

Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 12/2020

Il giorno giovedì 20 febbraio alle ore 14:30, presso la Sala della Biblioteca Leone Traverso a Palazzo Petrangolini, Piazza Rinascimento 7 a Urbino, si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione da parte della Presidente Raffaella Sarti era rivolta ai membri effettivi con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Regolamento CUG
4. Bando Consigliere/a di Fiducia
5. Relazione annuale
6. Ipotesi collaborazione con CUG
7. Stato di avanzamento delle iniziative in corso
8. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Antonelli, Alberta Arosio, Stefania Galli, Daniela Garulli, Ester Maroncini, Francesco Palma, Luigia Sabatini, Stefano Visentin, Luca Zigoli, Roberto Felice, Alessandra Fornaro,

Partecipano la prof.ssa Chiarantini, Delegata alle pari opportunità e l'avv. Briganti, attuale Consigliere di Fiducia.

Assenti giustificati: Monica Focarini, Valentina Bagaloni, Beatrice Schettini

Punto 1 O.d.G.: Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della riunione 24/01/2020 è approvato all'unanimità dai/dalle presenti.

Punto 2 O.d.G.: Comunicazioni della Presidente

- il Cug ha partecipato all'evento *Open Day* (5-7 febbraio) con una postazione e presentando una brochure preparata che verrà caricata online.
- Sul sito CUG è disponibile la presentazione in PowerPoint fornita dalla prof. Beccalossi relativa alla sua conferenza sulla *Storia degli usi e abusi delle terapie ormonali* (4 dicembre 2019)
- Si decide che di adottare una formula più sintetica per i verbali
- Il 4 febbraio la Presidente ha partecipato a riunione dei CUG delle Marche; il 16 marzo, ad Ancona, verrà formalizzata la formazione della rete MarCUG [la riunione è poi saltata per l'emergenza Coronavirus].

Punto 3 O.d.G.: Regolamento CUG

Daniela Garulli e Raffaella Sarti stanno lavorando al documento, tenendo conto anche della nuova Direttiva sulle pari opportunità n. 2/2019. Il documento verrà presentato in una delle prossime riunioni.

Punto 4 O.d.G.: Bando Consigliere/a di Fiducia

Il Comitato, all'unanimità, decide di avanzare all'Amministrazione la proposta che il compenso per il/la Consigliere/a di Fiducia sia una cifra forfettaria di € 5000,00 (dicesi cinquemila euro) annui.

In merito alla maggiore visibilità della figura del/della Consigliere/a, convenendo sulla ancora scarsa informazione, si avanzano varie proposte: comunicazione via e-mail agli studenti sui servizi forniti dall'Ateneo al momento dell'iscrizione, e-mail ai tutor e ai/alle Rappresentanti degli Studenti.

In relazione al Codice di Condotta per la tutela e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali (D.R. n. 376/2015), si decidono di proporre le seguenti modifiche anche grazie al confronto con l'attuale Consigliere di Fiducia:

- Art. 6, c.1: aggiunta di "benessere lavorativo" ["agevola i rapporti umani e professionali, **favorisce il benessere lavorativo**, e accerta la sussistenza del comportamento molesto"].
- Art.6, c. 7: aggiunta di "mantenendo il completo anonimato delle persone coinvolte" alla fine della frase "La/Il Consigliera/e di Fiducia trasmette ogni anno al Rettore e al CUG, una relazione sulla propria attività e sulla casistica affrontata, **mantenendo il completo anonimato delle persone coinvolte**".
- In articolo da definire: aggiunta: "Gli incontri si devono svolgere in un luogo concordato tra la parte richiedente e il/la Consigliere/a di Fiducia nell'assoluto rispetto della privacy."
- In articolo da definire:"Il/la Consigliere/a di Fiducia può essere contattato/a esclusivamente su telefono fisso o per e-mail. Si garantisce una risposta nell'arco di due giorni lavorativi."
- Art. 9, c. 3: ~~cassare il comma: "Nel corso del colloquio, la/Il Consigliera/e di Fiducia fa presente ai soggetti intervenuti che il comportamento scorretto deve cessare perché offende, crea disagio e interferisce con lo svolgimento del lavoro e che, qualora il comportamento indesiderato dovesse permanere, la parte lesa potrebbe chiedere l'attivazione della procedura formale".~~
- Art. 9, c. 4: "Di tale colloquio la/il Consigliera/e redige verbale per riassunto, sottoscritto anche dalle parti le quali ne ricevono copia. L'originale viene trasmesso alla Segreteria della Direzione Generale, depositaria dell'archivio della/Il Consigliera/e di Fiducia"; si propone la seguente modifica della seconda frase: ~~"L'originale viene trasmesso alla Segreteria della Direzione Generale, depositaria dell'archivio della/Il Consigliera/e di Fiducia":~~ **"L'originale viene conservato nell'archivio della/Il Consigliera/e di Fiducia pro tempore."**

[Alle ore 16:00 esce Roberto Felice]

- Art. 10, c. 4: "Anche nel rispetto dei principi che informano il Codice delle Pari Opportunità - D. Lgs. n.198/2006, qualora l'Amministrazione lo ritenga opportuno, nel corso del procedimento disciplinare, sentiti la persona che si ritiene vittima di mobbing e/o di molestie morali e/o sessuali, la/il Consigliera/e di Fiducia e/o le Organizzazioni Sindacali, adottano le misure organizzative ritenute di volta in volta utili alla cessazione immediata dei comportamenti lesivi e a ripristinare un ambiente di lavoro sereno": il CUG propone di invertire le parole "qualora" e "l'Amministrazione", facendo seguire una virgola a "Amministrazione" e di correggere il verbo "adottano" con "adotta".

[Alle ore 16:45 esce Daniela Garulli]

Punto 5 O.d.G. Relazione annuale

Nella Direttiva P.O. 2/2019 è previsto quanto segue: "I Comitati unici di garanzia devono, quindi, presentare, entro il 30 marzo, agli organi di dirizzo politico-amministrativo una relazione sulla situazione del personale dell'ente di appartenenza riferita all'anno precedente, contenente una



apposita sezione sulla attuazione del suddetto Piano triennale e, ove non adottato, una segnalazione dell'inadempienza dell'amministrazione."

In futuro, per ottenere più facilmente un elenco di eventi dell'Ateneo con argomento riguardante le pari opportunità, da inserire nella relazione annuale, si ritiene che sarebbe utile associare a questi la dizione "Patrocinio CUG" e/o chiedere ai webmaster di Ateneo di mettere la possibilità di una "spunta" nelle finestre per l'inserimento degli eventi su internet.

[Alle ore 17:05 esce Luca Zigoli]

[Alle ore 17:15 escono Briganti e Chiarantini]

Punto 6 O.d.G. Ipotesi collaborazione CUG

Si decide di procedere al pagamento di 500 per il lavoro redazionale sul volume relativo al Convegno "Violenza di genere" del 23-24/10/2019 con gli atti del convegno co-organizzato dal CUG, rimandando l'ipotesi di un contratto finalizzato ad una più ampia collaborazione con il CUG a supporto delle sue numerose attività.

Punto 7 O.d.G. Stato avanzamento iniziative in corso

- Riguardo alla proposta di Francesca Palazzi Arduini di finanziare una borsa della Scuola estiva della Società Italiana delle Storiche intitolata alla memoria di Monia Andreani, con gli uffici è stata chiarita la procedura, che sarà in forma di donazione all'Ateneo.

[Alle ore 17:20 esce Antonelli]

- Progetto Wellness Balls. Alcune persone hanno restituito le palle; saranno distribuite a quanti ne hanno fatto richiesta.
- Progetto posturale. Proseguono i lavori preparatori.
- Proposta collaborazione con il progetto MoviS. Sono previsti quattro incontri, due prima e due dopo l'estate [la programmazione dovrà essere rivista a causa del Coronavirus]
7 maggio ore 16.00: "Corretto approccio e utilizzo degli integratori alimentari", tenuto dalla dott.ssa Anna Villarini, nutrizionista specialista in Scienza dell'Alimentazione, Istituto Nazionale Tumori Milano.
Entro giugno 2020: "Alimentazione e microbiota sano" con il dott. Valerio Paziienza, Ricercatore dell'Unità di Gastroenterologia presso l'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico dell'Ospedale "Casa Sollievo della Sofferenza" di San Giovanni Rotondo
Autunno 2020): "Grani antichi" con Antonella Deledda, Le Spinose - Azienda Agricola Biologica Biodinamica, Magliano Sabina (RI).
Entro il 2020: "La cucina salutare e cooking show", i cui relatori devono dare conferma.
- Proposte Studentesse. È in corso di organizzazione l'evento previsto sulle mestruazioni dal punto di vista storico, antropologico, ginecologico ed economico (assorbenti), probabilmente si terrà in data 31/03/2020 [poi rinviato a causa emergenza coronavirus]
- Seminario "Le donne nelle religioni del libro" si terrà il 2 aprile. Le relatrici previste sono: Letizia Tomassone; Marisa Iannucci; Lucia Vantini; Marinella Perrone; Irene Kajon (da confermare); Miriam Camerini. Il CUG rimborserà viaggi e soggiorno delle relatrici; per Camerini, proveniente dall'estero, si accoglie la richiesta di una somma forfettaria di € 500,00.

[Alle ore 17:30 esce Fornaro]

- Corso Mindfulness. Il corso prevede una presentazione e lezioni intensive. La spesa prevista a carico del CUG è di circa € 2.000,00. Il corso sarà tenuto da Patrizia Vaccaro. È opportuno mantenere la doppia possibilità per personale e per studenti.
- Onde elettromagnetiche: si lavora a una giornata informativa aperta anche a studenti.
- Psicoarchitettura e benessere: sono in corso i primi contatti.
- Libro con gli atti del convegno su stress lavoro correlato: il CUG darà un contributo alle spese di edizione; si chiede un preventivo.
- Si valuta la possibilità, rispetto alla gestione dello stress, di laboratori esperienziali dove poter fare formazione ai dirigenti sulla prevenzione dello stress nel gruppo di lavoro. Maggiori approfondimenti sono rinviati alla prossima riunione,

[La riunione termina alle ore 17.40]

La Presidente
Raffaella Sarti

La Segretaria
Luigia Sabatini