



Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Verbale 22/2021

Il giorno 29 aprile alle ore 11:00 in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta ai membri effettivi con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Regolamento CUG
4. Iniziativa in memoria di Monia Andreani
5. Segreteria CUG
6. Collaborazione CUG/CUS
7. Iniziative di sensibilizzazione studenti DSA e BSE
8. Iniziative didattiche di sensibilizzazione sul genere
9. Stato avanzamento e programmazione attività CUG
10. Relazione annuale
11. GEP – Gender Equality Plan
12. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Antonelli, Alberta Arosio, Monica Focarini, Stefania Galli, Daniela Garulli, Ester Maroncini, Francesco Palma, Luigia Sabatini, Stefano Visentin, Olesya Ivanova, Paolo Francesco Pettinato, Tecla Benedetto, Chiara Fichera.

Partecipano la dott.ssa Chiara Angione, la prof.ssa Laura Chiarantini, l'avv. Giuseppe Briganti.

Assenti giustificati: Luca Zigoli, Elena Sofia Sarcina, Hermes Ugolini.

Punto 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

I/le presenti prendono atto e approvano il verbale.

- Chiede la parola la dott.ssa Angione, che potrà seguire solo una parte dei lavori. Riferisce che ha avuto contatti con colleghi/e degli Sportelli d'Ascolto di altre istituzioni aderenti alla rete MarCUG, quelli dell'Università di Ancona e della Regione Marche. Lo scambio di vedute ed esperienze sarà sicuramente utile. Inoltre sta approntando il testo per il video di pubblicizzazione dello Sportello d'Ascolto Uniurb, che inizialmente avrà una natura "artigianale".

Punto 2. Comunicazioni della Presidente

La Presidente sintetizza e aggiorna le comunicazioni relative allo stato di avanzamento delle varie iniziative già inviate per e-mail al Comitato; in particolare:



- il 26 marzo si è tenuto il seminario di MarCUG "Violenza di genere: Parliamone per dire basta"; il video è ora disponibile sul canale YouTube di MarCUG <https://www.youtube.com/channel/UCpRhNHxvG2DfeU4C7HCLQMA>.
- Il 15 aprile alle 14.30 si è tenuto l'evento "Diritti umani migranti" con Alessandra Ballerini organizzato da Elena Acquarini;
- Continuano gli appuntamenti Mindfulness con 72 iscritti.

Punto 3. Regolamento CUG

Il Regolamento CUG, inviato agli Organi, è stato approvato dal CdA, ma non dal Senato Accademico, che ritiene debba essere modificato il punto c) dell'art. 9 - Compiti del CUG:

- a) promuovere nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- b) favorire misure che migliorino il benessere organizzativo e lavorativo;
- c) accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione."

Il Regolamento dovrà pertanto essere nuovamente esaminato sia dal CdA che dal Senato. La nuova versione dell'articolo che verrà sottoposta agli organi è la seguente:

- "1. Sono compiti del CUG promuovere, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta, e favorire misure che migliorino il benessere organizzativo e lavorativo, anche al fine di contribuire ad accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso."

Punto 4. Iniziativa in memoria di Monia Andreani

Nel corso della riunione del Senato Accademico del 23 marzo 2021, durante il quale è stata illustrata la proposta del CUG di intitolare lo Sportello di Ascolto Psicologico a Monia Andreani, si è suggerito che possa essere più opportuno istituire un Premio a lei intitolato. Tale proposta ha incontrato il parere favorevole del Rettore e del Senato stesso (20 aprile 2021).

Dopo ampia discussione, il CUG delibera che il Premio sia di € 1.000,00 a carico del CUG, che può contare anche sulla donazione di Francesca Palazzi Arduini. Verrà premiata una tesi di laurea magistrale sui temi relativi agli ambiti di competenza del CUG, che includono i temi della differenza di genere, della vulnerabilità e della cura studiati da Monia Andreani.

La commissione esaminatrice sarà composta di cinque membri CUG, di cui n. 3 docenti, n. 1 PTA, n. 1 studente. La cadenza del premio sarà annuale, relativa all'anno accademico, a partire dall'a.a. 2019-2020. Per quanto riguarda la prima edizione si ipotizza una chiusura del bando il 30/07/2021, con premiazione a settembre 2021.

Punto 5. Segreteria CUG



Non è pervenuta alcuna risposta alla lettera della Presidente, inviata il 22 marzo scorso a Rettore e DG, relativa alla necessità di avere un supporto di segreteria per il CUG. E' stata spedita un'ulteriore e-mail il 28 aprile.

Punto 6. Collaborazione CUG/CUS

Gianluca Antonelli, Presidente del CUS, descrive il Progetto Benessere scaturito dalla proposta di collaborazione con il CUG.

Il CUS, sulla base delle richieste fatte dagli/dalle studenti e della disponibilità di istruttori, propone le seguenti attività:

- Total Body
- Functional Training
- Pilates
- Walking-Out

I corsi si svolgeranno allo Stadio Montefeltro (Walking-Out) e presso il Colle dei Cappuccini (gli altri corsi). Si terranno nei mesi di maggio e giugno con due incontri settimanali e un numero massimo di 30 iscritti per ciascun corso. I costi previsti sono: € 20,00/h per ogni istruttore (€ 160,00/settimana se saranno attivati tutti i corsi). A questo si devono aggiungere le spese di tesseramento CUS di € 10,00/studente o € 13,00/dipendente universitario. È necessario avere un certificato medico per la pratica di attività sportiva non agonistica, ottenibile presso il Centro Medico Sportivo Ateneo oppure prenotando tramite CUS la visita con un medico sportivo o altra soluzione. Nell'ipotesi che siano attivati tutti e quattro i corsi per otto settimane, cui partecipino 30 studenti e 30 dipendenti, la spesa totale per il CUG ammonta a € 2.970,00, salvo variazioni legate al numero di iscritti effettivi. L'iscrizione potrà essere fatta direttamente presso il CUS.

Il Dott. Antonelli si assenta per il tempo necessario alla votazione dell'iniziativa, che viene approvata da tutti le/i presenti.

Punto 7. Iniziative di sensibilizzazione studenti DSA e BSE

La Presidente e il dott. Biancalana, Delegato Rettorale alla disabilità, invieranno due lettere, una per sensibilizzare i docenti, l'altra gli studenti, dando informazioni e spiegando le procedure. In sintesi: studenti con criticità devono produrre documentazione medica; la Commissione valuta la richiesta e inserisce il/la richiedente in un'apposita lista. Lo/la studente all'inizio dell'anno accademico deve informare i/le docenti sul suo stato e, qualora richiedesse condizioni particolari, avvertire il/la docente un mese prima dell'esame. La lettera ai/alle docenti sarà inviata nelle prossime settimane; quella agli/alle studenti sarà inviata a settembre; le informazioni verranno fornite a tutti/e al momento dell'iscrizione.

Punto 8. Iniziative didattiche di sensibilizzazione sul genere

La Presidente presenta l'iniziativa "Generdi: una giornata per capire il genere", programmata online per la fine di maggio, con interventi sui vari aspetti di Raffaella Sarti, Laura Chiarantini, Francesca



Declich, Fatima Farina, Luciano Angelini e altri/e. Dal prossimo anno si cercherà di integrare l'iniziativa nel percorso di studio.

Punto 9. Stato avanzamento e programmazione attività CUG

- L'evento dello scorso 15 aprile "Diritti umani migranti" con l'avv. Alessandra Ballerini ha ottenuto un'ottima partecipazione, tanto che Acquarini propone un'ulteriore iniziativa su pregiudizio e discriminazione. Visentin è favorevole all'idea di Acquarini e con le proprie competenze collaborerebbe molto volentieri. Ivanova conferma la persistente diffidenza delle persone a partire dal semplice cognome non italiano.
- Acquarini riferisce della richiesta fatta al webmaster Donatello Trisolino di rendere più visibili online le attività e i servizi CUG. Il dott. Trisolino interverrà appena possibile.
- L'editore scelto per la pubblicazione del libro sullo stress-lavoro correlato è Franco Angeli.
- Visentin interviene su SAR: non è ancora riuscito a interagire con il Rettore sulla gestione della partecipazione Uniurb alla rete. Sarà intervistato per Uniamo da Emanuela Braico. Ripete l'invito a qualche collega amministrativo/a di collaborare e Arosio gli suggerisce di chiedere anche ai membri supplenti CUG.

[Antonelli esce alle ore 13:05 e Garulli alle 13:15]

- Si discute dell'organizzazione del Campo estivo Valeria Solesin.
- Progetto Movis: il 10 maggio ore 17:00 (o la settimana successiva) è previsto il webinar sui grani antichi e panificazione con la dott.ssa Giuditta Mercurio.

Punto 10. Relazione annuale

L'Amministrazione ad aprile ha fatto pervenire i dati ancora mancanti su PTA e docenti; la relazione è in corso di stesura.

Punto 11. GEP – Gender Equality Plan

Non essendo ancora arrivate le linee guida da CRUI e Conferenza Organismi di Parità, la discussione sul tema è rimandata.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la riunione termina alle ore 13:15.

La Segretaria
Luigia Sabatini

La Presidente
Raffaella Sarti