



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

### Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

#### Verbale n. 10/ 2018

Il giorno giovedì 22 giugno 2018 si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo. I componenti si sono riuniti alle ore 11,00 presso l'Aula Prorettori in Via Saffi, 2. La convocazione era rivolta ai membri effettivi del CUG.

La riunione ha il seguente ordine del giorno:

1. Analisi relazione annuale
2. Programmazione attività
3. Attività in corso d'opera
4. Varie ed eventuali

#### **Sono presenti:**

Roberta De Bellis (Presidente), Raffaella Sarti (Vice Presidente), Roberta Bocconcelli, Francesca Declich (Rappresentanti del personale docente).

Ester Maroncini, Marcella Peruzzi, Luigia Sabatini (Rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dalle organizzazioni sindacali).

Alfonso Pretelli, Oliviero Gessaroli (Rappresentanti del personale tecnico amministrativo designati dall'Amministrazione)

La Delegata rettorale per Pari Opportunità Laura Chiarantini

Il Consigliere di Fiducia Giuseppe Briganti

La Psicologa incaricata per lo sportello d'ascolto Chiara Angione

#### **Assenti giustificati:**

Loretta Passeri, Alberta Arosio, Mauro Raimondi (Rappresentanti del personale tecnico)

#### **Assenti non giustificati:**

Chiara Ascanio, Edoardo Ippoliti, Gaetano Molaro, Gaia Sanchioni (Rappresentanti degli studenti membri effettivi)

La riunione si apre con l'approvazione del verbale della seduta precedente.

La Prof.ssa Sarti illustra alcuni dati relativi alla relazione annuale delle attività del CUG che verrà consegnata all'Amministrazione nei prossimi giorni. Il ritardo nella consegna è dovuto sia agli impegni di chi l'ha redatta sia ad alcune difficoltà nel reperire i dati richiesti, ad esempio manca tuttora il numero delle immatricolazioni degli studenti.

Con una veloce panoramica si rileva che in Urbino permane la tendenza ad avere una maggioranza di popolazione studentesca femminile sul totale degli iscritti (pari a ca. il 61%), si registra però anche una lieve diminuzione delle laureate, forse però in relazione al calo iscrizioni registrato in anni precedenti.



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Si nota un trend negativo per le donne iscritte al dottorato che passano dal 59,3% al 56,6% in un anno. Per quanto riguarda il Personale docente, aumenta il calo del numero complessivo dei docenti che ne 2017 erano 323 mentre nel 2012 contavano 367 unità. Tra gli ordinari si registra un buon aumento di donne (il 28% rispetto al 24% dell'anno precedente), mentre il trend non è positivo per le docenti di seconda fascia, con un lieve ridimensionamento dal 41 al 40% e ancor più tra i Ricercatori dove si nota che le donne crescono nei ruoli ad esaurimento, perché hanno maggiore difficoltà a fare carriera.

Si propone di verificare nel dettaglio se c'è disparità di genere nell'attribuzione dei ruoli di RTD di tipo A e quelli di tipo B (che garantiscono un proseguimento della carriera). In generale si registra un lieve aumento di donne tra gli RTD, che passano dal 40% al 42%.

Relativamente al PTA si registra un aumento della percentuale di donne a tempo determinato. Per il resto la situazione è sostanzialmente stabile.

La delegata Chiarantini comunica che, come spiegato nel corso delle riunioni precedenti, non si farà il Bilancio di genere, ma siccome è in dirittura d'arrivo la pubblicazione del Bilancio sociale, si è deciso di dedicare al suo interno una sezione alle Pari opportunità.

La Psicologa Angione informa di aver fatto una presentazione dello Sportello d'ascolto anche presso la sede di Fano. Sia la psicologa sia il Consigliere di Fiducia sono stati contattati, ma in alcuni casi non tanto dai diretti interessati quanto da persone informate di varie situazioni. Se però non sono i diretti interessati a chiedere la consulenza non si può agire. A partire da settembre si pensa di presentare questi due servizi agli studenti (specie alle matricole) suddivisi per i grossi blocchi disciplinari; in seguito si valuterà se andare anche nei Dipartimenti.

Alle ore 11,50 escono Il Consigliere di Fiducia Giuseppe Briganti e la Psicologa incaricata per lo sportello d'ascolto Chiara Angione.

Per quanto riguarda il terzo punto all'ordine del giorno, la Prof.ssa Chiarantini informa sul servizio Giovanissimi Uniurb; ci sono stati molti problemi con la sede, che inizialmente sembrava non potesse essere più il Campus Mattei, per cui c'è stata molta incertezza e anche un'indagine su spazi esterni all'Ateneo. Ora sembra però che il problema sia in fase di risoluzione. Le preiscrizioni non sono numerose perché ormai i bambini sono pochi. Si propone quindi di allargare il servizio ai nipoti dei dipendenti, chiedendo una quota maggiore, pari a 40 €. La proposta viene accolta, pertanto si decide di inviare una lettera di riapertura delle iscrizioni con l'estensione ai nipoti dei dipendenti.

Alle ore 12.10 escono Laura Chiarantini, Alfonso Pretelli e Ester Maroncini.

In relazione alle attività in programmazione, si stabilisce di fissare il seminario di Catherine Vidal per il 24 ottobre 2018; tale evento sarà anche quello a chiusura del CUG in carica, che verrà rinnovato a partire dal 1 novembre 2018.

La Prof.ssa Declich si offre di chiedere la collaborazione dell'Assessorato pari opportunità del Comune di Urbino per l'organizzazione dello spettacolo teatrale sulla violenza contro le donne, suggerendo di affiancare allo spettacolo anche un invito a Manuela Marzano.

Non essendoci altro da discutere la riunione si scioglie alle ore 12,30.

La Presidente  
Roberta De Bellis

La Segretaria  
Marcella Peruzzi