



## Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 1/2021

Il giorno 9 novembre a partire dalle ore 9:00, presso l'Aula Magna del Rettorato in Via Saffi 2 a Urbino si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta a tutti i membri con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Presa d'atto del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Designazione di quattro componenti della Commissione Etica
4. Designazione uditore in Commissione esaminatrice delle istanze inerenti l'erogazione dei sussidi anno 2021 a favore del PTA e CEL
5. Adempimenti CUG
6. Programmazione attività CUG
7. **ore 11.00 - Bilancio delle attività 2018-2021 e prospettive per il triennio 2021-2024 - ore 11 con la partecipazione del Magnifico Rettore Prof. Giorgio Calcagnini e del Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto**
8. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Maria Guidi, Stefano Visentin, Roberta Piergiovanni, Donatella Camilla Travaglini, Enrica Veterani Elisabetta Tilli, Simona Monica Ero Pigrucci, Federica Corsini, Antonio Munari, Giovanni Siligeni, Tecla Benedetto, Gabriele Felici, Simona Renga, Alessia Ventani, Graziana Savino, Francesco Calzini, Giacomo Venerucci.

Partecipano inoltre Laura Chiarantini, delegata rettorale alle Pari Opportunità e, limitatamente al punto 11, diversi membri del CUG uscente, il magnifico Rettore Giorgio Calcagnini, il Pro-rettore Vieri Fusi, il Direttore Generale Prof. Alessandro Perfetto, il prorettore alla Didattica, Comunicazione Interna ed Esterna Giovanni Boccia Artieri, il delegato rettorale alla disabilità Vincenzo Biancalana.

Assenti giustificati: Alessandro Gambarara, Roberta Lelli, Antonio Livi, Federica Titas, Simone Giannotta, Sofia Elena Sarcina, Chiara Fichera, Olesya Ivanova, Salvatore Minniti.

Inizio h. 9:05.

I membri del CUG si presentano.

1. Presa d'atto del verbale della seduta precedente.

I nuovi membri prendono atto del verbale della seduta precedente.

2. Comunicazioni della Presidente.

La Presidente Sarti introduce per i nuovi membri i compiti e le funzioni del CUG, presentando il relativo articolo dello Statuto di Ateneo e alcuni punti del Regolamento di funzionamento del CUG. Ricorda inoltre che alla pagina web del CUG è possibile trovare ulteriori informazioni e documentazione, oltre che informazioni e documentazione sulle iniziative pubbliche del CUG (c'è anche un canale Youtube del CUG). Un altro punto toccato è quello del Consigliere di Fiducia, con il quale il CUG collabora, così come lo sportello di ascolto psicologico. Un altro servizio creato dal CUG in collaborazione con altri soggetti di Ateneo è il servizio "Insieme", servizio di supporto psicologico legato nello specifico alle problematiche generate dalla pandemia da Covid.



Lo sportello di ascolto in questo momento è vacante; Elena Acquarini segnala che siamo in attesa del bando. Nel frattempo continuano tuttavia ad arrivare delle richieste da parte dell'utenza. Per il momento sono state dirottate al servizio di Counseling, che però non riesce a farvi fronte. Acquarini, avendone le competenze professionali, si offre di svolgere il servizio, come soluzione ponte durante questo periodo di vacanza, assumendo in prima persona il ruolo di psicologa responsabile dello sportello di ascolto (con l'unica eccezione per gli studenti/esse di Psicologia, perché sorgerebbe un conflitto di interesse). Il CUG ringrazia Acquarini, ne accetta e sostiene la proposta, inviandola agli uffici competenti per valutarne la fattibilità.

### 3. Nomina della nuova Commissione Etica.

Il CUG designa Laura Chiarantini e Simona Monica Ero Pigrucci quali membri effettivi della Commissione Etica per il triennio 2021-2024; Gianluca Maria Guidi e Donatella Camilla Travaglini quali membri supplenti.

### 4. Designazione uditore in commissione esaminatrice delle istanze inerenti l'erogazione dei sussidi anno 2021 a favore del PTA e CEL.

Il CUG designa come uditrice Graziana Savino.

### 5. Adempimenti CUG.

La Presidente Sarti spiega che nell'immediato l'adempimento più importante è l'elaborazione del nuovo PAP (Piano di Azioni Positive) per il triennio 2022/24.

L'elaborazione, per la prima volta del GEP (Gender Equality Plan), un nuovo documento previsto dalla Commissione Europea, richiede il coinvolgimento di diversi attori.

Entro fine marzo andrà inoltre predisposto il resoconto annuale delle attività del CUG.

È necessario organizzare dei gruppi di lavoro sui diversi obiettivi da raggiungere.

### 6. Programmazione attività CUG.

Sarti illustra anzitutto le attività "tradizionali" del CUG. Ricorda il Campo Estivo Valeria Solesin per figli e figlie di chi lavora e studia presso l'Ateneo di Urbino, campo organizzato annualmente insieme alla Delegata Rettorale alle Pari Opportunità, Laura Chiarantini.

Ricorda inoltre che su iniziativa del CUG l'Ateneo di Urbino è entrato nella rete internazionale Scholars At Risk. L'Ateneo ha designato come referente Stefano Visentin.

Tra le attività deliberate dal CUG in uscita che proseguiranno e/o dovranno essere portate a conclusione enumera le seguenti:

- il Corso mindfulness;
- le "pillole di resistenza emotiva";
- la pubblicazione del libro sullo stress lavoro-collegato presso la casa editrice Angeli;
- la campagna informativa su DSA con il Delegato Rettorale alla Disabilità, Vincenzo Biancalana. A tale proposito, Pigrucci prende la parola, segnalando che la nuova Commissione Disabilità si è riunita, e che presto verranno rese pubbliche le linee guida per rapportarsi con gli studenti DSA;
- la proposta agli organi di Ateneo di modificare le regole per l'accesso alla carriera Alias per le/gli studenti in transizione di genere;
- le proposte per favorire le/gli studenti con figli/e elaborate a partire dalle sollecitazioni della neolaureata in Giurisprudenza Selina Kleckner, che ha affrontato il tema nella sua tesi di laurea;
- il premio Monia Andreani per tesi su tematiche legate alle tematiche CUG;
- la formalizzazione e istituzionalizzazione della formazione di studenti e personale su tematiche di genere, a partire dall'esperienza di *Generdi. Una giornata per capire il genere* (25 maggio 2021).

Infine, Sarti elenca le attività in cantiere del CUG uscente, rispetto alle quali si dovrà deliberare se portarle avanti e realizzarle:



- Cine-CUG *Sguardi sulla violenza di genere* (Cineforum sulla violenza di genere);
- giornata di informazione sull'omo-transfobia;
- giornata sulla lotta ai pregiudizi nei confronti delle persone straniere e sugli immigrati di seconda generazione;
- giornata sui disturbi dei comportamenti alimentari;

In merito, il CUG delibera di portare avanti Cine-CUG come progettato da Stefania Galli, membro del CUG uscente.

Delibera inoltre di portare avanti e realizzare anche le altre attività elencate.

Sarti ricorda infine che il 25 novembre cade la giornata internazionale contro la violenza sulle donne. Il CUG discute dell'opportunità di organizzare un evento, nonostante i tempi molto stretti. Chiarantini propone una sfilata silenziosa di uomini e donne con scarpe o capi di abbigliamento rossi e cartelli anti-violenza.

Federica Corsini rileva che delle numerose attività del CUG al PTA arrivano informazioni limitate; il problema della comunicazione risulta di grande rilevanza, e deve essere responsabilità di tutti/e trovare le maniere di informare e coinvolgere il personale dell'università.

Gianluca Guidi chiede se sia possibile stilare un calendario delle riunioni. Si delibera che la prossima riunione sarà il 23 novembre alle 11.00. In quella sede verrà predisposto un calendario delle riunioni per i mesi successivi.

La prima parte della riunione si chiude alle 10:40, per lasciare spazio al saluto dei membri del CUG uscente, invitati a intervenire alla riunione a partire dalle ore 10.30.

#### **7. ore 11.00 - Bilancio delle attività 2018-2021 e prospettive per il triennio 2021-2024 - ore 11 con la partecipazione del Magnifico Rettore Prof. Giorgio Calcagnini e del Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto**

La riunione riprende alle 11:07 con la presenza del Rettore, Giorgio Calcagnini, del DG, Alessandro Perfetto, del Pro-rettore vicario, Vieri Fusi, del Pro-rettore alla Didattica, Comunicazione Interna ed Esterna, Giovanni Boccia Artieri, Delegato rettorale alla Disabilità Vincenzo Biancalana (oltre che della Delegata Rettorale alle Pari Opportunità, Laura Chiarantini, presente su invito dall'inizio della riunione).

La Presidente Sarti prende la parola per fare un bilancio dell'attività CUG 2018-21. In particolare, ricorda che:

- il CUG 2018-2021 si è riunito 25 volte, con cadenza decisamente superiore ai CUG precedenti;
- [2 volte nel 2018; 8 volte nel 2019; 9 volte nel 2020 e 6 volte nel 2021, più la riunione odierna];
- Ha organizzato 23 iniziative pubbliche tra seminari, convegni, giornate di studio di cui alcune in collaborazione);
- Ha sviluppato due progetti per il benessere fisico (progetto Seduta attiva e Progetto Benessere);
- Ha sviluppato due nuovi progetti per il benessere psicologico (Mindfulness, Insieme);
- Ha organizzato annualmente il Campo Estivo Valeria Solesin per figli/e di chi studia e lavora presso Uniurb;
- Ha istituito un Premio sulle tematiche CUG intitolato a Monia Andreani;
- Ha organizzato un concerto (grazie alla rappresentanza studentesca) in occasione della giornata della Memoria il 27 gennaio 2021;
- Ha organizzato un cineforum - CinCUG, *Sguardi Sulla violenza di genere*;
- Ha contribuito alla nascita della rete MarCUG;
- Ha prodotto analisi di dati statistici;
- Ha avanzato proposte alla *governance*;
- Ha espresso pareri.



Il primo impegno del CUG 2018-21 è stata la predisposizione del PAP (Piano di Azioni Positive), che viene analizzato nei dettagli per individuare le azioni realizzate e quelle invece che non si è riusciti a implementare. At tale proposito Sarti precisa che l'analisi delle attività svolte dal CUG non esaurisce la valutazione. Il PAP, infatti, la cui elaborazione spetta al CUG, è un documento di programmazione di Ateneo. Pertanto la sua realizzazione coinvolge tutta la *governance* e tutto il personale. Dall'analisi del PAP emerge quanto segue:

#### Ambito A- Conoscere per agire:

- Azione 1: Monitoraggio del PTA, del personale docente (strutturato e non) e della popolazione studentesca. Il CUG ha prodotto analisi dei dati relativi alla distribuzione di genere tra i docenti e il PTA dell'Ateneo, oltre ad analisi di reclutamenti, progressioni di carriera, congedi etc. contribuendo a documentare il lavoro svolto dall'Ateneo e quello che ancora rimane da svolgere per favorire l'equilibrio di genere;
- Azione 2: Attività di raccordo e analisi.

Il CUG ha cercato costantemente un dialogo con Rettore, DG, prorettor\* e delegat\*rettorali degli ambiti di sua competenza; le interazioni con il Nucleo di valutazione sono invece state limitate.

- Azione 3: Bilancio di genere.

Un aspetto problematico è dato dal fatto che l'Ateneo di Urbino non ha dato avvio all'elaborazione del bilancio di genere.

#### Ambito B- Visibilità e valorizzazione:

- Azione 4: Arricchimento spazio web del CUG.

Per quanto riguarda l'arricchimento spazio Web del CUG, sono stati fatti passi da gigante, perché ora il sito del CUG è diventato una vetrina delle attività in fieri e un archivio di quelle fatte e della documentazione relativa al CUG; inoltre il CUG si è dotato di un canale Youtube;

- Azione 5: Linguaggio di genere.

Il CUG si è attivato con alcune iniziative, valorizzando la registrazione della lezione della prof. Giuliana Giusti realizzata nel 2016 e disponibile appunto sul sito web del CUG; la Presidente Sarti inoltre ha partecipato ad un "spritz" di UniUrb con Vera Gheno (7 maggio 2020). Non è tuttavia stato realizzato il previsto documento specifico per l'amministrazione, la quale in ogni caso sta dimostrando una maggiore sensibilità al riguardo;

#### Ambito C - Informazione e formazione

- Azione 6: Seminario, giornate di studio, corsi di formazione, premi.

Si sono organizzate numerose iniziative sulla violenza di genere (convegni, seminari, cineforum) che hanno portato anche alla pubblicazione del volume consultabile in open access *Guardiamola in faccia. I mille volti della violenza di genere*, a cura di Fatima Farina, Bruna Mura e Raffaella Sarti, (Urbino, Urbino University Press, 2020). Si è inoltre reso disponibile sulla pagina del CUG un indirizzario dei centri antiviolenza. Infine si è promosso l'inserimento, su tutte le pagine del Uniurb, di un banner con il numero verde antiviolenza (1522).

Altre tematiche affrontate in incontri, convegni e seminari durante il triennio hanno riguardato il benessere nei luoghi di lavoro, il lavoro in prospettiva di genere, lo *smart-working* (con MarCUG), i servizi di supporto psicologico rivolti alle/agli studenti nelle università italiane, la storia dell'uso e abuso delle terapie ormonali, la giornata della memoria dell'Olocausto, la storia delle comunità ebraiche nella zona di Pesaro e Urbino, le appartenenze religiose in prospettiva di genere, i diritti umani delle persone migranti, i nuovi femminismi, la nozione e gli approcci di genere, oltre che iniziative che verranno trattate in relazioni ad altre azioni previste dal PAP.



È stato istituito un premio intitolato a Monza Andreani (docente di Urbino precocemente scomparsa) per tesi di laurea su tematiche CUG. Come previsto dal PAP si è inoltre favorita la partecipazione di personale e studenti a iniziative fuori Ateneo, in particolare grazie all'assegnazione di due borse di studio per l'iscrizione alla scuola estiva della Società Italiana delle Storiche nell'agosto 2020 dedicata *democrazie fragili: populismo, razzismo e antifemminismo*.

#### Ambito D - Benessere organizzativo e lavorativo.

■ **Azione 7: Cura di sé, prevenzione, empowerment per la tutela della salute e del benessere.**

Il CUG ha sviluppato due progetti per il benessere fisico (progetto Seduta attiva e Progetto Benessere, quest'ultimo preceduto da una analisi ad hoc fatta dalla rappresentanza studentesca e realizzato in collaborazione con il CUS). Ha inoltre sviluppato progetti per il benessere psicologico (Mindfulness, Insieme), con tempestività rispetto all'accresciuto disagio creato dalla pandemia grazie allo sportello Insieme, realizzato in collaborazione con le Delegate Rettorali al Counseling e alle Pari Opportunità e altri soggetti di Ateneo. Inoltre ha co-organizzato un convegno sui servizi di supporto psicologico. Ha organizzato conferenze sulla comprensione e gestione di ansia e stress nonché una serie sull'alimentazione corretta e sostenibile, in parte in collaborazione con il progetto Movis-Movimento e salute oltre la cura. Ha espresso pareri sul questionario relativo al benessere organizzativo e ha partecipato, nella persona della Presidente, alla commissione che ha selezionato le candidature per le prime postazioni di telelavoro.

■ **Azione 8: Prevenzione e contrasto mobbing e molestie e**

■ **Azione 9: Sportello di ascolto**

■ **Azione 10: Consigliere di Fiducia.**

Il CUG ha invitato il Consigliere di Fiducia e la responsabile dello Sportello di ascolto psicologico a molte delle iniziative organizzate offrendo spazi e occasioni presentare il loro ruolo e l'oggetto della loro azione; ha dato ampia pubblicizzazione a tali servizi tanto in incontri in presenza (organizzati ad hoc in Scuole, Dipartimenti etc.), quanto sul sito web del CUG e sul canale Youtube, lavorando in collaborazione continua con essi.

■ **Azione 11: Semplificazione burocratica, accessibilità e modulistica con linguaggio di genere.**

Il CUG ha operato per sensibilizzare all'uso del linguaggio di genere.

#### Ambito E - Conciliazione lavoro-famiglia; conciliazione tempi di lavoro/tempi di vita extra-lavorativa

■ **Azione 12: Patto per la conciliazione.**

Il CUG ha elaborato proposte per favorire i/le studenti con figli. Il previsto patto per la conciliazione non è stato realizzato.

■ **Azione 13: Flessibilità/Telelavoro:**

Per quanto riguarda il tema della flessibilità e del telelavoro, il CUG ha espresso pareri sul bando telelavoro e ha co-organizzato una giornata sullo *smart-working* con MarCug; inoltre la Presidente CUG ha partecipato alla selezione delle prime postazioni di telelavoro.

■ **Azione 14: Giovanissimi UniUrb Valeria Solesin - Campo estivo.**

Il CUG ha organizzato annualmente in collaborazione con la Delegata Rettorale alle Pari Opportunità il Campo Estivo in oggetto, anche nel 2020 e 2021 nonostante i problemi organizzativi posti dalla pandemia.

■ **Azione 15: Teenager in-formazione e**

■ **Azione 16: Nonni e nonne di UniUrb**

In merito alle azioni 15 and 16 il CUG, anche a causa della pandemia, non ha potuto organizzare nulla, né risulta che altri soggetti di Ateneo sino intervenuti sui temi in oggetto.

#### Ambito F - Lotta alle discriminazioni

■ **Azione 17: Sensibilizzazione nei confronti delle discriminazioni legate a genere, colore della pelle, nazionalità, fede religiosa, orientamento ideologico, orientamento sessuale, disabilità**



Nella lotta alle discriminazioni, oltre alle iniziative descritte trattando delle azioni precedenti, il CUG ha pubblicizzato la carriera Alias e elaborato proposte per semplificare le pratiche di accesso come previsto dalle più recenti linee guida.

Inoltre ha avviato una collaborazione e svolto iniziative informative in coordinamento con il Delegato rettorale alla disabilità.

■ **Azione 18: Riequilibrio e obbligo di motivazione**

Come previsto dal PAP, il CUG ha svolto interventi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole superiori volti a favorire il superamento delle attuali asimmetrie e a sostenere una maggiore equità di genere negli accessi all'università e ai diversi percorsi universitari partecipato a Università aperta/Open Day).

ha inoltre fornito dati e analisi per permettere il monitoraggio delle disparità di genere, nonché ricordato in più sedi le previsioni del PAP stesso e avanzato proposte per superali (ad esempio in relazione al Piano strategico di Ateneo).

Non risulta che altri soggetti abbiano implementato le previste iniziative volte a prevenire l'abbandono o il disinvestimento, soprattutto per le figure non stabilizzate (dottorande/i, assegniste/i, ricercatrici/ori RTD); interventi sul *decision-making* volti a rendere trasparenti le modalità di individuazione delle figure decisionali; offerta di incentivi per favorire l'assunzione di personale di ricerca appartenente al genere sottorappresentato; monitoraggio dell'applicazione dell'art. 7, comma 5 della legge n. 196 del 23 maggio 2000 relativo all'obbligo di motivazione.

■ **Azione 19: Muoviti contro il razzismo e**

■ **Azione 20: Studiare in carcere.**

Le azioni 19 e 20 previste dal PAP sono state rese impossibili dalla pandemia ("Muoviti contro il razzismo") oppure fortemente limitate ("Studiare in carcere").

Tra le iniziative del CUG esterne che non riguardano la realizzazione del PAP ci sono il lavoro di aggiornamento del regolamento, la partecipazione attiva alla fondazione di MARCUG (rete dei CUG delle Marche), il lavoro di networking con la Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane e con il Gruppo Genere della CRUI, l'ingresso dell'Ateneo nel network Scholars At Risk.

La Presidente Sarti ringrazia calorosamente i membri uscenti del CUG per il grande impegno. Segnala altresì che il CUG non ha una sede, né un supporto amministrativo, come previsto dal Regolamento; sottolinea come le attività che spettano al CUG sono molte, e richiedono un sostegno da parte dell'istituzione universitaria.

Sarti continua indicando gli impegni più immediati del nuovo CUG, il primo dei quali è l'elaborazione del PAP e del GEP per il prossimo triennio. In particolare, la Presidente si sofferma a illustrare il GEP, un documento nuovo, richiesto dalle istituzioni europee, che è requisito di accesso ai finanziamenti europei Horizon. Ricorda infine Bilancio di Genere e GEP siano prerequisiti anche per la partecipazione ad alcune azioni previste dal PNNR.

Prende la parola il Rettore, Giorgio Calcagnini, che sottolinea la volontà costante dell'Ateneo di sostenere le iniziative del CUG, in particolare per quanto riguarda le politiche anti-discriminatorie. Per quanto riguarda la possibilità di trovare uno spazio per il CUG, il Rettore evidenzia le difficoltà nel trovare nuovi spazi per molte realtà. Il Rettore auspica che lo spirito di collaborazione tra l'Ateneo e il CUG continui anche nel triennio che inizia.

Prende la parola il Direttore Generale, Alessandro Perfetto, che giudica il lavoro del CUG nel triennio 2018-21 molto positivo e sottolinea i molti obiettivi del PAP 2018-2021 raggiunti. Afferma che ci troviamo in un momento di grande sviluppo dell'Ateneo, e che anche il livello di benessere interno è elevato. Per quanto riguarda la distribuzione di genere, il Direttore Generale sottolinea come nel PTA si stia cercando attivamente di produrre un riequilibrio (es. degli EP). I problemi ci sono - mancano spazi e personale - però la tendenza è positiva, anche perché le risorse economiche sono costantemente in aumento.



Prende poi la parola il Prorettore alla didattica e alla comunicazione, Giovanni Boccia Artieri, che ringrazia dell'invito. Apprezza le iniziative sviluppate dal CUG, che sono parte costitutiva della programmazione di Ateneo. L'Ateneo si impegna a supportare le iniziative presenti e future. Si dichiara molto sensibile a varie tematiche, ad esempio quelle sul linguaggio di genere e la comunicazione. In Ateneo negli anni c'è stato un cambiamento significativo grazie alle azioni di sensibilizzazione. Il ruolo del CUG è dunque fondamentale, anche per sostenere l'Ateneo nello sviluppo di abilità trasversali tra gli studenti/esse.

La Presidente Sarti ringrazia degli interventi. Ribadisce l'urgenza di produrre i due documenti sopra citati (PAP e GEP) e di integrarli correttamente nei documenti di programmazione di Ateneo. Sollecita la *governance* riguardo alla creazione di un gruppo di lavoro sul GEP, la cui elaborazione deve essere conclusa in tempi rapidi. Ribadisce inoltre l'importanza del Bilancio di Genere, anche al fine accedere a diversi fondi nazionali e internazionali. A tale proposito il Direttore Generale segnala che il rinvio dell'elaborazione del Bilancio di Genere è stato condizionato fortemente dalla pandemia, assicurando circa la volontà di implementarlo. Nel contempo dà la sua disponibilità a partecipare al gruppo di lavoro sul GEP.

Interviene Delegato rettorale alla disabilità Vincenzo Biancalana, spiegando che nell'Ateneo sono iscritte/i oltre 600 studenti portatori di diverse disabilità, il che richiede un grande impegno. L'Ateneo sta riorganizzando la gestione, cercando di facilitare la comunicazione con i/le docenti. Il principale problema è il fatto che molte/i studenti non dichiarano all'Ateneo le loro disabilità, e questo impedisce una corretta informazione.

Esauriti i punti all'o.d.g., alle ore 12:20 la riunione si chiude.

Il Segretario verbalizzante  
Stefano Visentin

La Presidente  
Raffaella Sarti