



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) Verbale 8/2022

Il 19 maggio 2022 a partire dalle ore 10:00, presso la Sala del Consiglio a Urbino, si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo. È stato inoltre reso disponibile un link zoom per i membri impossibilitati a collegarsi in presenza. La convocazione della Presidente era rivolta ai membri del CUG titolari, ai membri supplenti impegnati nei gruppi di lavoro, ai membri supplenti i/le cui titolari fossero impossibilitate/i a partecipare.

L'o.d.g. è il seguente:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Entrata in vigore del Gender Equality Plan
4. Stato avanzamento e programmazione iniziative CUG
5. Varie ed eventuali

Presenti: Raffaella Sarti, Elena Acquarini, Gianluca Maria Guidi, Stefano Visentin (online), Simona Monica Ero Pigrucci (online), Roberta Lelli (online), Antonio Munari, Roberta Piergiovanni, Alberta Maria Arosio, Graziana Savino (online), Alessia Ventani, Giacomo Venerucci.

Assenti giustificati: Tiziano Vecellio Mancini, Donatella Camilla Travaglini, Federica Corsini, **Federica Titas**, **Chiara Fichera**, **Gabriele Felici**, **Sofia Elena Sarcina**.

Persone invitate: Elena Viganò, Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze (assente), Laura Chiarantini, delegata rettorale alle Pari Opportunità, Giuseppe Briganti, Consigliere di Fiducia dell'Ateneo (assente), Chiara Angione, responsabile Sportello di Ascolto (assente), Nicoletta Seccacini.

Inizio h. 10:00

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
I membri del CUG approvano il verbale della seduta precedente.

2. Comunicazioni della Presidente

La Presidente Raffaella Sarti comunica quanto segue:

- il 20 aprile Enrica Veterani ha creato la pagina Facebook del CUG: <https://www.facebook.com/ComitatoUnicoDiGaranziaUniurb>;
- La proiezione del file *Mustang* di Deniz Gamze Ergüven nell'ambito di CineCug, inizialmente prevista per il 20 aprile, dopo un duplice rinvio, si terrà in data odierna 19 maggio, alle ore 20:30 presso il



Cinema Nuova Luce;

- Con Decreto del Direttore Generale 218 del 2.5.2022 è stata formalmente costituita l'Unità di Supporto al CUG e Nicoletta Seccacini è stata assegnata a tale Unità. La sede assegnata all'ufficio è a Palazzo Veterani, in via Veterani 36. La Presidente sta lavorando con Nicoletta Seccacini per organizzare l'archivio e la segreteria dello stesso.
- Il 28 aprile la Presidente ha partecipato al convegno "Che genere di somministrazione" organizzato dalla Prof.ssa Campanella presiedendo e coordinando la prima sessione dell'incontro. È stata presentata e discussa un'ampia ricerca sul lavoro somministrato in prospettiva di genere nelle province di Rimini, Ravenna e Reggio Emilia.
- Il 29 aprile si è svolto il seminario online sui "Disturbi del comportamento alimentare", con la partecipazione della Dott.ssa Laura Dalla Ragione, Direttore Rete Disturbi Alimentari Usl-1 Umbria Campus Bio-Medico di Roma, e la Dott.ssa Maria Vicini, Biologa nutrizionista specializzata in DCA, Centro DCA Palazzo Francisci (Todi) e interventi di Laura Chiarantini, Delegata rettorale Pari Opportunità; Luigia Rossi, Referente CdL Magistrale Biologia molecolare, sanitaria e della nutrizione e Elena Acquarini, Vice-presidente. Il Seminario ha visto grande partecipazione di pubblico. Il video dell'incontro è disponibile sul canale YouTube del CUG (https://www.youtube.com/watch?v=EHA-zQ2g_FU).
- Commentando il successo dell'incontro, Sarti propone di creare un foglio excel per ogni iniziativa per tenere traccia del numero di partecipanti. La proposta viene approvata.

3. Entrata in vigore del Gender Equality Plan

Il 12 maggio gli organi di Ateneo hanno approvato il GEP - Gender Equality Plan 2022-2024, adottato con D.R. n. 239 del 17 maggio 2022. A breve verrà organizzata la presentazione ufficiale del GEP e del Bilancio di genere.

In GEP prevede le seguenti azioni e obiettivi:

Area 1: Equilibrio vita privata/vita lavorativa, cultura dell'organizzazione

Obiettivo 1: Promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze

- Azione 1 Raccolta ed elaborazione sistematica dei dati in forma disaggregata per genere
- Azione 2 Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere nella comunicazione interna ed esterna
- Azione 3 Miglioramento della comunicazione e della presentazione della documentazione (disposizioni, report, azioni, iniziative) sul tema dell'uguaglianza di genere
- Azione 4 Giornata annuale di Ateneo sulla parità di genere

Obiettivo 2: Sostenere la conciliazione della dimensione lavorativa, di studio e genitoriale.

Costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo

- Azione 5 Giovanissimi UniUrb
- Azione 6 Genitorialità e studio
- Azione 7 Questionari sul benessere organizzativo
- Azione 8 Regolamento sulle carriere alias



- Area 2: Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
Obiettivo 1: Promuovere la partecipazione agli Organi decisionali del genere meno rappresentato
- Azione 9 Disposizioni relative a Organi decisionali, Commissioni, gruppi di lavoro
 - Azione 10 Equilibrio di genere negli eventi pubblici dell'Ateneo
- Area 3: Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
Obiettivo 1: Sviluppare competenze relative alla parità di genere, alla diversità e ai diritti delle persone per favorire una più equa distribuzione dei generi nelle diverse discipline
- Azione 11 Progetti di orientamento rivolti a studenti/esse delle scuole superiori per contrastare gli stereotipi di genere
- Obiettivo 2: Ridurre la segregazione orizzontale e verticale
- Azione 12 Riequilibrio del gender gap nel reclutamento e nel percorso di carriera del personale docente, di ricerca e tecnico-amministrativo e CEL
- Area 4: Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione
Obiettivo 1: Raggiungere la parità di genere nell'accesso alle risorse di ricerca
- Azione 13 Composizione e direzione di gruppi di ricerca equilibrati per genere
- Obiettivo 2: Valorizzare i temi di genere nei percorsi formativi
- Azione 14 Formazione su tematiche di genere
- Area 5: Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali
Obiettivo 1: Prevenire le molestie e la violenza di genere e supportare le persone che le subiscono
- Azione 15 Miglioramento della visibilità dei servizi psicologici e del Consigliere di Fiducia
- Obiettivo 2: Diffondere la conoscenza degli stereotipi o degli atteggiamenti alla base delle molestie e della violenza di genere
- Azione 16 Eventi e iniziative contro le molestie e la violenza di genere

Per quanto riguarda l'Azione 2, Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere nella comunicazione interna ed esterna, nell'ambito del Gruppo di lavoro sul Bilancio di genere è emerso l'orientamento all'elaborazione di un documento agile a partire dalle *Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo*. Il CUG delibera di proporre l'adozione delle allegate Linee guida (allegato A) al gruppo responsabile dell'implementazione dell'Azione 2.

Per quanto riguarda l'Azione 8, Regolamento sulle carriere alias Carriera Alias, il CUG nelle sedute del 16 giugno 2021, del 14 settembre 2021 e dell'8 ottobre 2021 ha discusso tali tematiche e ha deliberato di proporre l'adeguamento di quanto già previsto in materia dall'Ateneo alle *Linee Guida* della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane. Nelle sedute del 9 novembre 2021 e del 23 novembre 2021, tale posizione è stata discussa e approvata all'unanimità anche dal CUG costituito il 1° novembre 2021. Non è stata tuttavia inviata alcuna proposta in merito alla *governance*, nelle more dell'approvazione del GEP. Ferma restando la necessità di elaborare in regolamento puntuale, la proposta CUG, rispetto a quanto ora sinteticamente previsto è la seguente:



Testo attuale sulla pagina Carriere Alias https://www.uniurb.it/studiakonnoi/servizi-agli-studenti/servizi-alla-persona/carriere-alias	Proposta modifica
<p>Al fine di garantire alle studentesse e agli studenti in transizione di genere la possibilità di vivere in un ambiente di studio sereno e attento alla tutela della privacy, l'Università di Urbino ha istituito la carriera alias (delibera n. 133 del Senato Accademico del 08/07/2014).</p> <p>La carriera alias permette alle studentesse e agli studenti in transizione di genere di utilizzare un "alias", cioè un nome diverso da quello anagrafico, corrispondente alla nuova identità in fase di acquisizione.</p> <p>Il nome scelto quale alias sarà riconosciuto e utilizzato ai fini delle procedure interne all'Ateneo (es. iscrizione agli esami) tramite la stipula di un accordo confidenziale con l'Ateneo di Urbino.</p> <p>L'attivazione della carriera alias può essere richiesta da chiunque abbia intrapreso un percorso di transizione, in qualunque momento successivo all'immatricolazione o anche contestualmente ad essa.</p> <p>Le persone interessate devono presentare una domanda scritta al Responsabile del Settore Segreteria Studenti. La domanda dovrà essere corredata dalla documentazione attestante il fatto di aver intrapreso l'iter per la transizione di genere. L'Ateneo si impegna a garantire in merito la massima riservatezza.</p>	<p>Al fine di garantire alle persone alle studentesse e agli studenti con incongruenza di genere e/o in transizione di genere la possibilità di vivere in un ambiente di studio e lavoro sereno e attento alla tutela della privacy, l'Università di Urbino ha istituito la carriera alias (delibera n. 133 del Senato Accademico del 08/07/2014; *nuova delibera).</p> <p>La carriera alias permette alle/agli studenti e al personale docente e PTA con incongruenza di genere e/o in transizione di genere di utilizzare un "alias", cioè un nome diverso da quello anagrafico, corrispondente alla nuova identità in fase di acquisizione.</p> <p>Il nome scelto quale alias sarà riconosciuto e utilizzato sino alla conclusione del rapporto con l'Università di Urbino ai fini delle procedure interne all'Ateneo (es. iscrizione agli esami) tramite la stipula di un accordo confidenziale con l'Ateneo di Urbino.</p> <p>L'attivazione della carriera alias può essere richiesta da chiunque abbia intrapreso un percorso di transizione, in qualunque momento successivo all'immatricolazione o anche contestualmente ad essa, e per il personale, successiva all'instaurazione del rapporto contrattuale con l'Università di Urbino.</p> <p>Le persone interessate, se studenti, devono presentare una domanda scritta al/la Responsabile del Settore Segreteria Studenti; se membri del personale a ***. La domanda dovrà essere corredata dalla documentazione attestante il fatto di aver intrapreso l'iter per la transizione di genere.</p> <p>L'Ateneo si impegna a garantire in merito la massima riservatezza.</p>

La proposta verrà ora comunicata al gruppo responsabile dell'elaborazione del regolamento. Nell'ambito della discussione in merito, viene comunicato che attualmente sono in corso due carriere Alias. Acquarini propone di suggerisce a chi fa domanda di carriera Alias il supporto dello Sportello di ascolto.

Per quanto riguarda l'Azione 14, Formazione su tematiche di genere, Sarti riferisce uno scambio con il Prof. Boccia Artieri, Prorettore alla Didattica, Comunicazione Interna ed Esterna in merito al progetto di organizzare con open badge un insegnamento trasversale offerto a tutte le studentesse e studenti di Ateneo sul modello del Generdi, con un quiz finale su moodle.

Boccia Artieri ha inoltre comunicato a Sarti che inserito un insegnamento di genere nel dottorato di Studi Umanistici per il quale chiede la collaborazione del CUG ("Gender Issues and University": Il corso mira a fornire conoscenze trasversali ai dottorandi e alle dottorande sul rilievo del genere nella ricerca scientifica e nell'approccio alla ricerca. Obiettivo è inoltre quello di far riflettere i/le dottorandi/e sulle criticità presenti nel contesto universitario in tema di pari opportunità nelle carriere accademiche, discriminazioni di genere nell'ambito della ricerca, e strumenti di promozione della parità e di valorizzazione delle differenze nella ricerca e nella didattica"). Il CUG risponde favorevolmente alla richiesta.



4. Stato avanzamento e programmazione iniziative CUG

- CineCUG: sono stati proiettati i 3 film previsti. Si sta valuta l'ipotesi di una quarta proiezione.
- Premiazione vincitrici/tori del Premio Andreani: l'ipotesi in precedenza formulata di tenere la premiazione il 16 giugno appare irrealistica, dal momento che la giuria terminerà i lavori a fine maggio.
- Concorso fotografico e relativa mostra: ne viene individuato il titolo: *L'abito non fa il genere* e viene rivista una la bozza del bando, su cui restano tuttavia dei punti da definire.
- Sarti segnala la pubblicazione del libro della fumettista Sted, che ha studiato all'Università di Urbino, *Questo non è amore: L'amore non uccide*; si tratta di un fumetto autobiografico sulla violenza di genere. Propone di organizzare una presentazione del volume nell'ambito di una giornata in cui potrebbe essere coinvolta anche la casa editrice SetteNove di Cagli, nata per contrastare la violenza di genere. La proposta viene approvata.
- Acquarini, su mandato del CUG, ha verificato la possibilità del Centro di Pesaro di collaborazione e di convenzione tra il Centro di neuropsicologia di Pesaro e l'Università. Sono intercorsi alcuni colloqui con la Responsabile del Centro di Neuropsicologia Manuela Berlingeri in cui Acquarini ha condiviso ipotesi di progetti anche di potenziamento del Servizio di supporto psicologico per l'Ateneo. E' stato pianificato un incontro con il referente ASUR di Pesaro (con cui il Centro è convenzionato) poi posticipato al 22 aprile. L'incontro si è tenuto il 22 aprile è avvenuto alla presenza di Berta Martini (Direttrice DISTUM), Manuela Berlingeri (Responsabile Centro di Neuropsicologia), Mirta Vernice (Ricercatrice a tempo determinato in Psicologia Generale coinvolta nella progettazione DM 752/2021, Finanziamento straordinario agli Atenei e alle Istituzioni AFAM per azioni di orientamento tutorato, nonché azioni di recupero e inclusione, anche con riferimento agli studenti con disabilità e con disturbi specifici dell'apprendimento), Elena Acquarini (CUG) e Simona Pigrucci (referente disabilità - CUG). Le disponibilità annunciate su progetti precedentemente condivisi non sono state confermate e, Per la natura del servizio offerto dal Centro, dichiaratamente rivolto a soggetti minorenni, non è stata concessa alcuna convenzione per studenti e personale dell'Ateneo, diversamente da quanto inizialmente ipotizzato.
- Acquarini aggiorna sullo stato di avanzamento del progetto Emoticug: si stanno organizzando i laboratori di educazione alle emozioni e risposta alle stesse per il prossimo anno accademico
- Acquarini riferisce inoltre del progetto relativo alla Ginnastica Posturale, di cui si stanno valutando le modalità di erogazione.
- Si delibera di organizzare ad ottobre una presentazione del libro nato da un progetto CUG sullo *Stress Lavoro-Correlato. Traiettorie di rischio, resilienza e contesti*, a cura di Elena Acquarini (Franco Angeli 2021) nel mese di ottobre.

5. Varie ed eventuali

Sarti chiede il patrocinio del CUG per il corso di perfezionamento in *Storia del genere, globalizzazione e democrazia della cura*; Acquarini per il corso *Trauma-care: Valutazione e clinica del trauma e contesti*. Il patrocinio viene concesso.

La Segretaria
Roberta Piergiovanni

La Presidente
Raffaella Sarti



Allegato A

Linee guida sull'uso del linguaggio di genere

INDICE

1. Premessa.....	1
2. Linee guida	2
3. Termini usati frequentemente nel linguaggio universitario, con forme femminili e maschili.....	3

1. Premessa

La società attuale ha eredito dal passato una lingua che riflette e contribuisce a perpetrare relazioni di genere asimmetriche in cui il femminile è spesso subordinato al maschile.

Tuttavia, la lingua è in costante evoluzione e oggi è forte l'esigenza di un linguaggio che rispecchi una società improntata all'uguaglianza e al rispetto delle differenze.

L'Ateneo di Urbino Carlo Bo ha adottato, con D.R. n. 239/2022 del 17/05/2022, il Gender Equality Plan- GEP, il quale prevede, all'Azione 2 dell'Area 1, l'adozione di un linguaggio corretto, dal punto di vista del genere, nella comunicazione interna ed esterna. Tale obiettivo viene perseguito attraverso la sensibilizzazione al significato e all'importanza del linguaggio di genere, l'adozione del linguaggio di genere nella stesura di nuovi Regolamenti, l'aggiornamento di quelli esistenti nonché la revisione della modulistica.

Queste agili Linee Guida sono elaborate - a partire da una riflessione sul linguaggio, che in Italia prende avvio con lo studio di Alma Sabatini *Il sessismo nella lingua italiana* (1987), pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - sulla base delle *Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MUR* e del confronto con le Linee guida adottate da numerosi altri Atenei italiani.



2. Linee guida

- 2.1 Usare il genere grammaticale maschile in riferimento a un uomo e il genere grammaticale femminile in riferimento a una donna, procedendo all'accordo grammaticale di tutto ciò che si riferisce a ciascun termine:
 - "la prof.ssa Maria Rossi è stata eletta rettrice"
 - "il rettore Paolo Bianchi è stato intervistato".
- 2.2 In riferimento a due o più persone di genere diverso, esplicitare le forme femminili e maschili, evitando di usare solo il maschile:
 - "le laureate e i laureati" anziché "i laureati"
 - "le docenti e i docenti" anziché "i docenti".
- 2.3 Preferire termini che hanno un'unica forma per il maschile e il femminile:
 - "docente" invece di "professore", "professoressa".
- 2.4 Evitare l'uso di aggettivi non uniformi per uomini e donne:
 - "gentili colleghe e colleghi" invece di "egregi colleghi, gentili colleghe".
- 2.5 L'accordo di aggettivi, participi e pronomi è al maschile plurale. Si suggerisce l'ordine "forma femminile - forma maschile", affinché l'aggettivo, il participio o il pronome al maschile risultino collocati accanto al termine maschile:
 - "la professoressa Paola Verdi e il professor Andrea Bianchi sono stati premiati"
 - "le docenti e i docenti ai quali sia stato concesso l'esonero".
- 2.6 Preferire l'uso della forma abbreviata con i due articoli o preposizioni articolate separate da una barra se il termine è uguale al maschile e femminile:
 - "le/i dirigenti"
 - "le/i docenti"
 - "alle/agli studenti".
- 2.7 Limitare comunque per quanto possibile l'uso delle barre a testi brevi, come i moduli, piuttosto che a quelli di più ampio respiro (note, circolari, ecc.), a meno che contengano molte ripetizioni.
- 2.8 Preferire termini privi di referenza di genere (individuo, persona, soggetto):
 - "la persona responsabile del procedimento amministrativo" anziché "il responsabile del procedimento amministrativo".
- 2.9 Preferire nomi collettivi e termini che permettono di evitare di esplicitare femminile e maschile
 - "personale docente" anziché "i docenti e le docenti"
 - "componente studentesca" anziché "gli studenti e le studentesse"
 - "comunità universitaria" anziché "gli universitari e le universitarie"
 - "attività didattiche post-laurea" anziché "attività didattiche per i laureati".
- 2.10 Favorire l'uso di pronomi relativi e indefiniti (chi; chiunque):
 - "l'assicurazione è a carico di chi fruisce della borsa" invece di "l'assicurazione è a carico del fruitore della borsa".
- 2.11 Ricorrere alla forma passiva e impersonale, che permette di non esplicitare l'agente dell'azione:
 - "la domanda deve essere presentata" anziché "gli studenti e le studentesse devono presentare la domanda"
 - "per iscriversi è necessario possedere una laurea triennale" anziché "per iscriversi lo studente deve possedere una laurea triennale".



3. Termini frequenti nel mondo universitario, con relative forme femminili e maschili

FEMMINILE	MASCHILE	FEMMINILE	MASCHILE
A		E	
Architetta	Architetto	Economista	Economista
Archivista	Archivista	Editrice	Editore
Assegnista	Assegnista	Educatrice	Educatore
Assistente -sociale	Assistente -sociale		
Astronoma	Astronomo	F	
Avvocata	Avvocato	Farmacista	Farmacista
		Filologa	Filologo
B		Filosofo	Filosofo
Bancaria	Bancario	Fisica	Fisico
Bibliotecaria	Bibliotecario	Fisioterapista	Fisioterapista
Biologa	Biologo	Funzionaria	Funzionario
Biologa	Biologo		
Biotecnologa	Biotecnologo	G	
Borsista	Borsista	Geografa	Geografo
		Geologa	Geologo
C		Giornalista	Giornalista
Candidata	Candidato	Giudice	Giudice
Caposervizio	Caposervizio	Guardia	Guardia
Cardiologa	Cardiologo	Guardiana	Guardiano
Chirurga	Chirurgo		
Collaboratrice	Collaboratore	I	
Collaboratrice ed esperta linguistica	Collaboratore ed esperto linguistico	Idonea	Idoneo
Collega	Collega	Immatricolata	Immatricolato
Commercialista	Commercialista	Impiegata	Impiegato
Componente	Componente	Imprenditrice	Imprenditore
Comunicatrice	Comunicatore	Infermiera	Infermiere
Consulente del lavoro	Consulente del lavoro	Ingegnera	Ingegnere
Contrattista	Contrattista	-civile	-civile
Coordinatrice	Coordinatore	-meccanica	-meccanico
Correlatrice	Correlatore	Insegnante	Insegnante
Corsista	Corsista	Interprete	Interprete
Cultrice della materia	Cultrice della materia		
Curatrice	Curatore	L	
Custode	Custode	Laureanda	Laureando
		Laureata	Laureato
D		Lavoratrice	Lavoratore
Dipendente	Dipendente	Lettrice	Letto
Direttrice	Direttore	Linguista	Linguista
Dirigente	Dirigente		
Docente	Docente	M	
Dottoranda	Dottorando	Magistrata	Magistrato
Dottoressa	Dottore	Matematica	Matematico
		Mediatrice	Mediatore
		-culturale,	-culturale,
		-linguistica	-linguistico
		Medica	Medico
		Moderatrice	Moderatore
		N	



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

FEMMINILE

Notaia

O

Operatrice
Ostetrica
Ottica

P

Pedagogista
Pediatria
Pianificatrice
Poeta/Poetessa
Portiera
Presentatrice
Preside
Presidente
Primaria
Professionista
Professoressa/Professoressa
-associata
-emerita
-ordinaria
-straordinaria
Programmatrice
Prorettrice
Psicologa
Psicoterapeuta

R

Rappresentante
Redattrice
Referente
Relatrice
Responsabile
-scientifica
Rettrice
Revisora
Ricercatrice
-universitaria
-confermata

S

Scienziata
Scrittrice
Segretaria
Sociologa

MASCHILE

Notaio

Operatore
Ostetrico
Ottico

Pedagogista
Pediatria
Pianificatore
Poeta

Portiere
Presentatore
Preside
Presidente
Primario
Professionista
Professore
-associato
-emerito
-ordinario
-straordinario

Programmatore

Prorettore
Psicologo
Psicoterapeuta

Rappresentante

Redattore
Referente
Relatore
Responsabile
-scientifico
 Rettore
Revisore
Ricercatore
-universitario
-confermato

Scenziato
Scrittore
Segretario
Sociologo

FEMMINILE

Specialista
Specializzanda
Statistica
Storica
Studente/Studentessa
Studiosa
Supervisora

T

Tecnica
Tesoriera
Traduttrice

V

Veterinaria
Vicaria
Vigile
Vincitrice

MASCHILE

Specialista
Specializzando
Statistico
Storico
Studente

Studioso
Supervisore

Tecnico
Tesoriere
Traduttore

Veterinario
Vicario
Vigile
Vincitore



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI