



Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Resoconto 21/2021

Il giorno 16 marzo alle ore 9:30 in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. La convocazione della Presidente era rivolta ai membri effettivi con il seguente ordine del giorno (O.d.G.):

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Regolamento CUG
4. Segreteria CUG
5. Borse di studio
6. Stato avanzamento e programmazione attività CUG
7. Relazione annuale
8. GEP – Gender Equality Plan
9. Varie ed eventuali.

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Antonelli, Alberta Arosio, Stefania Galli, Daniela Garulli, Francesco Palma, Luigia Sabatini, Stefano Visentin, Olesya Ivanova, Paolo Francesco Pettinato, Tecla Benedetto.

Partecipa l'avv. Giuseppe Briganti, Consigliere di Fiducia.

Assenti giustificati: Monica Focarini, Luca Zigoli, Elena Sofia Sarcina.

Punto 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

I/le presenti prendono atto e approvano il verbale.

Punto 2. Comunicazioni della Presidente

La Presidente:

- il 28 gennaio ha scritto al Delegato Rettorale alla disabilità proponendogli una lettera congiunta CUG-Delegato per sensibilizzare i docenti sulle procedure corrette da seguire con studenti BES;
 - il 5 febbraio ha inviato una e-mail di richiamo sull'indagine della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane relativa alla situazione lavorativa e alla percezione della sicurezza in questa fase dell'epidemia da Covid-19;
 - nel periodo 11-27 febbraio si è occupata di un'indagine del Gruppo Genere della CRUI, relativa ai figli a carico dei/delle docenti universitari;
 - il 16 febbraio c'è stato un incontro con il Rettore, cui hanno partecipato Gianluca Antonelli in qualità di Presidente CUG, Sofia Elena Sarcina e un Rappresentante studenti CUG per discutere sulla proposta di studentesse e studenti di organizzare corsi e attività sportive (progetto "benessere"). A fine incontro la Presidente ha avuto uno scambio di opinioni con il Rettore e il Direttore Generale sulle questioni organizzative CUG, sul nuovo Regolamento e su altri progetti del Comitato.
1. Per quanto riguarda le attività sportive, l'Ateneo è disponibile a mettere a disposizione le strutture universitarie, quando la situazione sanitaria lo permetterà; al reclutamento dei formatori provvederebbe il



CUS. Al fine di individuare le esigenze di studenti e personale, gli/le studenti hanno preparato due questionari, uno per studenti e l'altro per PTA e docenti. Gli/le studenti hanno aderito in gran numero (~1500), il secondo gruppo in 127. Circa il 31% degli studenti e il 28% del personale si sono detti interessati alla modalità online; rispettivamente il 30 e il 43% a quella offline, il 39 e il 29% a entrambe. L'indicazione emersa è che gli/le studenti facciano al CUS/CUG proposte di attività realizzabili fra quelle indicate nel questionario, sia outdoor che online, inviandole al Presidente del CUS, Dott. Antonelli. In questo modo, si potranno attivare quelle iniziative che, causa le attuali restrizioni, non richiedono strutture. Antonelli riguardo ai costi precisa che eventuali corsi se organizzati come CUS richiedono una quota di partecipazione. Il CUG approva la proposta di dare un finanziamento al CUS per coprire i costi degli istruttori e le iscrizioni dei/delle studenti fino ad un numero massimo da stabilirsi (con astensione di Antonelli).

2. Anticipando il punto 4 O.d.G. – Segreteria CUG., la Presidente riferisce che, il 16 febbraio, ha incontrato insieme al Rettore anche il Direttore Generale, con cui ha discusso delle questioni organizzative del Comitato. La soluzione proposta è stata quella di verificare tra tutto il personale di UniUrb la presenza di un/a PTA interessato/a a fare un rientro per il CUG, con riconoscimento (solo) economico. Una volta effettuata, ha dato esito nullo. Pertanto, la Presidente proverà a chiedere nuovamente al DG di fare un bando per reclutare una persona competente.
 3. In occasione dell'incontro con Rettore e DG, la Presidente ha anche richiesto una sede per il CUG, ma la risposta è stata negativa.
 4. Sull'intitolazione dello sportello di ascolto a Monia Andreani il Rettore si è detto favorevole.
- La Presidente dà priorità all'intervento di Elena Acquarini, che dovrà lasciare a breve la riunione. Dal questionario benessere fatto dagli/dalle studenti sono emersi problemi di ansia, attacchi di panico. Con Acquarini e Angione è stato organizzato il 3 marzo un webinar su "Ansia e stress: comprenderli per gestirli", seguito da 300 giovani collegati; altri avrebbero voluto partecipare senza però riuscirci. L'evento è disponibile online. Acquarini spiega che le richieste di aiuto psicologico sono aumentate. Attualmente sono in corso ricerche sull'utilizzo dei cellulari e il senso di comunità. Riguardo ai vari servizi offerti, osserva come la partecipazione del personale universitario sia difficoltosa; a suo parere occorre migliorare la comunicazione al fine di rafforzare la percezione della tutela della privacy. Tra le soluzioni proposte, l'adozione di un blog; un miglior chiarimento delle competenze del Consigliere di Fiducia, che sono legate a casi di mobbing, molestie, discriminazioni nel luogo di lavoro. Chiara Angione e Giuseppe Briganti prepareranno due videoclip di presentazione dei rispettivi servizi del Consigliere di Fiducia e dello Sportello di Ascolto. Il Coordinatore dello Staff del Portale web si è impegnato a rendere più comprensibili i servizi, modificando l'epigrafe "Servizi alla persona". Acquarini riferisce inoltre la proposta di un convegno su "counseling universitario", probabilmente nel periodo giugno-luglio prossimi. La conduttrice del Corso Mindfulness propone una giornata in presenza a maggio-giugno. Tra le iniziative possibili anche una giornata di riflessione sullo stress rispetto alle situazioni di lavoro, studio, apprendimento. Riguardo alle "pillole" (resistenza emotiva) Acquarini è in attesa di risposta dal gruppo di poesia.
 - La Presidente informa inoltre che su tutte le pagine web dell'Ateneo è stata inserita la segnalazione del numero Anti Violenza e Stalking 1522.
 - Per l'8 marzo, insieme al CUG dell'Università di Macerata, è stato organizzato un webinar di discussione del volume *Guardiamola in faccia* dal titolo *Per un futuro libero dalla violenza di genere*, che ha avuto un buon successo con circa 90 collegamenti.
 - La Presidente ha esposto in sede MarCUG le richieste di Angione e Briganti di coordinamento con i/le rispettivi/e colleghi/e di altre università. Per loro è disponibile il seguente link:



https://univpm-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/cug_sm_univpm_it/EaMXigvml-NFivcU0_br3tQBYDBjnDB9f6K441n92xowZQ?e=904ptL

[Acquarini esce alle 11:00]

- Visentin riferisce su Scholars at Risk. Il 3 marzo ha partecipato alla riunione della sezione Italia come Referente Uniurb, constatandone il grande impegno sul territorio nazionale. Chiede se c'è un/una PTA con competenze amministrative per affiancarlo nel lavoro e di rivolgersi a lui per la segnalazione. Aggiungerà il Comitato sulle iniziative e parlerà con il Rettore per definire come aderire alle diverse campagne di SAR. La referente Italia, nonché una rappresentante statunitense, sono disponibili a un incontro divulgativo. Sarti suggerisce di inviare una e-mail informativa sulla rete SAR a docenti, studenti, PTA e di inserire una scheda informativa sulla pagina web del CUG. Arosio suggerisce di utilizzare anche la sezione Uniamo del nostro portale per dare notizie su SAR.
- Il giorno 11 marzo si è tenuto il seminario su "Le donne nelle religioni del Libro", che ha avuto oltre 180 persone collegate nello stesso momento, circa 240 nel corso della mattinata.

Punto 3. Regolamento CUG.

La Presidente comunica che la bozza della versione aggiornata del Regolamento di funzionamento del CUG è stata consegnata a Rettore e DG che all'art. 9, comma 3.3 chiede di cancellare la previsione che il parere del CUG sia sempre acquisito e che le aggiunte/modifiche rispetto alla versione precedente siano evidenziate meglio nel testo. Il CUG si dichiara favorevole ad accettare la richiesta in considerazione del fatto che la previsione che si chiede di cancellare è comunque prevista della normativa nazionale (Direttiva 2/2019). La delibera del CUG dà perciò parere favorevole alla richiesta di modifica, puntualizzando sulla fiducia nel rispetto della Direttiva.

[Visentin esce alle 11:26]

Punto 5. Borse di studio.

A causa del conflitto di interesse in cui si troverebbe Sarti, che è Presidente sia del CUG che della Società Italiana delle Storiche, quest'anno le borse di studio per la scuola estiva SIS non saranno rinnovate. Si pone la questione di che cosa fare della donazione di Francesca Palazzi Arduini, che aveva espresso il desiderio che la sua donazione fosse usata per fare una borsa per la Scuola estiva. Si decide di scrivere alla donatrice proponendo il rinvio all'anno prossimo, a meno che la suddetta non abbia un progetto alternativo.

Punto 6. Stato avanzamento e programmazione attività CUG.

- Le iniziative in corso riguardano gli appuntamenti Mindfulness e la Resistenza emotiva (pillole).
Da organizzare:
 - Registrazione video Consigliere di Fiducia e Sportello di Ascolto per poi pubblicarlo online.
 - Scholars at Risk: vedasi intervento Visentin anticipato sopra.
 - CUG-MoviS: Sentita la prof. Barbieri, la Presidente annuncia il prossimo webinar (fine aprile-inizio maggio) su "Grani antichi e panificazione".
 - Convegno (vedasi sopra, intervento Acquarini) sullo stress.
 - Sempre in tema di violenza di genere il 26 marzo ore 10:00-13:00 MarCUG ha organizzato un webinar dal titolo *Violenza di genere: parliamone per dire basta*.

Punto 7. Relazione annuale.

Il 23 febbraio la Presidente ha seguito un webinar, in cui si è illustrato come sarà predisposta la relazione annuale del CUG per il futuro: entro il 1° marzo si effettuerà il caricamento dei dati da parte



dell'amministrazione sul portale c/o il Dipartimento della Funzione pubblica; entro il 31 marzo dovrà seguire il caricamento della relazione da parte del CUG. Sarti ha provveduto a segnalare i problemi di questa tempistica, oltre che alla Conferenza degli Organismi di Parità, come già fatto in passato, anche al Gruppo Genere della CRUI.

Ha chiesto i dati per la Relazione annuale all'Ateneo, arrivati solo parzialmente.

Punto 8. GEP – Gender Equality Plan

È un documento europeo necessario per la presentazione dei progetti Horizon. La questione che si pone è il rapporto del GEP con il PAP. Al momento è ancora da chiarire e definire, il gruppo genere della CRUI e la Conferenza nazionale degli Organismi di Parità stanno predisponendo delle linee guida. Sarti informerà la *governance*.

[Briganti esce alle 11:47]

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, la riunione termina alle ore 12:20.

La Segretaria
Luigia Sabatini

La Presidente
Raffaella Sarti