce al fine di potenziare le strutture di ricerca e il sistema bibliotecario.	Delibera del CdA n. 264 del 26/10/2018 relativa all'Art. 21 Legge 50/2016 e s.m.i. – Adozione del Programma biennale degli acquisti di beni e servizi (2019-2020) i per il completamento del complesso di San Girolamo. Presentazione rettorale del Piano di sviluppo dell'Ateneo di Urbino, in data 18 dicembre 2018  Delibera del CdA n. 334 del 21/12/2018	investimento stimato di € 736.200



	Stipula di un Accordo quadro di collaborazione tra l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo e il Politecnico di Milano per attività di supporto relative al project e facility management applicato alla realizzazione di opere pubbliche e progetti complessi di sviluppo e gestione del patrimonio immobiliare e a supporto delle attività del RUP nelle fasi di pre-gara, gara e post-gara	
Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca all'interno dei Dipartimenti	DESP: Delibera n. 5/78 del 06/03/2018 DIGIUR Delibera n. 31 del 20/03/2018 DISB Delibera n. 4 del 25/01/2018 DISCUI: Delibera n. 97 del 21/03/2018 DISPEA: Delibera n. 104 del 30/05/2018 DISTUM: Delibera n. 20 del 01/03/2017	€ 850.000
<b>ANNO 2019</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
Incremento del budget destinato alle esigenze di ricerca e funzionamento dei Dipartimenti (Anno 2017: € 650.000; Anno 2018: € 900.000 di cui € 50.000 per le grandi attrezzature; Anno 2019: € 1.000.000). I criteri adottati dal SA per la ripartizione della quota c.d. "Ricerca e Funzionamento" del budget 2019 hanno premiato, da una parte, i Dipartimenti con il minor numero di docenti improduttivi (definizione ANVUR) e, dall'altra, con la migliore qualità della ricerca dipartimentale, grazie all'utilizzo dell'indicatore ISPD.	Del. SA n. 195/2018 del 18/12/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.  Del. CdA n. 318/2018 del 21/12/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a	€ 680.000 del totale di € 1.000.000 (+ € 160.000 rispetto al 2018).



	coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019	
Destinazione di un'apposita quota del budget "ricerca e Funzionamento" 2019 a favore della manutenzione delle grandi attrezzature pari a € 100.000 (Anno 2018: € 50.000).	Del. SA n. 195/2018 del 18/12/2018  Del. CdA n. 318/2018 del 21/12/2018	€ 100.000 del totale di € 1.000.000 per grandi attrezzature (+ 50.000 rispetto al 2018).
Ripartizione della quota residua del budget "ricerca e funzionamento" 2019, pari a € 111.000 (risultante dalla somma delle quote di budget destinate al finanziamento di progetti di ricerca sul tema della Sicurezza Alimentare e al finanziamento parziale di progetti PRIN 2017 approvati ma non finanziati), utilizzando lo stesso criterio premiale adottato per la ripartizione tra i Dipartimenti dell'Assegnazione B del budget, con lo scopo di finanziare progetti dipartimentali sulla tematica della sicurezza alimentare.	Del. SA n. 187/2019 del 22/10/2019 - Criteri per la ripartizione tra i Dipartimenti della quota residua del budget ricerca 2019;  Del. CdA n. 270/2019 del 25/10/2019 - Ripartizione tra i Dipartimenti della quota residua del budget ricerca 2019	€ 111.000 del totale di € 1.000.000
Incremento del Fondo Assegni di Ricerca (FAR) (2018: € 354.564; 2019: 404.564,01). La ripartizione del 60% del FAR è avvenuta anche in funzione della qualità della produzione scientifica misurata attraverso l'indice di performance dipartimentale VQR 2011-2014 (IRDF).	Del. SA n. 110/2019 del 28/05/2019 - Determinazione dei criteri per la ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca  Del. CdA n. 151/2019 del 31/05/2019 - Ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca.	€ 404.564,01 (+ € 50.000 rispetto al 2018)
Revisione delle linee guida per il cofinanziamento di assegni di ricerca per poter instaurare un proficuo legame tra l'area della ricerca e quella della Terza Missione.	Del CdA n. 12/2019 del 25/01/2019 - Linee Guida per il cofinanziamento di assegni di ricerca finanziati al 50% da soggetti esterni su tematiche innovative inerenti allo sviluppo del territorio  Del. SA n. 9/2019 del 25/01/2019 - Linee Guida per il	€ 250.000



	cofinanziamento di assegnati di ricerca finanziati al 50% da soggetti esterni su tematiche innovative inerenti allo sviluppo del territorio.	
Incremento del budget destinato a finanziare le richieste di contributi straordinari per manifestazioni di rilevante interesse scientifico (2018: € 30.000; 2019: € 40.000) e modifica del relativo regolamento al fine di migliorare le modalità di assegnazione del budget e incrementare il sostegno a eventi che contribuiscono alla creazione di sinergie tra i diversi addetti alla ricerca.	delibera del CdA n. 23/2019 del 22/02/2019  delibera del CdA 196/2019 del 16/07/2019	+ € 10.000
Attuazione del Piano di Sviluppo dell'Università di Urbino tramite azioni di valorizzazione del patrimonio immobiliare (investimenti previsti per Polo Scientifico Tecnologico E. Mattei e arredi Complesso di San Girolamo)	Delibere del CdA del 2019 nn. 21, 52, 53, 84, 85, 117, 118, 119, 167, 225, 257	€ 20.000.000 ca
Adozione del Regolamento per le Attività di Valutazione e Autovalutazione della Ricerca basate sul "Sistema di Supporto alla Valutazione della Produzione Scientifica degli Atenei" promosso dalla CRUI e dall'Università degli Studi della Basilicata	Delibera del CdA n. 130/2019 del 31/05/2019	N.A.
Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca all'interno dei Dipartimenti	Delibere dei CdD: DESP: Delibera n. 12/94 del 20/02/2019 DIGIUR: Delibera n. 62 del 23/05/2019 DISB: Delibera n. 5 del 31/01/2019 DISCUI: Delibera n. 31 del 20/02/2019 DISPEA: Delibera n. 93 del 05/05/2019 DISTUM: Delibera n. 20 del 01/03/2017	€ 900.000
<b>ANNO 2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
Conferma dello stanziamento di budget destinato alle esigenze di ricerca e funzionamento dei Dipartimenti (Anno 2018: € 900.000 di cui € 50.000 per le grandi attrezzature; Anno 2019: € 1.000.000, di cui 100.000 per grandi attrezzature; 2020: € 900.000). I criteri adottati dal SA per la ripartizione della quota c.d. "Ricerca e Funzionamento" del budget 2020 hanno premiato, da una parte, i Dipartimenti con il minor numero di docenti improduttivi (definizione ANVUR) e, dall'altra, con la migliore qualità della ricerca dipartimentale, grazie all'utilizzo dell'indicatore ISPD.	Delibera n. 195/2019 del Senato Accademico del 26/11/2019 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2020	Conferma dello stanziamento del 2019 pari a € 900.000



	Delibera n. 297 del CdA del 29/11/2019 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2020	
Incremento del budget destinato alle grandi strumentazioni (2019: € 100.000; 2020: € 200.000).	Delibera n. 324 del CdA del 17/12/2019 – Approvazione budget 2020 e triennale 2020-2022	+ € 100.000
Conferma dello stanziamento di € 404.564 per il Fondo Assegni di Ricerca (FAR) 2020. Ripartizione della quota pari al 60% del FAR 2020 in funzione della qualità della produzione scientifica misurata attraverso l'indice di performance dipartimentale VQR 2011-2014 (IRDF).	Delibera n. 102 del SA del 23/06/2020 - Determinazione dei criteri per la ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca  Delibera n. 145 del CdA del 26/06/2020 - Ripartizione dei finanziamenti relativi agli assegni di ricerca	Conferma dello stanziamento del 2019, pari a € 404.564.
Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca all'interno dei Dipartimenti	DESP Delibera n. 36/2020 del 26/02/2020 DIGIUR Delibera n. 91/2020 del 08/06/2020 DISB Delibera n. 314 del 18/12/2019 DISCUI Delibera n. 39 del 19/02/2020 DISPEA delibera n. 73 del 09/04/2020 DISTUM Delibera n. 20 del 01/03/2017	€ 900.000
<b>ULTERIORI AZIONI ATTUATE DERIVANTI DAI MONITORAGGI INTERMEDI DEL PSA 2018-2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
Identificazione e acquisto di strumentazione scientifica che consenta lo svolgimento di attività ricerca più avanzata e la relativa pubblicazione dei risultati con possibile collocazione su riviste indicizzate di prestigio e dall'elevato impatto sulla comunità scientifica internazionale (es. DSC, TGA, Probe NMR, Orbitrap, Cromatografo Ionico, PCR).	Delibera n. 86 del CdD DISB del 03/06/2020  Estratto del verbale n. 6 del CdD DISPEA del 28/05/2020	allocazione dell'intero importo stanziato a budget per tale voce (€ 200.000)



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

<p>Sensibilizzazione alla collocazione editoriale e informativa sui contratti trasformativi: intervento del Responsabile Settore Biblioteche di Ateneo ai Consigli di Dipartimento.</p> <p>Aggiornamento della pagina web “Bibliometria e supporto alla ricerca” con l’inserimento di sezioni relative alla classificazione delle riviste ANVUR e individuazione del quartile delle riviste indicizzate.</p>	<p>Verbali dei Consigli di Dipartimento</p> <p><a href="https://sba.uniurb.it/SbinaOpac/article/vqr-20152019/vqr2015-2019?sysb=universita">https://sba.uniurb.it/SbinaOpac/article/vqr-20152019/vqr2015-2019?sysb=universita</a></p>	<p>N.A.</p>
<p>Proposta di riformulazione della metrica dell’indicatore R.1.1.1 che tenga maggiormente in considerazione le peculiarità delle aree non bibliometriche.</p> <p>Il sotto-gruppo della Commissione Ricerca, formato dai componenti dell’area umanistica e GEPS, ha proposto un sub-indicatore relativo al miglioramento dei prodotti della ricerca che, con riferimento alle sole aree non bibliometriche, includesse tra i prodotti Ecc/Elev anche le monografie.</p>	<p>Verbale n. 9 della Commissione Ricerca del 09/09/2020</p>	<p>5 ore/uomo (2 riunioni da tre ore ciascuna – partecipanti: 1 componente Ufficio Ricerca + 8 componenti area umanistica e GEPS)</p>

## Risultati conseguiti

Si registra un miglioramento del profilo di qualità della produzione scientifica dell’Ateneo rispetto al benchmark: il numero di prodotti eccellenti/elevati (Ecc/Elv) che rappresenta il 51% della tipologia di prodotti “Contributi in Rivista” è incrementato significativamente se considerato in termini assoluti (da 259 prodotti Ecc/Elv nel 2017 a 363 nel 2019, con una media nel triennio oggetto di rilevazione pari a 343).

Tuttavia, la nuova metrica dell’indicatore inserita nell’aggiornamento del PSA 2018-2020 (“percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell’Ateneo”) ha consentito di evidenziare che vi è ancora una consistente percentuale di produzione scientifica su riviste non incluse negli elenchi di riviste scientifiche e di classe A dell’ANVUR o che non raggiunge i criteri di qualità (Ecc/Elv) dati dalla combinazione di metriche del giornale e citazionali. Questo spiega il motivo per cui la rilevazione finale dell’indicatore, espressa in termini percentuali, non subisce variazioni significative a dispetto del marcato incremento dei valori assoluti di Ecc/Elv. Tale analisi può essere integrata alla luce dei risultati della Relazione di autovalutazione quali-quantitativa sulla produzione scientifica dell’Ateneo nel quinquennio 2015-19 dalla quale si evince un trend generalizzato sostanzialmente positivo, ma con performance eterogenee nelle Aree.

Pertanto il mancato raggiungimento dell’obiettivo qui registrato deve essere valutato tenendo in considerazione anche gli esiti della relazione di autovalutazione quali-quantitativa.

## Miglioramento continuo (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

### AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLE METRICHE

#### Oggetto: Revisione dell’indicatore e della relativa metrica

Descrizione: L’indicatore così come definito non consente di tenere nella dovuta considerazione le peculiarità delle aree non bibliometriche. Inoltre, la sua modifica si rende necessaria alla luce della nuova classificazione dei prodotti della ricerca prevista dal bando VQR 2015-19.

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi dell’Area della Ricerca del prossimo PSA

Responsabile dell’attuazione: Rettore, SA, CdA,  
Commissione Ricerca (proposta indicatori)

Risorse da impiegare: ore/uomo Commissione Ricerca



## AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

### Oggetto: Sensibilizzazione alla collocazione editoriale di qualità

Descrizione: A fronte del numero tuttora elevato di pubblicazioni non indicizzate o su riviste non incluse negli elenchi ANVUR, è necessario proseguire con gli interventi di sensibilizzazione alla collocazione editoriale di qualità, attraverso azioni specifiche per le diverse Aree, differenziando quelle bibliometriche da quelle non bibliometriche. Il miglioramento della collocazione editoriale, oltre ad avere un impatto positivo per quanto concerne i processi di valutazione delle strutture, migliorerebbe certamente la reputazione scientifica degli autori e, di conseguenza, dei Dipartimenti e dell'Istituzione nel suo complesso.

Inoltre, in particolare per l'area bibliometrica, è necessario intervenire per ridurre il fenomeno "salami slicing". Limitare tale fenomeno consentirebbe, seppur a fronte di una riduzione del numero di articoli pubblicati, di aumentare la qualità e la rilevanza del singolo articolo, riducendo contestualmente la proliferazione di articoli che non riescono a ottenere un impatto elevato ("salami publication").

Tempistica: entro dicembre 2023

Responsabile dell'attuazione: Dipartimenti

Risorse da impiegare: Quota parte budget ricerca dipartimentale destinata ad azioni strategiche nel PSD.

### Oggetto: Creazione di strutture di ricerca condivise

Descrizione: Al fine di migliorare la qualità della produzione scientifica dell'Ateneo, si ritiene strategico realizzare delle strutture di ricerca condivise che permettano l'aggregazione di gruppi di ricerca, al fine di incoraggiare interscambi scientifici e favorire la creazione di sinergie.

Azioni in questo senso sono state già attuate per quanto concerne l'erogazione di taluni servizi (es. servizi bibliotecari). Per quanto riguarda l'area scientifica, tali strutture dovrebbero comprendere laboratori bene organizzati e, soprattutto, ampi spazi condivisi dedicati alle grandi strumentazioni.

Tempistica: entro dicembre 2023

Responsabile dell'attuazione: Organi Accademici, Dipartimenti

Risorse da impiegare: Investimenti su patrimonio immobiliare, budget destinato all'acquisto di grandi strumentazioni e attrezzature per la ricerca.

## La produttività

Obiettivo specifico	ID Obiettivo	R.1.1
	Descrizione	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo
Indicatore	ID indicatore	R.1.1.2 a)
	Descrizione	Produttività dei docenti
	Metrica	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati. Dato triennio 2015-2017: 68
Risultato	Atteso	Valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione: 61 [-10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]



	<b>Finale</b>	<b>37</b> (2015-17: 68; 2015-18: 50; 2015-2019: 37)
<b>Indicatore</b>	<b>ID indicatore</b>	<b>R.1.1.2 b)</b>
	<b>Descrizione</b>	Produttività dei docenti
	<b>Metrica</b>	Numero di docenti improduttivi. Dato triennio 2015-2017: <b>14</b>
<b>Risultato</b>	<b>Atteso</b>	<b>Valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione: 13</b> [-10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	<b>Finale</b>	<b>4</b> (2015-17: 14; 2015-18: 8; 2015-19: 4)
<b>Azioni da attuare</b>		1) Adozione di politiche incentivanti e misure disincentivanti 2) Coinvolgimento di docenti improduttivi o scarsamente produttivi in progetti di ricerca gestiti da docenti attivi
<b>Responsabili attuazione delle azioni</b>		AZIONE 1: Commissione Ricerca (proposta criteri), Organi accademici AZIONE 2: Dipartimenti
<b>Strumenti di verifica</b>		a) Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas

### Monitoraggio

ANNO 2018		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
I criteri adottati dal SA per la ripartizione della quota c.d. "Ricerca e Funzionamento" del budget 2019 hanno premiato, da una parte, i Dipartimenti con il minor numero di docenti improduttivi (definizione ANVUR) e, dall'altra, con la migliore qualità della ricerca dipartimentale, grazie all'utilizzo dell'indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD).	Del. SA n. 195 del 18/12/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.  Del. CdA n. 318 del 21/12/2018 -	€ 680.000 del totale di € 1.000.000



	Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.	
Il SA ha rifinanziato i Progetti di Valorizzazione, finalizzati a favorire l'inserimento di colleghi improduttivi o parzialmente produttivi in progetti di ricerca coordinati da Responsabili Scientifici produttivi. Anche tale assegnazione a favore dei singoli Dipartimenti si è basata su criteri premiali.	Del. SA n. 9/2018 del 23/01/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018  Del. CdA n. 12/2018 del 26/01/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018.	€ 230.000 del totale di € 900.000
Destinazione di una quota del budget ricerca al finanziamento di progetti di ricerca sulla tema della Salute.  Il bando competitivo per il finanziamento dei suddetti progetti (D.R. 58/2018 del 06/02/2018) prevedeva l'esclusione dalla partecipazione ai gruppi di ricerca dei docenti improduttivi e con pubblicazioni non valutabili ai fini VQR.	Del. SA n. 9/2018 del 23/01/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018  Del. CdA n. 12/2018 del 26/01/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018.  D.R. 473/2018 dell'11/10/2018 - approvazione dei progetti	€ 150.000 del totale di 900.000



ANNO 2019		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
I criteri adottati dal SA per la ripartizione della quota c.d. "Ricerca e Funzionamento" del budget 2019 hanno premiato, da una parte, i Dipartimenti con il minor numero di docenti improduttivi (definizione ANVUR) e, dall'altra, con la migliore qualità della ricerca dipartimentale, grazie all'utilizzo dell'indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD, utilizzato da ANVUR per l'identificazione dei Dipartimenti di eccellenza)	Del. SA n. 195 del 18/12/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.	€ 680.000 del totale di € 1.000.000 (+ € 160.000 rispetto al 2018).
<p>Durante il 2019 sono risultati in corso di svolgimento i progetti c.d. Progetti di Valorizzazione ("Assegnazione 3"), finanziati nel 2017 e nel 2018, finalizzati a favorire l'inserimento di colleghi improduttivi o parzialmente produttivi in progetti di ricerca coordinati da Responsabili Scientifici produttivi.</p> <p>Anche tale assegnazione a favore dei singoli Dipartimenti si è basata su criteri premiali.</p>	<p>Anno 2017 Del. CdA n. 24/2017 del 24/02/2017 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2017.</p> <p>Del. SA n. 13 del 21/02/2017 con la quale sono stati approvati i criteri di distribuzione del budget ai Dipartimenti per il loro funzionamento per l'anno 2017</p> <p>Anno 2018 Del. SA n. 9/2018 del 23/01/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2018</p> <p>Del. CdA n. 12/2018 del 26/01/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di</p>	<p>€ 230.000 del totale di € 900.000</p> <p>€ 238.000 del totale di € 900.000</p>



	ricerca per l'anno 2018.	
<b>ANNO 2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
<p>I criteri adottati dal SA per la ripartizione della quota “Ricerca e Funzionamento” del budget 2020 hanno premiato i Dipartimenti con la migliore qualità della ricerca dipartimentale, grazie all'utilizzo dell'indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD).</p>	<p>Delibera n. 195/2019 del SA del 26/11/2019 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2020</p> <p>Delibera n. 297 del CdA del 29/11/2019 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2020</p>	<p>Conferma dello stanziamento del 2019, del budget pari a € 900.000</p>
<p>Nel 2020 l'Ateneo ha emanato un bando competitivo per il finanziamento di progetti di ricerca sul tema della promozione della salute e della sicurezza alimentare.</p> <p>Il bando prevede che i progetti siano valutati tenendo in considerazione anche la qualità della produzione scientifica dei componenti del gruppo di ricerca, sulla base di criteri quali numero di pubblicazioni valutabili ai fini VQR e relativa collocazione editoriale (es. Elenchi ANVUR riviste scientifiche e Fascia A), H-Index, Impact Factor, indici citazionali, ecc.</p>	<p>D.R. 446 del 23/10/2020</p>	<p>€ 500.000</p>
<p>Monitoraggio sui progetti di valorizzazione finanziati nel 2017 e nel 2018 (Cfr. anni 2018- 2019), al fine di verificarne i risultati in termini di prodotti scientifici che vedono il coinvolgimento di docenti improduttivi o parzialmente produttivi.</p> <p>Alcuni progetti sono risultati ancora in corso di svolgimento nel 2020.</p>	<p>Verbale n. 7 della Commissione Ricerca del 10/06/2020.</p>	<p>N.A.</p>
<b>ULTERIORI AZIONI ATTUATE DERIVANTI DAI MONITORAGGI INTERMEDI DEL PSA 2018-2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>



Simulazione della selezione dei prodotti attraverso il sistema CRUI-Unibas da parte dei Dipartimenti, al fine di individuare i prodotti delle aree bibliometriche da conferire per la VQR 2015-2019 e contestualmente identificare le aree che potrebbero necessitare di misure incentivanti/disincentivanti.	Nota del Prorettore alla Ricerca Prot. 23216 del 25/02/21 - VQR 2015-19 - Modalità conferimento dei prodotti sulla piattaforma VQR del Cineca e cronoprogramma interno	Ore uomo Periodo simulazione 15/03-21/03/21 (Ufficio Ricerca + referenti dipartimentali CRUI-unibas)
---	--	--

### Risultati conseguiti

L'obiettivo è pienamente raggiunto. Infatti, il numero dei docenti che non presentano prodotti eccellenti/elevati è fortemente diminuito (-46%) e si è registrato un forte calo nel numero dei docenti improduttivi (-71%) che si attestano ormai a poche unità (4). Tali dati sono indicativi dell'efficacia delle azioni della *governance* volte ad incentivare la formazione di gruppi più competitivi nella ricerca scientifica e della loro conseguente produttività.

### Miglioramento continuo (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

#### AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLE METRICHE

##### **Oggetto: Revisione degli indicatori collegati all'Obiettivo specifico R.1.1.2**

Descrizione: Gli indicatori collegati all'obiettivo R.1.1.2 necessitano di revisione in quanto la nuova classificazione dei prodotti della ricerca prevista dal bando VQR 2015-19 che comprende categorie differenti. Inoltre, il concetto di "improduttività", misurato attraverso l'indicatore R.1.1.2 b), è superato sia alla luce dell'esiguo numero di attuali docenti inattivi sia in considerazione dei nuovi criteri compensativi introdotti dal bando VQR 2015-19. Tali criteri, infatti, consentono ai Dipartimenti di conferire il numero di prodotti attesi, anche in presenza di ricercatori inattivi e/o con prodotti di qualità limitata.

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi dell'Area della Ricerca del prossimo PSA

Responsabile dell'attuazione: Rettore, SA, CdA, Commissione Ricerca (proposta indicatori)

Risorse da impiegare: ore/uomo Commissione Ricerca

#### AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

##### **Oggetto: Identificazione di una progettualità specifica per le Aree meno performanti**

Descrizione: Data l'efficacia degli interventi attuati finora, si ritiene indispensabile continuare a stimolare i professori e ricercatori, la cui produzione scientifica si attesta ancora ad un livello non particolarmente elevato (cfr. classe standard del bando VQR 15-19) attraverso l'identificazione di una progettualità specifica.

In particolare, sarà possibile identificare le aree meno performanti tenendo in considerazione sia gli esiti del monitoraggio interno sia quelli della valutazione VQR 2015-19.

Tempistica: entro dicembre 2022

Responsabile dell'attuazione: Commissione Ricerca, Dipartimenti, Responsabili AQ ricerca

Risorse da impiegare: ore/uomo Commissione Ricerca e Responsabili AQ



*L'attrattività internazionale*

Obiettivo specifico	ID Obiettivo	R.1.2
	Descrizione	Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo
Indicatore	ID indicatore	R.1.2.1
	Descrizione	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca
	Metrica	Numero di addetti alla ricerca ( <i>visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows</i> ) da e verso centri/enti di ricerca esteri. Dato 2017: <b>26</b>
Risultato	Atteso	<b>Media nel triennio: 29</b> [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	Finale	<b>27</b> (2018: 31; 2019: 33; 2020: 17)
Azioni da attuare	<p><b>Azioni pianificate in sede di aggiornamento del PSA 2018-20 (DR 705/2019 del 20/12/2019)</b></p> <p>1) Individuazione e adozione di strumenti che consentano di utilizzare interamente il <i>budget</i> stanziato annualmente dall'Ateneo</p> <p>2) Potenziare il sistema di accoglienza per i <i>visiting professor/researcher incoming</i>.</p> <p><b>Ulteriori azioni previste nel PSA 2018-20 (DR 111/2018 del 12/3/2018)</b></p> <p>1) Incremento delle risorse per <i>visiting professors/researchers</i></p> <p>2) Riprogettazione internazionale dell'offerta formativa dei Dottorati di Ricerca</p>	
Responsabili attuazione delle azioni	<p>AZIONE 1: Commissione di Interfaccia alla didattica (individuazione strumenti), Organi Accademici (approvazione strumenti), Dipartimenti (resp. utilizzo <i>budget</i>), Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali</p> <p>AZIONE 2: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali</p>	
Strumenti di verifica	Database dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento	



### Monitoraggio

ANNO 2018		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
Conferma del fondo premiale di € 150.000 destinato a <i>Visiting Professors</i> e <i>Researchers</i> nel Bilancio di previsione annuale di Ateneo - esercizio 2018, al fine di favorire l'internazionalizzazione delle attività di didattica e di ricerca.	Del. SA n. 204/2017 - Documenti di programmazione anno 2018 (parere).  Del. CdA n. 337/2017 del 22/12/2017 - Approvazione Budget 2018 e Triennale 2018 - 2020.	€ 150.000
Degno di nota è il Corso di Dottorato internazionale in " <i>Global Studies. Economy, Society and Law</i> ". Alcune delle peculiarità del corso sono: - un collegio docenti di carattere internazionale (15 dei 39 membri del Collegio docenti provengono da Università o Enti di ricerca internazionali); - le attività formative erogate in lingua inglese (per favorire l'attrattività esterna del corso a livello internazionale); la mobilità dei dottorandi presso istituzioni accademiche internazionali (l'offerta formativa di Global Studies prevede che, durante il II anno di corso, i dottorandi trascorrono un periodo di ricerca della durata massima di 12 mesi presso una delle università europee affiliate al corso stesso).	Del. SA n. 76/2018 del 24/04/2018 - Istituzione dei corsi di dottorato del XXXIV Ciclo a.a. 2018/2019.  Del. CdA n.119 del 27/04/2018, relativa all'attivazione dei corsi di dottorato di ricerca XXXIV ciclo a.a. 2018/2019	--
ANNO 2019		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
Conferma del fondo premiale di € 150.000 destinato a <i>Visiting Professors</i> e <i>Researchers</i> nel Bilancio di previsione annuale di Ateneo - esercizio 2019, al fine di favorire l'internazionalizzazione delle attività di didattica e di ricerca.	Del. SA n. 211/2018 - Documenti di programmazione anno 2019 (parere).  Del. CdA n. 291/2018 del 21/12/2018 - Approvazione Budget 2019 e Triennale 2019 - 2021	€ 150.000



Accreditamento dell'Ateneo presso la piattaforma del Ministero dell'Interno per poter fornire ai <i>Visiting Professors</i> e <i>Researchers incoming</i> provenienti da Università Extra UE la documentazione necessaria, come stabilito dalla normativa vigente per l'ingresso in Italia dei cittadini extracomunitari, al fine di potenziare il sistema di accoglienza.	PEC Prot. n. 30010 del 02/08/2019	--
Utilizzo del fondo residuo del finanziamento ricevuto dal MIUR destinato ai programmi di Internazionalizzazione per bandire borse di mobilità per docenti di chiara fama provenienti da Università Europee, nella misura di 6 per ogni area dell'Ateneo, con lo scopo di favorire l'attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca.	Del. CdA n. 193/2019 del 28/06/2019	+ € 29.100
<b>ANNO 2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
Conferma del fondo premiale di € 150.000 destinato a <i>Visiting Professors</i> e <i>Researchers</i> nel Bilancio di previsione annuale di Ateneo - esercizio 2020, al fine di favorire l'internazionalizzazione delle attività di didattica e di ricerca.	Delibera n. 324 del CdA del 17/12/2019 – Approvazione budget 2020 e triennale 2020-2022	€ 150.000
Elaborazione di linee guida per l'accoglienza di <i>Visiting Professors</i> e <i>Visiting Researchers</i> provenienti da Università Extra UE con lo scopo di definire meglio l'iter amministrativo necessario all'espletamento delle pratiche che richiede il coinvolgimento di diversi uffici dell'Ateneo così da agevolare il sistema di accoglienza.	E-mail dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali del 10/02/2020	n. 10 ore uomo Uff. RRI

## Risultati conseguiti

Le azioni attuate al fine di migliorare l'attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo sono risultate efficaci, sebbene il periodo pandemico abbia impedito il raggiungimento del risultato atteso.

Il numero di addetti alla ricerca da e verso centri/enti di ricerca esteri era incrementato negli anni 2018 e 2019 per poi subire un'inevitabile riduzione nel 2020 (2018: 31; 2019: 33; 2020:17).

Va tuttavia rilevata la scarsa incisività di questa azione in termini di impatto sulla ricerca: i periodi di mobilità in entrata e in uscita, infatti, non sembrano aver favorito la pubblicazione di prodotti in coautorato con gli addetti alla ricerca stranieri, quale naturale risultato della collaborazione.

## Miglioramento continuo (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

### AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLE METRICHE

#### Oggetto: Revisione della metrica dell'Indicatore e coordinamento con le altre Missioni

Descrizione: al fine di accrescere l'impatto sulla ricerca di tale indicatore, è necessario modificarne la metrica tenendo in considerazione altri parametri quali, ad esempio, i progetti di ricerca internazionali congiunti e le pubblicazioni in coautorato.

Inoltre, poiché il tema dell'internazionalizzazione è trasversale, risulta fondamentale identificare strategie condivise e attuare azioni sinergiche in accordo con le missioni dell'Ateneo.



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi del prossimo PSA  
Responsabile dell'attuazione: Rettore, SA, CdA, Commissione Ricerca (proposta indicatori)  
Risorse da impiegare: ore/uomo Commissione Ricerca

#### **AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO**

**Oggetto: Definizione di una policy di Ateneo per l'accoglienza di Visiting Researchers**

Descrizione: per perseguire l'obiettivo di internazionalizzare l'Area della Ricerca, si ritiene necessario definire una policy di Ateneo che favorisca l'accoglienza di Visiting Researchers stranieri (includendo anche Ph.D. e Post-Doc Fellows) da coinvolgere primariamente in attività e progetti di ricerca congiunti.

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi del prossimo PSA

Responsabile dell'attuazione: Rettore, Organi Accademici

Risorse da impiegare: quota parte del fondo premiale destinato a Visiting Professor/Researcher



*Le collaborazioni in progetti*

Obiettivo specifico	ID Obiettivo	R.1.2
	Descrizione	Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo
Indicatore	ID indicatore	R.1.2.2 a)
	Descrizione	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri
	Metrica	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati Dato 2017: 25
Risultato	Atteso	Media nel triennio: 28 [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	Finale	24 (2018: 20; 2019: 27; 2020: 25)
Azioni da attuare		<p><b>Azioni pianificate in sede di aggiornamento del PSA 2018-20 (DR 705/2019 del 20/12/2019)</b></p> <p>1) Distribuzione premiale della quota di <i>budget</i> della ricerca per progetti PRIN approvati ma non finanziati</p> <p>2) Istituzione di una prassi e/o di un <i>repository</i> di Ateneo contenente le proposte progettuali presentate nell'ambito dei diversi programmi di finanziamento della ricerca</p> <p><b>Ulteriori azioni previste nel PSA 2018-20 (DR 111/2018 del 12/3/2018)</b></p> <p><b>1) Sportello di supporto alla progettazione europea</b></p>
Responsabili attuazione delle azioni		<p>AZIONE 1: Commissione Ricerca (proposta criteri), Organi accademici, Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali</p> <p>AZIONE 2: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali</p>
Strumenti di verifica		<p>a) <i>Database</i> dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento</p> <p>b) IRIS-ORA</p>



Obiettivo specifico	ID Obiettivo	R.1.2
	Descrizione	Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo
Indicatore	ID indicatore	R.1.2.2 b)
	Descrizione	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri
	Metrica	Numero di pubblicazioni con co-autori internazionali Dato 2017: <b>173</b>
Risultato	Atteso	<b>Media nel triennio: 190</b> [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	Finale	<b>295</b> (2018: 259; 2019; 298; 2020; 327)
Azioni da attuare	<b>Azioni pianificate in sede di aggiornamento del PSA 2018-20 (DR 705/2019 del 20/12/2019)</b> 1) Azioni di sensibilizzazione finalizzate al corretto e completo inserimento dei metadati dei prodotti della ricerca nell' <i>Institutional Repository</i> IRIS-ORA 2) Compilazione obbligatoria del campo della scheda prodotto della ricerca "Presenza di coautori internazionali" all'interno di IRIS-ORA 3) Azioni di stimolo e informazione sulle opportunità di <i>networking</i> con Atenei/Istituzioni/Dipartimenti europei e extra-europei 4) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali	
Responsabili attuazione delle azioni	AZIONE 1: Organi accademici AZIONE 2: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali AZIONE 3: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali con il sostegno del personale dello sportello di Europrogettazione AZIONE 4: Organi Accademici	
Strumenti di verifica	a) <i>Database</i> dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento b) IRIS-ORA	



### Monitoraggio

ANNO 2018		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
Affidamento da parte dell'Ateneo del servizio di consulenza giuridico-gestionale sui programmi di finanziamento della ricerca a una società esterna di esperti (c.d. sportello di supporto alla progettazione europea). I servizi resi dallo sportello sono stati presentati in 4 Dipartimenti nel corso del 2019.	Atti della procedura aperta ex art. 60 del D. Lgs. n 50/2016  ( <a href="https://www.uniurb.it/concorsi/4373">https://www.uniurb.it/concorsi/4373</a> )	€ 150.000
Espletamento di una procedura a supporto della rendicontazione di progetti nazionali, europei e internazionali effettuata dall'Ateneo nell'ambito della programmazione biennale dei servizi e delle forniture (ex art. 21 del D.Lgs 50/2016).	Delibera CdA n. 264 del 26/10/2018 - Art. 21 Legge 50/2016 e s.m.i. (Codice dei contratti pubblici) – Adozione del Programma biennale degli acquisti di beni e servizi (2019-2020)	€ 146.000 annui, per tre anni
Riorganizzazione del Settore della Ricerca e Terza Missione, a partire dal 01/01/2018, al fine di rendere più funzionali ed efficaci i servizi a supporto delle attività istituzionali dell'Ateneo.	Del. CdA n. 6/2018 del 26/01/2018 - Ratifica delle modifiche dell'Organigramma di Ateneo apportate con le Disposizioni del Direttore Generale n. 550 del 20 dicembre 2017 e n. 556 del 22 dicembre 2017	--
ANNO 2019		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
Destinazione di una quota parte del budget della ricerca e funzionamento per l'anno 2019 al finanziamento di progetti PRIN approvati ma non finanziati.	Del. SA n. 195 del 18/12/2018 - Definizione dei criteri di distribuzione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.	Quota parte del budget ricerca 2019 pari a € 120.000.



	Del. CdA n. 318/2018 del 21/12/2018 - Assegnazione ai Dipartimenti del budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019.	
Assegnazione di un contributo (€ 46.500), commisurato al punteggio ottenuto dal progetto PRIN 2017 in misura decrescente, ai professori e ricercatori dell'Ateneo il cui progetto PRIN 2017 abbia ottenuto un punteggio compreso tra 80/100 e 89/100; l'assegnazione a ciascun Dipartimento del budget residuo della quota parte PRIN, pari € 62.500, è stato poi ripartito utilizzando lo stesso criterio adottato per la distribuzione dell'Assegnazione B del budget per la ricerca (di cui alla delibera n. 318/2018 del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2018). Si evidenzia che quest'ultima quota è stata messa a disposizione in un'ottica innovativa e sinergica: i Dipartimenti afferenti alla stessa macro-area tra quelle rappresentate nell'Ateneo (GEPS, Umanistica e Scientifica) hanno dovuto individuare una priorità strategica condivisa sulla quale investire il suddetto contributo.	Del. CdA n. 154/2019 del 31/05/2019 - Ripartizione della quota di budget necessario a coprire le esigenze di funzionamento e di ricerca per l'anno 2019 destinata al finanziamento parziale di progetti di ricerca PRIN 2017.	€ 109.000
Comunicazione del Magnifico Rettore relativa al corretto inserimento dei prodotti della ricerca nell'archivio istituzionale della ricerca IRIS-ORA al fine di sottolineare l'indispensabilità della compilazione del campo "presenza di coautori internazionali".	Prot. n. 16661 del 14/05/2019	--
Intervento di CINECA al fine di rendere obbligatoria la compilazione del campo IRIS-ORA "Presenza di coautori internazionali" poiché solo una compilazione sistematica del suddetto campo può rendere possibile la corretta contabilizzazione di tutti i prodotti della ricerca con coautori internazionali.	Verbale Commissione Ricerca n. 11 del 11/12/2019	--
È stata rinnovata la sezione Bandi e Concorsi del sito UniUrb, in cui recuperare opportunità di finanziamento. Ogni voce è provvista di titolo, breve descrizione, scadenza e link alla pagina ufficiale del bando. Assieme a questa pagina, che è aggiornata su base bisettimanale, è prodotta una <u>newsletter</u> trimestrale utile a catturare l'attenzione su alcune opportunità particolarmente attrattive per i dipartimenti.	Nota del 12 dicembre 2019	--
L'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali è stato potenziato di n. 1 unità di <u>personale tecnico-amministrativo</u> .	Disposizione del DG n. 77 del 20/02/2019	n. 1 PTA
<b>ANNO 2020</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

<p>Elaborazione e trasmissione ai Direttori e alle Segreterie dei Dipartimenti di un documento contenente linee guida per la presentazione di progetti di ricerca. Tali linee guida prevedono la comunicazione ai Dipartimenti e all'URRI di tutte le informazioni più rilevanti relative alle proposte progettuali presentate dai professori e ricercatori dell'Ateneo.</p> <p>L'applicazione delle linee guida consente la progettazione e l'implementazione di un database dei progetti di ricerca dell'Ateneo.</p>	<p>e-mail dell'URRI del 17/01/2020</p>	<p>15 ore/uomo di una 1 unità di PTA c/o Uff.RRI</p>
<p>A seguito della modifica effettuata da Cineca, l'URRI ha comunicato ai Direttori e alle Segreterie dei Dipartimenti l'obbligatorietà di compilazione del campo, con preghiera di darne comunicazione ai professori e ricercatori dei rispettivi Dipartimenti.</p>	<p>E-mail URRI in data 11/02/2020</p>	<p><b>N.A.</b></p>

### Risultati conseguiti

<p>Per quanto attiene all'obiettivo di migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca in termini di collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri, si registra una pressoché invarianza del valore dell'indicatore finale (24) rispetto al benchmark (25).</p> <p>Il secondo indicatore (Numero di pubblicazioni con coautori internazionali) ha registrato un notevole incremento (2017: 173 <i>vs</i> 2020: 295).</p> <p>Sono risultate efficaci le azioni attuate e riportate nella relativa sezione del monitoraggio.</p>
---

### Miglioramento continuo (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

<p><b>AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO</b></p> <p><b>Oggetto: Incentivare la partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca</b></p> <p><u>Descrizione:</u> La partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento di progetti di ricerca risulta fondamentale ai fini della competitività e dell'attrattività dell'Ateneo da più punti di vista: grazie alla collaborazione derivante dalla presentazione del progetto possono svilupparsi nuove linee di ricerca, nuove opportunità di networking, risorse da investire nella ricerca scientifica.</p> <p>Ogni Dipartimento dovrebbe pertanto prevedere delle politiche premiali a favore di quei docenti particolarmente impegnati nella partecipazione a bandi competitivi.</p> <p><u>Tempistica:</u> in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi dell'Area della Ricerca del prossimo PSD</p> <p><u>Responsabile dell'attuazione:</u> Dipartimenti</p> <p><u>Risorse da impiegare:</u> Quota parte budget dipartimentale destinato alla ricerca</p>
---



*I finanziamenti competitivi*

<b>Obiettivo specifico</b>	<b>ID Obiettivo</b>	<b>R.1.2</b>
	<b>Descrizione</b>	<b>Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo</b>
<b>Indicatore</b>	<b>ID indicatore</b>	R.1.2.3 a)
	<b>Descrizione</b>	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali
	<b>Metrica</b>	Finanziamenti (incassi) annuali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali. Dato 2017: <b>€ 1.201.839</b>
<b>Risultato</b>	<b>Atteso</b>	<b>Media nel triennio: € 1.322.023</b> [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	<b>Finale</b>	<b>€ 1.383.756,21</b> (2018: 908.770,46; 2019: 1.495.495,81; 2020: 1.747.002,36)
<b>Indicatore</b>	<b>ID indicatore</b>	R.1.2.3 b)
	<b>Descrizione</b>	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali
	<b>Metrica</b>	Finanziamenti (incassi) triennali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali Dato triennio 2015-2017: <b>€ 4.128.956</b>
<b>Risultato</b>	<b>Atteso</b>	<b>Media dei trienni 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020: € 4.541.852</b> [+10% rispetto al valore di <i>benchmark</i> ]
	<b>Finale</b>	<b>€ 3.924.055,67</b> (2016-18: € 4.014.793,23; 2017-2019: € 3.606.105,15; 2018-2020: € 4.151.268,63)
<b>Azioni da attuare</b>	<b>Azioni pianificate in sede di aggiornamento del PSA 2018-20 (DR 705/2019 del 20/12/2019)</b> 1) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 2) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali 4) Revisione critica degli "Evaluation Summary Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati	



<b>Responsabili attuazione delle azioni</b>	AZIONE 1: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali e Segreterie dei Dipartimenti, con il sostegno del personale dello sportello di Europrogettazione AZIONE 2: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali, con il sostegno del personale dello sportello di Europrogettazione AZIONE 3: Organi Accademici AZIONE 4: Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali con il sostegno del personale dello sportello di Europrogettazione
<b>Strumenti di verifica</b>	<i>Database</i> dei Dipartimenti e degli Uffici di riferimento

### Monitoraggio

ANNO 2018		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
Per quanto attiene alle azioni attuate nel 2018, si veda quanto descritto nella sezione R.1.2.2.	--	--
ANNO 2019		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
E' stata effettuata una revisione critica degli "Evaluation Summary Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati con lo scopo di fornire ai Dipartimenti utili indicazioni per la stesura di progetti futuri e con un invito ad analizzare in maniera più approfondita le prossime domande di progetti così da facilitare il raggiungimento del presente obiettivo.	Verbale 11 della Commissione Ricerca dell'11/12/2019	--
Nel 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità dei Professori e Ricercatori e dei compensi aggiuntivi per il personale docente e tecnico amministrativo che contribuisce all'acquisizione di finanziamenti pubblici o privati	delibera del CdA n. 224/2019 del 20/09/2019	--
si è ritenuto che l'obiettivo di incrementare i finanziamenti a disposizione della ricerca (non necessariamente derivanti da bandi competitivi) potesse essere perseguito anche favorendo il potenziamento della capacità attrattiva da soggetti terzi di risorse destinabili al finanziamento dell'attività di ricerca scientifica, mediante una semplificazione delle relative procedure amministrative di autorizzazione; il CdA, con propria delibera n. 103/2019 del 19/04/2019, ha pertanto delegato i Consigli dei Dipartimenti interessati ad autorizzare con propri atti l'accettazione di donazioni che abbiano ad oggetto contributi liberali in denaro a supporto delle ricerche condotte dai professori e dai ricercatori afferenti alle rispettive strutture dipartimentali e il cui valore sia modico rispetto alla capacità economica e patrimoniale del donante.	delibera del CdA n. 103/2019 del 19/04/2019	



ANNO 2020		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
<p>Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali.</p> <p>Alla voce Bandi e Opportunità della pagina “Ricerca del sito web UniUrb è attiva una sezione, aggiornata su base bisettimanale, in cui recuperare le opportunità di finanziamento. Ogni opportunità segnalata è provvista di titolo, breve descrizione, scadenza e link alla pagina ufficiale del bando.</p> <p>Assieme a questa pagina, è prodotta una newsletter trimestrale utile a catturare l’attenzione su alcune opportunità particolarmente attrattive per i dipartimenti e a stimolare l’interazione tra i docenti e il personale dello sportello.</p>	<p>Newsletter del 07/05/20, 28/08/20, 20/11/20</p>	<p>--</p>
ULTERIORI AZIONI ATTUATE DERIVANTI DAI MONITORAGGI INTERMEDI DEL PSA 2018-2020		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
<p>Revisione critica dei servizi resi dallo sportello di supporto alla progettazione europea.</p> <p>Nel corso della riunione della Commissione Ricerca dell’8/7/20, il Direttore Generale è intervenuto per comunicare la volontà di verificare il grado di soddisfazione dei docenti e dei ricercatori dell’Ateneo relativamente al servizio di supporto alla progettazione europea, raccogliendo un loro feedback sulle attività erogate al fine di individuare quelle da potenziare e migliorare, di ampliare o integrare i servizi già offerti, di rilevare eventuali criticità.</p> <p>La Commissione Ricerca ha predisposto e somministrato a tutti i docenti un questionario di gradimento sui servizi resi i cui risultati sono stati elaborati dall’URRI e trasmessi al Direttore Generale in data 15/01/21.</p>	<p>Verbale n. 6 della Commissione Ricerca del 08/07/20</p> <p>Verbale n. 13 della Commissione Ricerca del 09/12/20 – risultati questionario</p> <p>Email al Direttore Generale del 15/01/2021</p>	<p>10 ore/uomo</p>
<p>Organizzazione di un ciclo di webinar intitolato “Come Progettare e Presentare un Progetto di Ricerca Europeo - A.A. 2020/2021” sul tema della progettazione europea, rivolto a tutti i professori, i ricercatori, gli assegnisti e i dottorandi, con particolare enfasi sui programmi di finanziamento di maggiore interesse (Erasmus+, H2020).</p> <p>I webinar sono stati erogati attraverso la piattaforma Moodle del CISDEL e, al fine di veicolare le informazioni in maniera più efficace e mirata, ad ogni webinar è stato collegato un forum per consentire l’interazione sincrona tra i docenti e gli esperti dello sportello di supporto alla progettazione (Q&amp;A Session).</p>	<p>E-mail del CISDEL del 28/07/2020</p>	<p>10 ore uomo</p>

## Risultati conseguiti

Il risultato annuale è stato raggiunto, tuttavia il dato triennale si attesta ancora al di sotto del valore di benchmark. Infatti, sebbene i dati annuali evidenzino un andamento positivo, il risultato triennale risulta ancora influenzato dal drastico calo degli incassi registrato nel 2018.

Si ritiene tuttavia necessario prevedere ulteriori azioni di miglioramento che possano implementare la capacità di attrazione di finanziamenti da parte di tutti i professori e ricercatori dell’Ateneo.



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

**Miglioramento continuo** (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

#### **AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO**

**Oggetto:** Interventi di formazione per aumentare il *success rate*

Descrizione: con il presupposto che il miglioramento della qualità oggettiva dei prodotti della ricerca e della reputazione nazionale e internazionale dei ricercatori contribuisce certamente ad aumentare il livello di competitività nel reperimento di finanziamenti, si ritiene tuttavia opportuno intraprendere ulteriori azioni di formazione rivolte al personale accademico, per aumentare il *success rate* delle proposte progettuali presentate nell'ambito di bandi competitivi.

Tempistica: entro il 2023

Responsabile dell'attuazione: Dipartimenti, URRI, con il supporto dello Sportello di Europrogettazione

Risorse da impiegare: Ore/uomo URRI e Sportello di Europrogettazione



*Le politiche di reclutamento*

<b>Obiettivo specifico</b>	<b>ID Obiettivo</b>	<b>R.1.3</b>
	<b>Descrizione</b>	<b>Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo</b>
<b>Indicatore</b>	<b>ID indicatore</b>	R.1.3.1
	<b>Descrizione</b>	<i>Performance</i> degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore
	<b>Metrica</b>	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore Dato 2017: <b>48,13%</b>
<b>Risultato</b>	<b>Atteso</b>	<b>63%</b> [+5% rispetto al risultato atteso in R.1.1.1]
	<b>Finale</b>	<b>49,53%</b> (2018: 46,85%; 2019: 46,85%; 2020: 54,89%)
<b>Azioni da attuare</b>		Adozione di <i>standard</i> elevati nelle politiche di reclutamento
<b>Responsabili attuazione delle azioni</b>		Dipartimenti, Organi accademici
<b>Strumenti di verifica</b>		Sistema per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei CRUI-UniBas

**Monitoraggio**

ANNO 2018		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
<p>Su impulso della Commissione Ricerca, è stato modificato il regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della legge n. 240/2010, nell'ottica di incrementare la qualità scientifica dei candidati selezionati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la valutazione del candidato è effettuata da una commissione composta da tre professori ordinari, ovvero, in caso di motivata necessità, da due professori ordinari e un associato, almeno due dei quali esterni all'Ateneo;</li> <li>- la discussione dei titoli e delle pubblicazioni, svolta sotto forma di presentazione delle ricerche condotte dal candidato, è sostenuta nella lingua definita dal Dipartimento, in funzione delle proprie specificità. Ove la predetta discussione si svolga in lingua italiana, deve essere effettuata anche una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza di una lingua straniera</li> </ul>	<p>Del. SA n. 164/2018 del 23/10/2018 - Proposta modifiche al Regolamento d'Ateneo per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato.</p> <p>Del. CdA n. 239/2018 Proposta</p>	--



	modifiche al Regolamento d'Ateneo per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato.	
<b>ANNO 2019</b>		
<b>Azioni attuate</b>	<b>Riferimenti documentali</b>	<b>Risorse utilizzate</b>
<p>La ripartizione dei punti organico 2018 e 2019 a favore dei Dipartimenti è avvenuta secondo un indice sintetico (c.d. IFD con IRDF) che tiene conto delle modalità di attribuzione dell'FFO, prendendo in considerazione numero di studenti, numero di docenti, risultati VQR e qualità del reclutamento.</p> <p>Per quanto attiene a questi ultimi due criteri relativi al profilo di qualità della ricerca, si specifica che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per ogni Dipartimento si è tenuto conto del numero di prodotti valutati A (eccellente) o B (elevato) nella VQR 2011-2014;</li> <li>- per ogni Dipartimento si è tenuto conto della percentuale dei chiamati nel periodo 2015-2018 (aggiornato al 01-05-18) che hanno superato il punteggio medio FFABR associati o ricercatori.</li> </ul> <p>Inoltre, il CdA ha tenuto a sua disposizione punti organico per interventi strategici.</p>	<p>Delibera del CdA n.27 del 22/02/2019 - Punti Organico 2018. Determinazioni</p> <p>Delibera SA n.24/2019 del 19/02/2019 - Punti Organico 2018. Determinazioni</p> <p>Delibera CdA n. 335/2019 del 17/12/2019 - Punti organico 2019: determinazioni</p> <p>Delibera SA n. 207/2019 del 17/12/2019 - Punti organico 2019: determinazioni</p>	<p>Quota parte dei 15,59 Punti organico 2018</p> <p>Quota parte dei 18,07 Punti Organico 2019</p>
<p>Nel 2019 si è data attuazione al D.M. 8 marzo 2019, n. 204 "Piano straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010", con il quale sono state destinate a UniUrb le risorse per il reclutamento di n.14 ricercatori a tempo determinato. Le posizioni sono state assegnate nella misura di 1 per ciascun dipartimento; i posti residui sono restati nella disponibilità del CdA che ha disposto un successivo impiego finalizzato al conseguimento di obiettivi strategici per le missioni dell'Ateneo, ovvero per provvedere al sostegno della programmazione didattica e scientifica dei dipartimenti in presenza di sopravvenute carenze dell'organico altrimenti non superabili.</p>	<p>Delibera CdA n. 69/2019 del 22/03/2019 - Piano straordinario ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) Legge 240/2010: determinazioni</p> <p>Delibera SA n. 49/2019 del 19/03/2019 - Piano straordinario 2019 Ricercatori di cui all'art. 24, comma 3,</p>	<p>14 RTD b)</p>



	lett. b) L. 240/2010: determinazioni	
Con il D.M. 11 aprile 2019, n. 364 è stato emanato il Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN. Nel corso del 2019, gli organi accademici hanno deliberato di avviare le procedure valutative necessarie prevedendo standard qualitativi elevati per i profili individuati.	Delibere CdA n. 279 e 284 del 19/11/2019  Delibere SA nn. 192 e 193 del 26/11/2019	2 procedure avviate nel 2019
Nel 2019 si è dato avvio al Piano RTD a) già intrapreso l'anno precedente, in quanto si è ravvisata l'opportunità di programmare il reclutamento di RTD, ai sensi dell'art.24 - comma 3 – lett. a) – della Legge 240/2010 cofinanziati dai Dipartimenti nella misura del 20% del costo complessivo degli stessi, al fine del sostenimento dell'offerta formativa. Tale iniziativa ha consentito l'ampliamento degli addetti alla ricerca, reclutando RTD secondo criteri qualitativi.	Delibera del SA n.93/2018 del 22/05/2018 - Reclutamento Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art.24 – comma 3 lett. a) – della Legge 240/2010 – Determinazioni  Delibera del CdA n.142/2018 del 25/05/2018 - Reclutamento Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art.24 – comma 3 lett. a) – della Legge 240/2010 – Determinazioni  Delibera del SA n. 145/2018, in data 25/09/2018 - Indizione procedure selettive per posti di RTD ai sensi dell'art. 24 – comma 3 lett. a) della Legge 240/2010  Delibera del CdA n. 213/2018, del 25/09/2018 - Indizione procedure selettive per posti di RTD ai sensi dell'art. 24 – comma 3 lett. a) - della Legge 240/2010	Avvio di 13 procedure di reclutamento di RTD a)



ANNO 2020		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
<p>La ripartizione dei punti organico 2020 a favore dei Dipartimenti è avvenuta secondo un indice sintetico (c.d. IFD con IRDF) che tiene conto delle modalità di attribuzione dell'FFO, prendendo in considerazione numero di studenti, numero di docenti, risultati VQR e qualità del reclutamento.</p> <p>Per quanto attiene a questi ultimi due criteri relativi al profilo di qualità della ricerca, si specifica che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per ogni Dipartimento si è tenuto conto del numero di prodotti valutati A (eccellente) o B (elevato) nella VQR 2011-2014;</li> <li>- per ogni Dipartimento si è tenuto conto della percentuale dei chiamati nel periodo 2015-2018 (aggiornato al 01-05-18) che hanno superato il punteggio medio FFABR associati o ricercatori.</li> </ul> <p>Inoltre, il CdA ha tenuto a sua disposizione punti organico per interventi strategici.</p>	<p>Delibera SA n. 24/2019 del 19/02/2019 - Punti Organico 2018. Determinazioni</p> <p>Delibera SA n. 106/2020 del 23/06/2020 - Punti organico: determinazioni</p> <p>Delibera CdA n. 151/2020 del 26/06/2020 - Punti organico: determinazioni</p>	<p>Quota parte dei 7,13 Punti organico 2020</p>
<p>Nel 2020 si è data attuazione al D.M. 14 maggio 2020, n. 83 "Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010", con il quale sono state destinate a UniUrb le risorse per il reclutamento di n. 16 ricercatori a tempo determinato di tipo b).</p> <p>1/3 dei punti organico sono rimasti nelle disponibilità del CdA per un successivo impiego finalizzato al conseguimento di obiettivi strategici per le missioni dell'Ateneo, ovvero per provvedere al sostegno della programmazione didattica e scientifica dei dipartimenti in presenza di sopravvenute carenze dell'organico altrimenti non superabili.</p>	<p>Delibera CdA n. 150/2020 del 26/06/2020 - Piano straordinario RTD b): determinazioni</p> <p>Delibera SA n. 105/2020 del 23/06/2020 - Piano straordinario RTD b): determinazioni</p>	<p>16 RTD b)</p>
<p>Prosecuzione delle procedure valutative per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN di cui al D.M. 11 aprile 2019, n. 364 "Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN", prevedendo standard qualitativi elevati per i profili individuati</p>	<p>in corso di svolgimento</p>	<p>--</p>
ULTERIORI AZIONI ATTUATE NEL 2020 DERIVANTI DAL MONITORAGGIO DEL PSA 2018-2020 DEL 2019		
Azioni attuate	Riferimenti documentali	Risorse utilizzate
<p>Realizzazione di un Opuscolo informativo sui temi della valutazione e autovalutazione della ricerca e sui relativi strumenti adottati dall'Ateneo, rivolto al personale accademico neoassunto.</p> <p>L'opuscolo sarà inviato dai Dipartimenti a tutto personale accademico che sarà assunto o che avrà una progressione di carriera in occasione della presa di servizio.</p>	<p>Verbale n. 13 della Commissione Ricerca del giorno 09 dicembre 2020</p> <p>Nota Prot. n. 58359 del 18/12/2020 - Contributo del PQA</p>	<p>5 ore/uomo</p>



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

	per la realizzazione di un opuscolo informativo	
	Nota Prot. n. 39786 del 04/05/2021 – Trasmissione opuscolo a Direttori e Segreteria dipartimenti	

### Risultati conseguiti

Dal punto di vista qualitativo, il dato ottenuto è inferiore rispetto all'obiettivo che si voleva raggiungere in quanto la percentuale dei prodotti eccellenti del personale progredito/reclutato è risultata di poco superiore al parametro di partenza.

Le politiche di reclutamento sono state tali da non consentire un miglioramento del valore dell'indicatore e le azioni intraprese si sono rivelate poco efficaci.

### Miglioramento continuo (obiettivi e/o interventi di miglioramento suggeriti)

#### AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLE METRICHE

##### Oggetto: Revisione dell'indicatore e della relativa metrica

Descrizione: Come per R.1.1.1, si rende necessaria la modifica dell'indicatore alla luce della nuova classificazione dei prodotti della ricerca prevista dal bando VQR 2015-19. In generale, l'indicatore così come definito, non restituisce un'analisi attendibile della validità delle politiche di reclutamento. Inoltre, è necessario analizzare la qualità del reclutamento, distinguendo tra reclutamento dall'esterno e procedure valutative del personale interno.

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi dell'Area della Ricerca del prossimo PSA

Responsabile dell'attuazione: Rettore, SA, CdA, Commissione Ricerca (proposta indicatori)

Risorse da impiegare: ore/uomo Commissione Ricerca

#### AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

##### Oggetto: Miglioramento delle politiche di reclutamento

Descrizione: si ritiene necessario definire strategie di ottimizzazione dei processi che regolano le progressioni di carriera (es. % di professori ordinari, identificazione di criteri di qualità per l'accesso alla fascia superiore, ecc).

Allo stesso tempo, è opportuno mantenere e implementare le politiche di reclutamento di docenti provenienti da altri Atenei e/o istituzioni nazionali e/o internazionali.

In particolare, in analogia a quanto previsto dalle Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il triennio 2021-2023 (PRO3), si potrebbe assumere quale indicatore di riferimento per la valutazione dei risultati un parametro che tenga nella dovuta considerazione la proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno sul totale dei professori reclutati.

Tempistica: in occasione della pianificazione dei nuovi obiettivi dell'Area della Ricerca del prossimo PSA

Responsabile dell'attuazione: Rettore, SA, CdA

Risorse da impiegare: Punti organico



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## Considerazioni finali

Le azioni che la *governance* ha intrapreso durante il triennio in esame sono essenzialmente riferibili al raggiungimento di un unico e fondamentale obiettivo strategico: migliorare la qualità della ricerca di Ateneo. Tali azioni, elaborate dalla Commissione Ricerca e dagli Organi accademici, e discusse ed interpretate nei Dipartimenti, hanno permesso di introdurre interventi correttivi in itinere e l'identificazione di criticità che prevedono invece interventi più complessi ed articolati.

La qualità della Ricerca svolta nell'Ateneo, continuamente monitorata con il supporto dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali, mostra segni di chiaro miglioramento. Le azioni di sostegno, tuttavia, non devono certo allentarsi, ma al contrario necessitano di continua adeguata implementazione. Tali azioni dovrebbero progressivamente spostarsi anche su piani diversi, incoraggiando sempre più i docenti ad una ricerca di qualità, che possa far emergere nel contesto nazionale ed internazionale l'esistenza di singole unità e gruppi di ricercatori di elevato livello scientifico.

Occorre quindi mettere in atto azioni che spingano i docenti a mantenere alto il proprio interesse per una produttività scientifica adeguata al soddisfacimento dei parametri utili al raggiungimento delle soglie ANVUR/VQR, senza tuttavia dimenticare di dare attenzione massima alla qualità oggettiva ed al proprio profilo reputazionale. Solo in questo modo, ed aumentando le proprie interazioni con colleghi di Atenei ed Istituzioni di Ricerca nazionali ed internazionali, potranno essere raggiunti gli obiettivi dell'internazionalizzazione della ricerca e del miglioramento del reperimento di risorse su bandi competitivi nazionali ed europei.

Si segnala inoltre la necessità di interventi mirati al miglioramento della qualità del reclutamento, facendo ricorso a bandi riservati a docenti esterni, pur mantenendo giusta attenzione alle progressioni verticali di docenti particolarmente meritevoli.

Si ritiene quindi utile prevedere l'inclusione di queste linee programmatiche nel prossimo PSA ed il loro pronto recepimento nei PSD, prevedendo anche, laddove possibile, l'adozione di politiche di premialità nell'attribuzione di risorse sia in termini economici che di punti organico.