



Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 19/2020

Il giorno 23 dicembre 2020 alle ore 10:00 in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta a tutti i membri con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente.
2. Nuova rappresentanza studentesca.
3. Comunicazioni della Presidente.
4. Organizzazione CUG.
5. Stato avanzamento e programmazione attività CUG.
6. Attività MarCUG – Rete dei CUG delle Marche.
7. Indagine Conferenza Organismi di Parità.
8. Varie ed eventuali.

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Antonelli, Alberta Arosio, Monica Focarini, Stefania Galli, Daniela Garulli, Ester Maroncini, Francesco Palma, Luigia Sabatini, Stefano Visentin, Antonella Antonelli, Roberta Arduini, Michele Buffalini, Olesya Ivanova, Paolo Francesco Pettinato, Tecla Benedetto, Chiara Fichera.

Partecipano la prof.ssa Elena Viganò, Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze e la dott.ssa Chiara Angione, Responsabile dello Sportello di Ascolto.

Assenti giustificati: Luca Zigoli, Elena Sofia Sarcina, Hermes Ugolini, Gabriele Felici, Salvatore Minniti.

- La Presidente dà il benvenuto alle/ai neo-rappresentanti studenti del Comitato e alla prof.ssa Elena Viganò, Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze nella squadra di governo del Rettore Calcagnini. Viganò ringrazia dell'invito ricevuto a partecipare alla riunione e augura Buone Feste alle/ai presenti. Concederà con il Comitato una data di presentazione del neo-Rettorato, che si propone la valorizzazione delle attività e la condivisione di progetti. Progetta di creare sia link collaborativi in ambito interno sia interazioni a livello regionale per condividere decisioni e programmi, anche perché ritiene utile importare quanto già fatto da altri. Con il CUG si potrebbero organizzare incontri mensili; è importante inoltre coinvolgere le /gli studenti, con cui ha già avuto brevi workshop informali. La Prorettrice prevede suoi futuri interventi nei Dipartimenti e incontri mirati riguardanti il prorettorato affidatole. La Presidente nel ringraziare la Prorettrice, che per pressanti impegni deve abbandonare la riunione, la avvisa che le riunioni del Comitato hanno una



periodicità mensile e che disponiamo di un sito con tutte le iniziative. Alcuni membri del CUG (Visentin, Acquarini) sottolineano l'importanza del dialogo con la Prorettrice, importante riferimento per il CUG all'interno dell'Amministrazione.

[Alle ore 10:17 Viganò lascia la riunione]

Si procede alla discussione degli argomenti elencati nell'O.d.G.

Punto 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

I/le presenti prendono atto e approvano il verbale.

Punto 2. Nuova rappresentanza studentesca

La Presidente chiede alle/ai nuovi rappresentanti delle/degli studenti, nominati con il Decreto Rettorale n. 562/2020 del 16 dicembre 2020, di presentarsi e avanzare eventuali proposte. Si presentano:

- Francesco Paolo Pettinato è rappresentante studenti nel DISB;
- Olesya Ivanova è rappresentante studenti nel DESP;
- Chiara Fichera e Tecla Benedetto sono rappresentanti studenti nel Senato Accademico.

Nessuno di loro al momento ha iniziative da suggerire, ma si consulteranno con le/i colleghe/i per farlo.

In seguito, nel corso della riunione, nell'intervenire, ciascun membro si presenta brevemente ai/alle rappresentanti studenti.

Punto 3. Comunicazioni della Presidente

- Come discusso nella riunione di novembre, la Presidente ha inviato al Rettore la proposta CUG di adesione dell'Ateneo a Scholars at Risks. Il Rettore le ha confermato un orientamento favorevole. La proposta deve comunque essere sottoposta e approvata da Senato e CdA.
Se la proposta sarà approvata il referente sarà Visentin che sottolinea l'opportunità, in caso di approvazione, di invitare la Rappresentante italiana per un suo eventuale intervento esplicativo e/o futuro seminario.
- Riguardo alla proposta di intitolazione dello Sportello di Ascolto a Monia Andreani, già sottoposta senza alcun riscontro al precedente Rettore e agli Organi, la Presidente ha rinnovato la richiesta al nuovo Rettore. Il Rettore approva la proposta e procederà ai passi necessari a formalizzarla.
- Il 18 novembre la Presidente e Laura Chiarantini hanno incontrato il Rettore e il Prorettore Vieri Fusi per parlare delle questioni riguardanti il CUG. Sull'argomento (Sede – Segreteria – Campo estivo – Corso per tutto l'Ateneo – Formazione per i vertici – Prorettrice Viganò referente) si rimanda al punto 4 O.d.G.



- Il 23 novembre la Presidente e Laura Chiarantini hanno incontrato Elena Viganò: hanno parlato di vari progetti; il successivo 9 dicembre Sarti ha discusso con Silvia Fioretti della Lezione zero sulla sostenibilità, che tratterà una serie di obiettivi dell'Agenda 2030 e includerà una lezione, da parte della stessa Sarti, sulla parità di genere.
- Il 25 novembre è stato organizzato in tempi un seminario online per la giornata sulla violenza di genere, dal titolo *Violenza di genere: un nemico subdolo*. Questo si è reso necessario per l'impossibilità a realizzare la prevista presentazione del libro *Guardiamola in faccia* causa ritardo nella pubblicazione del libro stesso. Hanno partecipato al webinar, oltre a Sarti, Fatima Farina, Annarita Calavalle e Giuseppe Briganti. Parte del materiale è stato inserito online (relazione Briganti, lista di film sulla violenza di genere suggeriti da Stefania Galli, elenco iniziative del 25 novembre in altri atenei; seguiranno la registrazione dell'evento (qualità permettendo), i PPT di Sarti e Farina.
- Il 25 novembre Laura Chiarantini e Sarti hanno avuto un incontro con Marco Rocchi, Prorettore alle Analisi Statistiche di Ateneo.
- Il 27 novembre si è tenuto il primo incontro Mindfulness, il cui video è online. Elena Acquarini spiega che l'evento ha avuto un buon seguito. I gruppi di laboratorio sono due, con posti ancora disponibili: uno per studenti, l'altro per il personale dell'Ateneo. Lo scopo del progetto, come spiega alle/agli studenti presenti, è favorire il benessere. La mindfulness origina dalla meditazione ed è stata proposta dal CUG per attenuare gli effetti dello stress, accentuato dal periodo che stiamo vivendo. La modalità online è risultata ben gestita. Il link per seguire il Webinar CUG - CNDL: "Mind You: resilienza mindfulness" è disponibile sul sito del Comitato.
- Il 2/12 c'è stata la prima uscita pubblica della Rete MarCUG. Il link al video del webinar: "Metamorfosi del lavoro: potenzialità e rischi del lavoro agile" è disponibile nel sito CUG. Il Comitato Uniurb è stato tra i primi ad aderire alla rete e ha partecipato alla stesura del protocollo d'intesa alla base della Rete.
- Il 3 dicembre si è svolto il Convegno Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, in cui la Presidente ha presentato il CUG Urbino e MarCUG con una relazione preparata insieme a Fiorenza Pizi, Presidente di MarCUG e Natascia Mattucci, Presidente del CUG di Macerata e membro di MarCug. Alberta Arosio, che ha partecipato all'Assemblea della Conferenza, riferisce che in questa sede è stato approvato il bilancio, si è proposto di svolgere il prossimo convegno in forma itinerante, è stato comunicato che sono disponibili finanziamenti riguardo ai temi sulla parità. Sarti riferisce che è stato prodotto un documento di denuncia per le difficoltà nel mondo accademico riguardo alla parità di genere, all'impatto del COVID-19 su uomini e donne, che verrà reso pubblico a breve.



- Il 10 dicembre si è svolto il webinar *CUG-MOVIS Microbiota e salute* (video e files pdf disponibili nel sito CUG) con Valerio Pazienza e Sabrina Donati Zeppa.

Punto 4. Organizzazione CUG

Il Comitato ha necessità di una sede e di un supporto per le diverse attività che svolge. Il Rettore, nell'incontro avuto con la Presidente e con Laura Chiarantini, ha risposto alle richieste come segue:

- dichiara la massima disponibilità;
- sottolinea l'impossibilità in tempi brevi di assegnare una sede;
- non è ipotizzabile una persona dedicata, ma propone che un PTA dedichi un rientro per svolgere attività CUG.

La Presidente nota che alla Conferenza Organismi di Parità prevale l'orientamento in base al quale chi lavora alla segreteria CUG non dovrebbe far parte del Comitato.

Si discute con vari interventi del problema (Palma, Visentin, Acquarini, Presidente) dal moneto che il CUG sente moltissimo la necessità di una segreteria con personale contenute, in grado di muoversi nei gangli dell'amministrazione, di tenere l'archivio del Comitato (attualmente la documentazione è nelle mani della Presidente ed ella Segretaria).

La Presidente anticipa il

Punto 6 O.d.G. Attività MarCUG – Rete dei CUG delle Marche.

- MarCUG ha un indirizzo mail: marcug@regione.marche.it
- Il 2 dicembre si è tenuto il primo webinar di MarCUG, seguito da oltre 350 persone.
- È stato creato un canale Youtube sul quale saranno disponibili gli eventi organizzati da MarCUG. Per ora è presente il video del primo seminario.
- Sarti ha chiesto a Michele Buffalini di linkare il video sul sito web CUG, dove si trovano già le informazioni sull'iniziativa.
- Sono in programmazione altri progetti. Arosio si è proposta di seguire i lavori insieme alla Presidente; se altre/i, anche studenti, volessero partecipare sono benvenute*.

Angione chiede se nelle altre Università esista lo Sportello di Ascolto e, in caso positivo, suggerisce alla Presidente di presentare a MarCUG la proposta di collaborare e confrontarsi fra loro. Sarti accoglie l'ottima idea e la presenterà alla rete MarCUG.

Punto 7. Indagine Conferenza Organismi di Parità.

La Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane propone l'indagine "Il lavoro da casa durante l'emergenza Covid-19 nelle Università". Un questionario è riservato al personale docente,



l'altro al PTA. In considerazione della presenza di un questionario ANVUR, si decide che l'indagine si terrà tra il 20-30 gennaio 2021.

Punto 5. Stato avanzamento e programmazione attività CUG.

Attività programmate:

- Il Regolamento relativo al patrocinio verrà analizzato da Daniela Garulli per elaborare una bozza da far visionare al Comitato. Un'ipotesi è di inserirlo come articolo nel Regolamento del CUG.
- Riguardo al progetto Mindfulness, Acquarini aggiunge che le/gli studenti interessati possono prenotarsi via e-mail al suo indirizzo. **Verrà avviata una procedura di selezione per reclutare una persona che possa seguire altri appuntamenti Mindfulness.**
- Acquarini introduce l'iniziativa "Resistenza emotiva" per attenuare lo stress. Consiste in pillole di benessere su quattro temi (Musica, Arte, Co-working, Palestra di poesia). Si propongono di partecipare le/i rappresentanti studenti Benedetto, Fichera, Felice, che frequentano il Conservatorio. Si prevedono riunioni, cui prenderà parte anche la Presidente.
- Riguardo al volume sullo Stress lavoro-correlato, integrato con lo stress pandemico, che raccoglierà gli interventi del Convegno svoltosi nel 2019, si stanno valutando le proposte editoriali.

[Alle ore 11:37 Garulli lascia temporaneamente la riunione]

Attività da programmare:

- Stefania Galli suggerisce che i film scelti sulla violenza di genere, quando saranno possibili le attività in presenza, siano proiettati come rassegna cinematografica e presentati da qualche membro del CUG.
- Acquarini suggerisce una iniziativa sui diritti umani, Visentin segnala un possibile intervento relativo alla violenza sui migranti.
- Giornata della Memoria (27 gennaio): Acquarini propone di dedicare un intervento alla presenza ebraica a Urbino. Il Comitato approva. Visentin suggerisce di inserire brani musicali scritti dalle/dai deportati nei campi di concentramento, coinvolgendo le/i rappresentati CUG che approvano la proposta.

[Alle ore 11:46 Arduini lascia la riunione]

- Sarti interpellerà Elena Barbieri al fine definire le date per i prossimi eventi Movis.



- Un altro seminario in cantiere è quello sulle donne e religioni del libro proposto da Francesca Declich, previsto lo scorso anno e rimandato a causa della pandemia. Si è orientata a tenerlo online.
- Verrà predisposto insieme alle prof. Viganò e Chiarantini un intervento sulla parità di genere nell'ambito delle Lezioni zero relative all'Agenda 2030 dell'ONU per lo sviluppo sostenibile.
- Si delibera di registrare una videoclip con Chiara Angione e una con all'avv. Briganti da diffondere in Ateneo per far conoscere alle/agli studenti lo sportello di Ascolto e il Consigliere di Fiducia, e i temi del mobbing, discriminazioni ecc.

Tecla Benedetto, riguardo alla diffusione degli eventi, fa presente che si potrebbero utilizzare i canali social disponibili per le/gli studenti.

- In merito alle giornate di formazione sulle tematiche di genere per studenti, la Presidente e Laura Chiarantini ne hanno parlato con il Rettore e Silvia Fioretti. Come riconoscimento, poiché i CFU si esauriscono nei piani di studio, un'idea potrebbe essere attribuire uno/mezzo punto nella valutazione della tesi di laurea. È evidente che i temi suddetti sono più familiari negli studi umanistici, sociologici che nel settore scientifico.

[Alle ore 11:58 Antonelli lascia la riunione]

- Arosio ricorda che studenti e personale con disabilità possono essere oggetto di violenza. Segnala il progetto VIVIEN, acronimo di VICTIM VIOLENCE EDUCATIONAL NETWORK (<https://vivien-project.eu/it/about-it/>), che a gennaio propone tavole rotonde con esperti europei, dedicate a buone pratiche per il contrasto alla violenza contro le donne con disabilità, training efficaci per gli operatori che lavorano a sostegno delle donne ruolo chiave dei moltiplicatori e della rete nel contrasto alla violenza di genere (e-mail informativa Arosio del 23/12/2020). Presenta inoltre la Cooperativa Giolli, che opera in contesti di disagio, le cui attività sono realizzate attraverso le modalità del Teatro dell'Oppresso, ideato dal regista brasiliano Augusto Boal.
- La Presidente ricorda che i/le rappresentati studenteschi uscenti avevano cominciato a lavorare a un seminario, poi rimandato, su tematiche LGBTQ e chiede alle/ai rappresentanti studenti se conoscono l'Associazione GAP di Urbino e sono interessate/i a portare avanti l'iniziativa, ricevendone risposta positiva.

La Presidente conclude con un augurio di buone feste multiculturali e si decide di usare tale immagine anche per l'augurio che il CUG invierà a tutto il personale dell'Ateneo.



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la riunione termina alle ore 12:10.

La Segretaria
Luigia Sabatini

La Presidente
Raffaella Sarti