



Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 15/2020

Il giorno mercoledì 28 maggio 2020 alle ore 11:00 in modalità telematica sulla piattaforma Blackboard Collaborate si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione da parte della Presidente era rivolta ai membri effettivi con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Relazione annuale
4. Campo estivo
5. Stato avanzamento e programmazione attività
6. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Antonelli, Alberta Arosio, Monica Focarini, Stefania Galli, Daniela Garulli, Francesco Palma, Luigia Sabatini, Stefano Visentin.

Partecipano la prof.ssa Chiarantini, Delegata alle pari opportunità e la dott.ssa Angione, psicologa Sportello di Ascolto.

Assenti giustificati:, Ester Maroncini, Luca Zigoli, Roberto Felice, Alessandra Fornaro, Valentina Bagaloni, Beatrice Schettini

Punto 1 O.d.G. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della riunione 6/05/2020 è approvato dai/dalle presenti.

* * *

Consensualmente si decide di modificare l'ordine di trattazione degli argomenti per le esigenze della dott.ssa Angione e della Prof. Chiarantini.

La dr.ssa Angione ed Elena Acquarini aggiornano il consiglio sullo Sportello di supporto psicologico INSIEME, la cui attività procede con successo.

[Alle ore 11:25 Angione lascia la riunione]

Punto 4 O.d.G. Campo estivo

Laura Chiarantini riferisce della ricerca di luoghi appropriati per lo svolgimento del Campo Estivo, ce ha portato all'individuazione di due possibili sedi. Le difficoltà, tuttavia sono molte, vista l'attuale complessa situazione e i numerosi adempimenti da attuare per garantire la salute pubblica, le responsabilità del Rettore ecc. Chiarantini farà tutti i passi necessari tenendo informata la Presidente e riferirà in dettaglio alla prossima riunione.

[Alle ore 11:45 Chiarantini lascia la riunione]

Punto 2 O.d.G. Comunicazioni della Presidente



- È stato inviato il parere del CUG sulle proposte di modifica di alcuni articoli dello Statuto (vedere Verbale 14/2020).
- Il bando per il/la Consigliere di Fiducia è stato chiuso. Il CUG richiesto in tal senso dall'amministrazione, ha segnalato i possibili nominativi della Commissione: proff. Campanella, Angelini, Belacchi.
- La Presidente aggiorna il Consiglio riguardo al caso di disattivazione di insegnamenti all'insaputa dei/delle docenti titolari (vedi Verbale 14/2020).
- Il 27 maggio è caduto il secondo anniversario della prematura scomparsa della prof.ssa Andreani. Il CUG, che già aveva avanzato la proposta di dedicare uno spazio in sua memoria, come stabilito in precedenti riunioni ha inviato agli Organi di Ateneo la proposta di intitolare alla studiosa lo Sportello di Ascolto Psicologico.
- Per quanto riguarda la pubblicazione del volume nato dal Convegno *Guardiamola in faccia. I mille volti della violenza di genere* tenutosi il 23-24 ottobre 2019, il manoscritto è pronto e va solo sistemato dal punto vista redazionale. A tal fine, è stata inviata agli uffici competenti la richiesta di attivazione di un contratto di collaborazione occasionale con Bruna Mura.
- Dopo la pausa imposta dall'emergenza Covid, riprende il lavoro della rete CUG Marche (MarCUG) con una riunione telematica il 5 o 6 giugno prossimo.
- Riprende inoltre in nuova veste la collaborazione del CUG con il team del progetto *MoviS*. Verrà organizzata una conferenza in modalità Webinar, tenuta dalla dott.ssa Villarini sui temi Covid-alimentazione-stili di vita nel periodo 1-25 giugno. il compenso per la relatrice è fissato in € 300,00 lorde.

Punto 5 O.d.G. Relazione annuale

La Presidente aggiorna sullo stato di avanzamento della Relazione annuale. Si decide di organizzare un evento di presentazione del documento all'Ateneo.

Punto 5 O.d.G. Stato di avanzamento e programmazione attività

- Il lavoro da casa imposto dall'emergenza (impropriamente definito "smart working"), ha un impatto di genere significativo, soprattutto per le donne che devono conciliare lavoro, gestione domestica e dei figli. Il CUG di Urbino si coordinerà con la Conferenza degli organismi di parità, che ha preannunciato un'indagine in tal senso, per svolgere un'indagine conoscitiva, anche alla luce del fatto che la modalità di lavoro a distanza sarà sempre più diffusa.
- Il CUG valuterà interventi a favore della cyber parità.
- Il CUG si attiverà per la sensibilizzazione e formazione della *governance* e delle figure apicali (es. Direttori Dipartimento) circa normative, dati, etc. relative a parità di genere, benessere lavorativo, mobbing. Un'occasione in tal senso potrà essere la presentazione della Relazione annuale al Senato e al Consiglio di Amministrazione.
- Gli atti del convegno *Stress lavoro-correlato. Traiettorie di rischio e di resilienza* tenutosi il 28 novembre, saranno pubblicati presso l'editore Carocci.
- Verranno organizzate delle "pillole di benessere" a scadenza mensile.

Si discute della prossima riunione che potrebbe svolgersi, salvo presentarsi di diverse esigenze, il 18/06/2020 alle ore 11:00 in modalità telematica.

I lavori del Comitato si concludono alle ore 12:45.



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

La Presidente
Raffaella Sarti

La Segretaria
Luigia Sabatini