



**Comitato Unico di Garanzia per
le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e
contro le discriminazioni (CUG)
Verbale 4/2022**

Il giorno 27 gennaio a partire dalle ore 11:15, in modalità telematica si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta a tutti i membri con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Dimissioni di Elisabetta Tilli
4. Assegnazione Budget
5. Piano Azioni Positive
6. Bilancio di Genere e Gender Equality Plan
7. Bando Premio Monia Andreani
8. Stato avanzamento e programmazione iniziative CUG
9. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Maria Guidi, Stefano Visentin, Roberta Piergiovanni, Donatella Camilla Travaglini, Enrica Veterani, Simona Monica Ero Pigrucci, Antonio Munari, Giovanni Siligeni, Federica Titas, Sofia Elena Sarcina, Olesya Ivanova, Roberta Lelli, Simona Renga, Alessia Ventani, Graziana Savino, Giacomo Venerucci, Gabriele Venerucci, Chiara Fichera.

Partecipa inoltre Elena Viganò (fino alle ore 11.35), prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze, Laura Chiarantini, delegata rettorale alle Pari Opportunità, Chiara Angione, responsabile dello Sportello di Ascolto, Giuseppe Briganti, Consigliere di Fiducia dell'Ateneo (dalle ore 12.00).

Assenti giustificati: Elisabetta Tilli, Federica Corsini, Alessandro Gambarara, Antonio Livi, Salvatore Minniti, Francesco Calzini, Simone Giannotta.

Inizio h. 11:15.

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.

I membri prendono atto e approvano il verbale della seduta precedente.

La Presidente Sarti chiede ad Alessia Ventani di pubblicare il verbale sul sito del CUG immediatamente dopo l'approvazione.

2. Comunicazioni della Presidente.

La Presidente comunica che si è concluso il concorso pubblico per l'individuazione della figura del responsabile dello Sportello di Ascolto, ed è risultata vincitrice la dott.ssa Chiara Angione, presente su invito alla riunione, alla quale il CUG augura buon lavoro.

Sarti comunica che è pervenuta dal circuito UNIRE una scheda di rilevazione, su richiesta della Min. Cristina Messa (MUR), su fenomeni di intolleranza, razzismo, antisemitismo e istigazione all'odio e alla violenza. Si richiede la compilazione della scheda anche in merito a attività e proposte di contrasto negli atenei italiani.

La Presidente Sarti chiede alla prof.ssa Acquarini, che ha gestito lo Sportello di Ascolto nella fase di rinnovo del servizio, e al Consigliere di Fiducia, di inviare una breve relazione circa le segnalazioni ricevute inerenti alle tematiche oggetto dell'indagine ministeriale e sollecita i membri del CUG, in particolar modo la



rappresentanza studentesca, a segnalare eventuali criticità emerse relative a situazioni di intolleranza. Olesya Ivanova e Federica Titas pongono l'attenzione sulla questione della gestione degli studenti con diagnosi di DSA (Disturbo Specifico dell'Apprendimento). Il CUG chiede di segnalare eventuali episodi discriminanti che, nel caso, andranno inseriti nella scheda. Le segnalazioni andranno raccolte in tempi molto brevi, dato che la scheda andrà restituita non oltre il 30 gennaio.

La Presidente Sarti comunica che è pervenuta una richiesta di partecipazione a una ricerca della Scuola di Dottorato in Scienze Sociali dell'Università di Trento sul tema delle disuguaglianze in accademia. Il progetto di ricerca intende indagare le traiettorie individuali e le sfide della carriera accademica in Italia e prevede la compilazione di un questionario. Il CUG delibera di segnalare la ricerca e il questionario a tutto il corpo docente.

3. Dimissioni di Elisabetta Tilli

La Presidente Sarti comunica che sono pervenute le dimissioni dalla carica di componente del CUG da parte di Elisabetta Tilli e che, contestualmente, le dimissioni per iscritto sono state inviate anche al Rettore.

Il CUG prende atto delle dimissioni e chiede alla Presidente di monitorare presso gli uffici che venga attivata in breve tempo la procedura di sostituzione.

4. Assegnazione Budget

La Presidente Sarti comunica che è stato assegnato al Comitato Unico di Garanzia il budget per l'anno 2022 (45.000 euro). Come da richiesta del CUG, il budget è stato aumentato rispetto agli anni precedenti a causa degli aumenti dei costi legati alla gestione del Campo Estivo "Valeria Solesin" per il rispetto della normativa anti-covid e dei due contratti per la persona Responsabile dello Sportello d'Ascolto e per il Consigliere di Fiducia.

6. Bilancio di Genere e Gender Equality Plan

La Presidente Sarti informa il CUG circa l'avanzamento della stesura del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan. Si sono già svolte alcune riunioni. E' previsto un unico gruppo di lavoro per la predisposizione di entrambi i documenti formato dal Rettore Giorgio Calcagnini, dal Direttore Generale Alessandro Perfetto, dalla Responsabile Ufficio Controllo di Gestione Pierangela Donnanno, dalla Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze Elena Viganò, dalla Delegata rettorale alle Pari Opportunità Laura Chiarantini e dalla Presidente del Comitato Unico di Garanzia Raffaella Sarti, Annalisa Sentuti, RTD-B e Davide Sisti, RTD-B. Il Gruppo sarà affiancato da un Gruppo di redazione (Pierangela Donnanno, Responsabile Ufficio Controllo di Gestione, e, dello stesso Ufficio, Sara Nonni, Roberto Rossi, Roberto Ubaldi).

Il gruppo lavorerà affinché il Bilancio di Genere sia trasmesso agli organi competenti per l'approvazione entro il mese di febbraio. Terminato il Bilancio di Genere, il gruppo si occuperà della stesura del Gender Equality Plan, riservandosi la facoltà di consultare anche altri soggetti. Il GEP è indispensabile per ottenere i fondi Horizon Europe. Sarti propone di condividere un foglio di lavoro nello spazio del Drive del CUG in modo che ognuno dei membri possa contribuire con proposte e idee alla stesura del GEP.

5. Piano di Azioni Positive

Stefano Visentin presenta al CUG la prima bozza del Piano di Azioni Positive e ne illustra alcune variazioni e nuovi inserimenti rispetto al piano del biennio precedente. Il gruppo di lavoro produrrà il documento finale che poi verrà pubblicato nella cartella condivisa in modo che ogni membro del CUG possa visionarlo.

8. Stato avanzamento e programmazione iniziative CUG

- Università Aperta: la Presidente informa il CUG che, come deliberato nell'ultima riunione, ha preso accordi con Ivana Matteucci che coordina l'organizzazione di Università Aperta per avere uno spazio del CUG che sarà il 3 febbraio dalle ore 17.00 alle ore 17.30.
Sarti propone di trattare:



a - i percorsi M e F e riflessioni in termini di genere: le scelte di studio di ragazze e ragazzi e le conseguenze hanno sulla parità tra donne e uomini.

b - che cosa è il CUG, Sportello d'Ascolto, Piano di Azioni Positive

Per garantire una maggior diffusione e fruizione dell'evento, si propone di registrare l'evento e pubblicarlo poi anche sul sito del CUG. Simona Pigrucci si offre di verificarne con i tecnici la fattibilità e, tramite l'Ufficio Orientamento, di inviare alle scuole superiori una comunicazione specifica per promuovere la partecipazione degli studenti allo slot del CUG.

Raffaella Sarti e Gianluca Guidi si rendono disponibili come relatori all'evento Open Day.

- Federica Titas propone di organizzare due eventi in collaborazione con il Comune di Urbino per il 13 febbraio sulla sensibilizzazione alla lotta all'odio razziale in occasione del Giorno del Ricordo per le vittime delle Foibe, e per l'8 marzo contro la violenza sulle donne. Per il Giorno di Ricordo i tempi sono molto stretti e quindi Acquarini propone di creare un evento "Off" "Giornata della Memoria e del Ricordo", nei mesi di aprile/maggio eventualmente anche coinvolgendo personalità come Liliana Segre proposta da Federica Titas. Il CUG approva.
- Per l'8 marzo, Sarti ricorda l'iniziativa del CineCUG per l'8 marzo e le successive proiezioni sul tema della violenza di genere e auspica che possano essere coinvolti nel dibattito le studentesse e gli studenti. Acquarini propone di prevedere un dibattito più approfondito sul tema della violenza per il giorno 25 novembre in cui vengano coinvolti soggetti maltrattati e soggetti maltrattanti. Sarti e Visentin sottolineano l'importanza di lavorare anche sui soggetti maltrattanti, sulla psicologia maschile e sul retaggio della cultura patriarcale. Guidi e Chiarantini auspicano che nel giorno dell'8 marzo si mostrino anche modelli femminili incoraggianti, situazioni positive e non solo negative per evitare forme di vittimizzazione.

Sarti presenta la proposta di Sandra Crowther dal titolo "Dialoghi di Donne" organizzata dall'Associazione Delle Contrade di Urbino in co-promozione con il CUG dell'Università di Urbino Carlo Bo e l'Associazione "Donne del Montefeltro". L'iniziativa prevista per l'8 marzo comprende la presentazione del libro curato da Fatima Farina *Siamo in guerra. L'anno che per poterci curare non andammo da nessuna parte* e la proiezione serale, con dibattito, di un film della rassegna CineCUG. Il CUG concorda sull'opportunità che il film proposto non faccia parte della rassegna sulla violenza di genere e dà incarico al gruppo di lavoro preposto di riunirsi, coinvolgendo Stefania Galli, curatrice della rassegna, per individuare la pellicola più adatta. Enrica Veterani si occuperà di contattare Stefania Galli e pianificare il calendario della rassegna e il preventivo per la sala cinematografica (inclusa la data dell'8 marzo). Il CUG approva.

- Riguardo a CineCUG Acquarini propone di alternare e arricchire le tematiche all'interno della rassegna in modo da non perdere di vista la pluralità. Chiarantini concorda. Sarti propone la creazione di un gruppo di lavoro composto da Acquarini, Chiarantini, Veterani e una rappresentanza studentesca per riformulare il programma di CineCUG e preparare una bozza di proposta da portare alla prossima riunione. Il CUG approva.
- Chiarantini propone di organizzare attività di promozione di romanzi sulle tematiche CUG in modo da incentivare la lettura negli studenti.
- Sarti propone di organizzare una giornata sulla storia dell'abbigliamento, che è stato fondamentale nella costruzione dei ruoli di genere. La giornata potrebbe prevedere un seminario sulla Storia e cultura dell'abbigliamento e una mostra virtuale di immagini in cui sia donne che uomini indossano la gonna. Il CUG approva l'iniziativa da realizzarsi in primavera/estate.
- Acquarini aggiorna il CUG sullo stato di avanzamento dei progetti: "Corso Mindfulness" e "Pillole di resistenza emotiva". A breve verrà riformulato il calendario del Corso Mindfulness che comprenderà una giornata di apertura e una serie di incontri laboratoriali. Per quello che riguarda le "Pillole di resistenza emotiva", a breve verrà organizzata una riunione per riprendere il progetto e aggiungere un altro asse narrativo che si occuperà di raccontare i luoghi universitari per coadiuvare il senso di appartenenza e comunità. Enrica Veterani entrerà a far parte del gruppo per



fornire supporto a questo specifico asse narrativo. Per quello che riguarda la musica, sono stati avviati contatti con il Conservatorio Rossini.

- Per la Giornata sul Pregiudizio, Acquarini informa di aver contattato la prof.ssa Valentina Pisanty, per parlare dei negazionismi e di abusi di memoria, che ha confermato la sua disponibilità per i mesi di aprile/maggio.
- Acquarini ha cominciato ad organizzare una giornata sui disturbi alimentari.
- Acquarini informa poi di aver contattato i referenti del Centro di Neuropsicologia dell'Età Evolutiva di Pesaro e altri centri privati convenzionati, per l'ottenere la possibilità di avere convenzioni per i nostri studenti che intendono ottenere la certificazione DSA (Certificazioni tardive). Simona Pigrucci e Enrica Veterani illustrano il funzionamento dello Sportello Disabili e dei Servizi di Ausilio alla Lettura. Si mette in evidenza l'importanza di pubblicizzare i servizi. Sarti conferma di aver contattato il Delegato rettorale alla Disabilità Vincenzo Biancalana per concordare insieme un'attività di promozione dei servizi al termine della riorganizzazione che vede al momento impegnato l'Ufficio Disabili. Simona Pigrucci sottolinea sì l'importanza di fornire informazioni agli studenti (ma sono già in atto tutta una serie di azioni volte a potenziare la comunicazione) ma soprattutto fornire supporto ai docenti che segnalano difficoltà nella gestione di questa particolare tipologia di studenti.
- Acquarini informa del progetto di un laboratorio sulla ginnastica posturale.
- Il prof. Guidi ricorda che l'11 febbraio è la Giornata Internazionale delle Donne e Ragazze nella Scienza organizzata dalle Nazioni Unite. Guidi presenta l'iniziativa e chiede di promuoverla attraverso i canali di comunicazione del CUG, coinvolgendo studenti, docenti e ricercatori a partecipare al "challenge fotografico" i cui risultati migliori verranno ospitati all'interno del sito delle Nazioni Unite. Il CUG approva.
- Sarti presenta la proposta, discussa nel precedente CUG e rilanciata da Ester Maroncini, per un Master di primo livello in Cybersecurity con quote maggioritarie riservate alle donne e borse di studio specifiche promosse dal CUG al fine di favorire il superamento del digitale gender gap. Alla luce di questa bozza, i componenti di area scientifica del CUG e i tecnici appartenenti al settore alta formazione, si impegnano ad esaminarne la fattibilità entro la prossima riunione anche alla luce di eventuali finanziamenti regionali.

7. Bando Premio Monia Andreani

La Presidente Sarti ricorda che nella precedente riunione del CUG del 9 dicembre si è deliberato quando segue:

- a) "di ribandire per il 2022 il premio, estendendo l'arco di tempo in cui la tesi di laurea magistrale concorrente deve essere stata discussa agli anni accademici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021";
- b) "di far uscire il bando a febbraio e di chiuderlo a fine a marzo 2022, in modo da includere l'ultima sessione di laurea dell'a.a. 2020/2021 e da assegnare il premio prima della pausa estiva";
- c) "di recuperare l'annualità [2021] nel bando del 2022 premiando n. 2 persone ed esplicitando nel bando l'eccellenza della situazione per questo anno", in considerazione del fatto che nel 2021 il premio non è stato assegnato, una volta verificato con gli uffici competenti che sia possibile il recupero contabile del premio non assegnato nel 2021;
- d) di verificare con gli uffici competenti il profilo fiscale del premio stesso.

Essendo state acquisite le suddette informazioni, verificato che è possibile premiare due tesi e chiarito il profilo fiscale del premio, il CUG delibera di procedere come indicato ai punti a-b-c prevedendo due premi dell'importo lordo di 1330 euro ciascuno per due tesi di laurea magistrale discusse negli anni accademici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 e relative alle tematiche indicate nel bando 2021. Compatibilmente con le procedure amministrative di preparazione del bando stesso, si delibera di fissarne la data di scadenza al 31 marzo. Si delibera infine di lasciare invariate, nel bando 2022, le altre previsioni del bando 2021.

9. Varie ed eventuali



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Nessuna.

Il CUG decide di riunirsi il prossimo martedì 15 febbraio 2022 dalle ore 14.45 alle ore 16.30

La convocazione sarà rivolta ai membri effettivi, ai supplenti che fanno parte dei gruppi di lavoro e in maniera opzionale agli altri membri supplenti.

Esauriti i punti all'o.d.g., alle ore 13:40 la riunione si chiude.

La Segretaria verbalizzante
Enrica Veterani

La Presidente
Raffaella Sarti