



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 310 DEL 25 GIUGNO 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto del Direttore Generale n. 576 del 18 dicembre 2020 era stato indicato il termine del 30 giugno 2021 per lo svolgimento delle attività di raccolta e predisposizione dei dati, di stesura degli atti e dei documenti necessari al completamento del processo di accreditamento AVA 2020 del Gruppo di Lavoro "Accreditamento periodico AVA (Accreditamento – Valutazione – Autovalutazione)";

visti

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 1° febbraio 2010, n. 76, concernente la struttura ed il funzionamento dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 relativo alla valorizzazione dell'efficienza delle università e all'introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il Decreto del MIUR prot. n. 883 del 7 novembre 2017 di accreditamento dell'Ateneo di Urbino, di durata quinquennale, ovvero fino all'a.a. 2021/2022;
- il Decreto Ministeriale n. 6 del 7 gennaio 2019, "Decreto autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";
- il DM n. 8/2021 dell'8 gennaio 2021 relativo alla modifica al DM 6/2019 "Decreto autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";
- il Decreto Ministeriale n. 289 del 25/03/2021 relativo alle "Linee Generali di indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati";

richiamati

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e Contabilità, emanato con Decreto Rettorale n. 276 del 26 giugno 2013;
- il "Codice di comportamento dei lavoratori dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", emanato con Decreto Rettorale n. 37 del 27 gennaio 2014;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 per le parti compatibili;
- il Piano Strategico 2018-2020 di Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 22 del 23 febbraio 2018 e adottato con D.R. n. 111/2018 del 12 marzo 2018 ed aggiornato con D.R. n. 705/2019 del 20 dicembre 2019, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 275/2019 del 29 novembre 2019 che riconosce come obiettivo primario l'attuazione di una efficace politica della qualità;





1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo
Settore del Personale
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

- il documento di adozione della politica per la Qualità di Ateneo, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 23 marzo 2018 e adottato con D.R. n. 133 del 29 marzo 2018;
- il Decreto Rettorale n. 41/2021 del 28 gennaio 2021 relativo alla ricostituzione del Presidio della Qualità di Ateneo;
- il Regolamento per il funzionamento del Presidio della Qualità, emanato con Decreto Rettorale d'urgenza 1/2021 del 27 gennaio 2021;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 269 del 4 giugno 2019 con la quale, tra l'altro, è stato costituito l'Ufficio Assicurazione Qualità – Ufficio in Staff al Direttore Generale competente in materia di gestione e applicazione dei processi di AQ;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 240 del 27 maggio 2019 con la quale è stato costituito il Gruppo di Lavoro "Accreditamento periodico AVA (Accreditamento –Valutazione – Autovalutazione) 2020", per un anno a decorrere dal 27 maggio 2019 e fino al 26 maggio 2020, successivamente prorogato con Decreti del Direttore Generale n. 209 del 27 maggio 2020 e n. 576 del 18 dicembre 2020 fino al 30 giugno 2021;

considerato opportuno, nelle more dell'assegnazione del personale all'Ufficio Assicurazione della Qualità ed al fine di fornire il supporto amministrativo al Presidio di Qualità di Ateneo, continuare ad avvalersi della collaborazione del Gruppo di Lavoro "Accreditamento periodico AVA (Accreditamento –Valutazione – Autovalutazione)" fino al 31 dicembre 2021;

sentiti

- il Presidente del Presidio di Qualità di Ateneo;
- gli interessati;

nelle more della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D - Anno 2021;

data informazione alla parte sindacale:

DECRETA

Art. 1 – Di prorogare lo svolgimento delle attività di raccolta e predisposizione dei dati, di stesura degli atti e dei documenti necessari al completamento del processo di accreditamento AVA al Gruppo di lavoro "Accreditamento periodico AVA (Accreditamento –Valutazione – Autovalutazione)", fino al 31 dicembre 2021.

Art. 2 – Per il periodo dal 1° luglio 2021 al 31 dicembre 2021 il Gruppo di Lavoro in parola è composto dal personale indicato nella tabella seguente:

Dipendente	Cat.	Area	Sede
Daniela CAPPONI	C	A	Plesso Giuridico - Umanistico (DiGiur-DISCUI)
Manola CASCELLA	D	AG	Ufficio Offerta Formativa
Fabrizio MACI	D	AG	Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali
Carmela NICOLETTI	D	AG	Plesso Economico - Umanistico (DESP-DISTUM)
Erika PIGLIAPOCO	D	AG	Plesso Scientifico (DISPeA-DISB)
Simona Monica Ero PIGRUCCI	EP	AG	Settore Didattica, Post Laurea e Formazione Insegnanti

Art. 3 – Il Gruppo di lavoro, coordinato dal Direttore Generale, continuerà a svolgere le attività con le modalità indicate nella Disposizione del Direttore Generale n. 240 del 27 maggio 2019.

CR



1506
**UNIVERSITÀ
 DEGLI STUDI
 DI URBINO
 CARLO BO**

Ufficio Sviluppo Organizzativo
 Settore del Personale
 Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU
 Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454
 e-mail sviluppo.organizzativo@uniurb.it

Nelle more dell'assegnazione di personale all'Ufficio Assicurazione Qualità, il Gruppo di lavoro sarà tenuto, altresì, a fornire il supporto amministrativo al Presidio di Qualità di Ateneo.
 La Dott.ssa Manola Cascella continuerà a svolgere le funzioni di Segretaria del suddetto Presidio.

Art. 4 – Di corrispondere, ai componenti del Gruppo di categoria C e D, l'importo di € 1.000,00 lordi. Il costo complessivo, pari a € 5.000,00 lordi, graverà sul "Fondo a disposizione del Direttore Generale per la realizzazione di progetti di miglioramento e innovazione, sia gestionali che tecnologici, per far fronte a particolari situazioni di rilevante carico lavorativo e per l'iniziativa Cassetta delle idee" - anno 2021.

Nell'importo individuale che sarà corrisposto, si intendono ricompresi lo svolgimento delle funzioni di Segretario e di supporto amministrativo al Presidio di Qualità di Ateneo e, pertanto, per l'espletamento delle relative attività, non discenderanno ulteriori oneri aggiuntivi a carico del fondo trattamento accessorio.

Urbino, 25 GIUGNO 2021



DIRETTORE GENERALE
 Dott. Alessandro Perfetto



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO
 DIREZIONE GENERALE

Il presente documento, composto da 3 (TRE) fogli, è stato stampato in 3 copie.
 È rilasciato non in forma di esemplare definitivo.

Urbino, 25 GIUGNO 2021 Il Direttore Generale
 Dott. Alessandro Perfetto

