



## Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

### Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 17/2020

Il giorno 22 settembre 2020 alle ore 15.00 in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta sia ai membri effettivi che ai supplenti con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Incontro, aperto a tutti i/le dipendenti di UniUrb, del candidato Rettore Prof. Giorgio Calcagnini con Il CUG sui temi delle Pari Opportunità, del Benessere di chi lavora e delle Misure di contrasto alle discriminazioni.

Prosecuzione della seduta riservata ai soli membri del CUG, con altro link di Google Meet.

2. Approvazione del verbale della seduta precedente.
3. Comunicazioni della Presidente.
4. MarCUG – Rete dei CUG delle Marche
5. Campo estivo “Valeria Solesin”: bilancio.
6. Stato avanzamento e programmazione attività.
7. Relazione annuale: presentazioni.
8. Varie ed eventuali.

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Antonella Antonelli, Gianluca Antonelli, Roberta Arduini, Alberta Arosio, Michele Buffalini, Lucia Bernacchia, Monica Focarini, Daniela Garulli, Umberto Mancini, Andrea Mascioli, Francesco Palma, Erika Pigliapoco, Giuseppe Strapazzini, Luca Zigoli.

Partecipano la prof.ssa Chiarantini, Delegata rettorale alle pari opportunità, Dott.ssa Chiara Angione, Responsabile dello Sportello d’ascolto e Avv. Giuseppe Briganti Consigliere di Fiducia.

Assenti giustificati: Stefano Visentin, Stefania Galli, Ester Maroncini, Luigia Sabatini, Alessandra Fornaro, Beatrice Schettini, Roberto Felice, Valentina Bagaloni.

**Punto 1.** Incontro, aperto a tutti i/le dipendenti di UniUrb, del candidato Rettore Prof. Giorgio Calcagnini con Il CUG sui temi delle Pari Opportunità, del Benessere di chi lavora e delle Misure di contrasto alle discriminazioni.

L’incontro (disponibile [online](#) sul sito del CUG e seguito ) è introdotto dalla Presidente del CUG Raffaella Sarti, che ringrazi il candidato Rettore Prof. Giorgio Calcagnini per la disponibilità e gli chiede cosa prevede il suo programma in merito alle Pari Opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora ed alla lotta alle discriminazioni. Per quanto riguarda il benessere, il Prof. Calcagnini risponde facendo riferimento ai risultati dell’indagine sul benessere organizzativo relativa al personale tecnico-amministrativo, risultati che giudica complessivamente positivi. Nota tuttavia che ne è emerso un certo disagio per la crescente pressione di carichi e di complessità delle procedure che grava in modo diseguale sui diversi uffici. Sarà dunque necessario perseguire in modo deciso politiche di miglioramento. Per quanto riguarda le discriminazioni, di genere o di altro tipo, il Prof. Calcagnini ritiene che in Ateneo non si verificano casi di discriminazioni ma si



dichiara disponibile a risolvere i problemi che dovessero emergere. Riguardo a entrambi i temi, richiama quanto ha scritto suo programma elettorale circa la necessità di rafforzare il senso di comunità del personale e della popolazione studentesca dell'ateneo.

Seguono numerosi interventi e domande al candidato Rettore da parte della Delegata alle pari opportunità Prof.ssa Laura Chiarantini, delle Proff. Fatima Fatina, Elena Acquarini, Roberta Bocconcelli e varie altre domande in chat che sollecitano il Prof. Calcagnini sui seguenti temi: i limiti dei risultati delle indagini finora condotte sul benessere organizzativo e la necessità di dotarsi di strumenti più raffinati, coinvolgendo anche i docenti; i rischi del lavoro da remoto, anche in relazione alle pari opportunità; il diverso giudizio, che comunque ne emerge, da parte di uomini e donne, circa il fatto che la propria appartenenza di genere costituisca un ostacolo alla propria valorizzazione nel mondo del lavoro; le politiche volte a dare voce alla pluralità dei bisogni, a prevenire le discriminazioni, a sviluppare pratiche di inclusione, a favorire la parità di genere, a dare attenzione ai diritti delle persone LGBTQ+, a contrastare il razzismo, a diffondere una cultura su questi temi anche prevedendo corsi di formazione per il personale e CFU dedicati per studentesse e studenti; a sostenere il ruolo del CUG, anche grazie a personale dedicato; la composizione della nuova "squadra di governo"; la sicurezza degli spazi universitari e la collaborazione con le autorità del territorio per prevenire i rischi legati alla pandemia da Covid.

Il candidato Rettore apre alla possibilità di dotarsi di strumenti più raffinati per la rilevazione del benessere, anche del personale docente, a partire da proposte da sottoporre alla *governance*; concorda sulla necessità dell'impegno a rendere sempre più condivisi i valori della parità e l'attenzione alle dinamiche che possano escluderla. Per quanto la composizione di genere, nota che nel PTA c'è una prevalenza di donne nella fascia intermedia B e C, mentre nei livelli D ed EP c'è una prevalenza di uomini. Riguardo ai docenti sottolinea la necessità di una lettura dinamica, che presti attenzione ai cambiamenti in atto, in particolare nella seconda fascia, vicina alla parità, mentre la composizione di genere della prima fascia resta sproporzionata. Se attualmente mancano le prorettrici, nella nuova *governance* dovranno invece essere presenti. La squadra di governo sarà costituita in parte da persone che già ora ricoprono incarichi, in parte da persone nuove. Il candidato Rettore ribadisce la volontà, già espressa nel programma, di collaborazione e dialogo con il CUG, nel perseguimento dei suoi obiettivi istituzionali, e si impegna anche ad accogliere, compatibilmente con le risorse umane disponibili (che intende comunque rafforzare) le richieste di maggior supporto da parte del Comitato Unico di Garanzia. Sottolinea l'opportunità di far conoscere anche la cultura rinascimentale che caratterizza la storia della città, che rappresenta un fertile terreno di promozione della cultura dell'uomo in senso ampio. Suggerisce la possibilità di organizzare seminari da fruire, da parte della popolazione studentesca, grazie ai crediti a scelta, che trattino tematiche inerenti alle tematiche proprie del CUG. Sottolinea l'importanza degli strumenti già messi in atto per prevenire e contrastare le discriminazioni. Ribadisce la necessità di rafforzare la fiducia reciproca, anche favorendo la comunicazione tra personale docente e PTA. Ricorda che l'Ateneo di Urbino è un Ateneo in presenza per ciò che riguarda la didattica. Per il resto vi sono casi particolari, ad esempio di lavoratori fragili, che possono avere necessità di lavorare in remoto. Altri casi, una volta superata l'emergenza pandemica, dovranno essere valutati. Per quanto riguarda la gestione degli spazi universitari, al fine di prevenire la diffusione del contagio, il Prof. Calcagnini informa che verranno assunti studenti tutor che supporteranno i docenti per il funzionamento degli apparati informatici, dare indicazioni, prevenire gli assembramenti. A conclusione dell'incontro, il Prof. Calcagni saluta il CUG, ribadendo la volontà della massima collaborazione. La Presidente a sua volta ringrazia il candidato Rettore e ribadisce la volontà del CUG di avviare un dialogo proficuo.

---



Il CUG prosegue la riunione in altro ambiente dedicato sempre sulla piattaforma Meet, in presenza dei soli membri effettivi e supplenti.

Essendo assente giustificata la Segretaria Luigia Sabatini, svolge funzione di Segretaria verbalizzante Alberta Arosio.

## **Punto 2.** Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale viene approvato all'unanimità.

## **Punto 3.** Comunicazioni della Presidente

La Presidente comunica che

- la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità ha messo a punto una rilevazione sul lavoro da remoto sia per il PTA che per la docenza.
- lo Sportello d'ascolto gestito dalla Dott.ssa Angione sta svolgendo un compito importante; le richieste sono numerose.
- La preparazione del volume *Guardiamola in faccia. I mille volti della violenza di genere* è alle battute finali.
- È pervenuta ieri 21 settembre dall'amministrazione richiesta di predisporre il budget 2020-2023 entro il 30 settembre.

## **Punto 4.** MarCUG – Rete dei CUG delle Marche

La Presidente ha provveduto a sottoscrivere il Protocollo d'Intesa che ha costituito MarCUG, la rete dei CUG delle Marche, la cui prossima riunione sarà il 9 ottobre.

## **Punto 5.** Campo estivo “Valeria Solesin”: bilancio.

La Delegata Rettorale alle P.O. Laura Chiarantini riferisce del buon esito del campo estivo a favore dei figli del personale dell'Ateneo, nonostante le difficoltà organizzative dovute al Covid.

## **Punto 6.** Stato avanzamento e programmazione attività

La Presidente propone di chiedere alla Dott.ssa Villarini, intervenuta al webinar del 23 giugno sulla corretta alimentazione, di preparare una brochure in merito. Il CUG approva.

Comunica al Comitato di aver organizzato un Corso di perfezionamento su “Storia di genere, globalizzazione e democrazia della cura” e sottopone al CUG la proposta di patrocinarlo. Il CUG approva la proposta.

Il CUG delibera inoltre di patrocinarlo il corso di perfezionamento “Trauma-care: valutazione e clinica del trauma e contesti” e il corso di formazione permanente “Aspetti psicosociali e pedagogici nella *trauma-care*” entrambi diretti dalla Prof. Elena Acquarini.

Ciò è occasione per deliberare la redazione di un regolamento sulla concessione di patrocinio a titolo gratuito da parte del CUG. La bozza del regolamento che verrà predisposta da Francesco Palma verrà discussa alla prossima riunione. I futuri patrocini saranno pubblicati sul sito del CUG.

Elena Aquarini comunica che il CUG di Urbino è parte di un network europeo che sta approfondendo il tema dello stress covid correlato in ambito di lavoro e studio; il relativo questionario ha avuto parere favorevole del CESU.



Acquarini informa sullo stato di avanzamento del progetto provvisoriamente denominato “Pillole di benessere” ma che più appropriatamente potrà essere definito “Perle” o “Pausa”. Sono previsti interventi online che gestiti dal CUG con filmati di Buone Pratiche. Parteciperà anche il Progetto MoviS. Il webmaster di Ateneo creerà un ambiente informatico dove inserire i filmati in modo che siano fruibili. Arosio propone di coinvolgere gli/le studenti di Comunicazione e Pubblicità per le Organizzazioni in un piccolo progetto per implementare un format per la pubblicazione dei materiali. Il CUG approva.

La collaborazione con il progetto Movis prosegue anche su altri fronti MoviS; a breve verrà inviate dalle responsabili del progetto la proposta per un prossimo webinar sul tema “microbiota”.

Le responsabili del progetto Movis chiedono inoltre il patrocinio del CUG per l’iniziativa *La Flaminia Rosa, camminata al Furlo*, che si terrà il 4 ottobre. Il CUG approva.

Alberta Arosio propone di ricordare con una comunicazione e-mail rivolta al personale tutto il PTA e al personale docente, le attività del CUG e i servizi dello sportello di ascolto, del consigliere di parità, ecc. Il CUG approva.

In considerazione dell’importanza assunta da lavoro a distanza a causa della pandemia, il CUG delibera di organizzare un webinar con i giurislavoristi sui temi dello *smartworking*.

Il CUG delibera di proporre all’Ateneo l’adesione al progetto Scholars at Risks a tutela degli intellettuali perseguitati per questioni ideologiche. Stefano Visentin preparerà la bozza della proposta, da approvare alla prossima riunione.

Riguardo al Progetto sul Digital gender gap e la cyber-parità si propone di avviare una collaborazione con altri Atenei della Rete MarCUG. Il CUG approva.

Ester Marocini comunica che si sta provvedendo alla re-distribuzione di alcuni palloni per la postura corretta.

#### **Punto 7. Relazione annuale: presentazioni.**

Dovranno essere stabilite delle date per la presentazione del documento. Il tema verrà affrontato nel corso della prossima riunione.

#### **Punto 8. Varie ed eventuali.**

In relazione alla richiesta, pervenuta dall’amministrazione ieri 21 settembre di predisporre il budget 2020-2023 entro il 30 settembre, il CUG anche in considerazione dei tempi stretti, delibera di confermare le richieste di budget avanzate nel 2019.

La Presidente nota che la mole di lavoro del CUG rende necessaria la collaborazione di un segretario o segretaria dedicata/o in grado di seguire le procedure amministrative. Ester Marocini suggerisce di affidare la segreteria a personale già in servizio esperto di procedure a cui devolvere un compenso secondo modalità da verificare. Francesco Palma ricorda che in base al Regolamento vigente l’Ateneo deve fornire al CUG personale e spazi, peraltro con notevoli vantaggi per l’Università.

Avendo esaminato tutti gli argomenti all’O.d.G., la riunione si chiude alle ore 17,45.

La Segretaria verbalizzante  
Alberta Arosio

La Presidente  
Raffaella Sarti