



**Comitato Unico di Garanzia per  
le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e  
contro le discriminazioni (CUG)  
Verbale 20/2023**

Il giorno 19 settembre 2023 a partire dalle ore 11:00, presso l'Aula Magna del Rettorato di Palazzo Bonaventura, in Via Saffi 2, Urbino, si è svolta la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo.

La convocazione era rivolta a tutti i membri del CUG.

L'O.d.G. era il seguente:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Comunicazioni della Presidente
3. Budget 2024
4. Piano Strategico di Ateneo
5. Stato avanzamento e programmazione iniziative e attività CUG
6. Varie ed eventuali

**Presenti:**

*Raffaella Sarti* - Presidente,  
*Elena Acquarini* – Vicepresidente, Rappresentante del personale docente (online),  
*Gianluca Maria Guidi* - Rappresentante del personale docente,  
*Roberta Piergiovanni* - Designazione delle organizzazioni sindacali,  
*Enrica Veterani* - Designazione delle organizzazioni sindacali,  
*Alberta Arosio* - Designazione delle organizzazioni sindacali,  
*Stefania Galli* - Designazione delle organizzazioni sindacali (membro supplente),  
*Tiziano Vecellio Mancini* - Rappresentanza dell'Amministrazione,  
*Roberta Lelli* Designazione delle organizzazioni sindacali (membro supplente),  
*Rosina Anna Noschese* Designazione delle organizzazioni sindacali (membro supplente)

**Assenti giustificati:**

*Stefano Visentin* - Rappresentante del personale docente,  
*Donatella Camilla Travaglini* Designazione delle organizzazioni sindacali,  
*Federica Corsini* - Designazione delle organizzazioni sindacali,  
*Antonio Munari* - Rappresentanza dell'Amministrazione,  
*Simona Monica Ero Pigrucci* Rappresentanza dell'Amministrazione,  
*Giovanni Alvarez* - Rappresentante degli studenti e delle studentesse,  
*Alessia Ferri* - Rappresentante degli studenti e delle studentesse,  
*Maria Chiara Ruggieri* - Rappresentante degli studenti e delle studentesse,  
*Alessandro Gambarara* - Designazione delle organizzazioni sindacali (Membro Supplente),  
*Francesco Calzini* - Rappresentanza dell'Amministrazione (membro supplente),  
*Graziana Savino* Rappresentanza dell'Amministrazione (membro supplente),  
*Giacomo Venerucci* - Designazione delle organizzazioni sindacali (membro supplente),  
*Alessia Ventani* Rappresentanza dell'Amministrazione (membro supplente),  
*Lorenzo Busà* - Rappresentante degli studenti e delle studentesse (Membro Supplente),  
*Giuseppe Inglese* - Rappresentante degli studenti e delle studentesse (Membro Supplente),  
*Antonio Renzulli*- Rappresentante degli studenti e delle studentesse (Membro Supplente),



*Giacomo Righetti* Rappresentante degli studenti e delle studentesse (Membro Supplente),

**Persone invitate:**

*Elena Viganò* (Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze – assente),  
*Laura Chiarantini* (Delegata rettorale alle Pari Opportunità – presente),  
*Giuseppe Briganti* (Consigliere di Fiducia dell’Ateneo – assente),  
*Chiara Angione* (Responsabile Sportello di Ascolto – assente).

**Unità di supporto al CUG:**

*Nicoletta Seccacini* - presente

**1. Approvazione del verbale della seduta precedente**

Il verbale della seduta del 4 luglio u.s. viene approvato previa correzione di alcuni refusi.

**2. Comunicazioni della Presidente**

- La studentessa rappresentante nel CUG Alice Zoe Deotto si è laureata e si è in attesa che venga sostituita.
- La componente studentesca non ha dato disponibilità a far parte della Giuria del Premio CUG “Monia Andreani”, come previsto dal bando (emanato con D.R. n. 180/2023 del 2 maggio 2023) all’art. 6 - Composizione della giuria scientifica. Pertanto, i nominativi individuati dal CUG nella seduta del 4 luglio u.s. (Acquarini, Arosio, Guidi e Visentin), sono stati stati integrati, con un ulteriore membro del PTA, individuato in Enrica Veterani, come da D.R. 393/2023 del 27 luglio 2023. La Giuria, riunitasi in data 31/08/2023, ha individuato la presidente della Giuria nella persona di Alberta Arosio.
- Nel corso dell’estate si è tenuto, come da tradizione, con ottima partecipazione, il Campo Estivo “Valeria Solesin”. La presidente invita la Delegata Rettorale Laura Chiarantini a fornire maggiori dettagli in merito. Chiarantini riferisce i dati sulla partecipazione (183 presenze) e il gradimento dell’iniziativa, mettendo in evidenza i problemi legati alla sede per le future edizioni, di cui l’Ateneo dovrà farsi carico. La struttura per l’iniziativa deve avere caratteristiche precise: deve avere un giardino o cortile e un accesso diretto dall’esterno e tale per cui non si verifichino situazioni di commistione tra i bambini e persone adulte non addette ai lavori.
- Il 4 ottobre p.v. si terrà la presentazione del Bilancio di Genere 2022.

**3. Budget 2024**

Dopo approfondita discussione, il CUG delibera all’unanimità di richiedere un budget di euro 45000 per l’anno 2024.

**4. Piano Strategico di Ateneo**

In data 15 settembre u.s., l’Ufficio Controllo di Gestione ha inviato al CUG, per conto del Magnifico Rettore, una prima bozza del Piano strategico di Ateneo 2024-2026. Proposte e contributi potranno essere inviati entro il 30 settembre p.v.

Il CUG discute la bozza della Prima e Seconda Parte del Piano Strategico di Ateneo. Delibera di non avanzare suggerimenti in merito a “indicatori” e “metriche” alla luce del fatto che nella bozza del PSA sottoposta al CUG essi risultano solo parzialmente tratteggiati.

Per il resto, avanza le proposte di integrazione e modifica indicate qui di seguito.

1) Suggerisce di aggiungere l’indicazione del gruppo di lavoro che ha predisposto la bozza e che provvederà a stendere la versione finale del PSA.



2) Suggestisce di inserire nel PSA tutte le azioni previste dal Gender Equality Plan, in considerazione del fatto che il GEP “si inserisce all’interno del Piano Strategico” (CRUI, Vademecum per l’elaborazione del Gender Equality Plan degli Atenei Italiani, p. 3).

3) Suggestisce inoltre le seguenti correzioni e integrazioni, indicate in rosso nella colonna di destra:

Prima Parte	Versione attuale	Correzione suggerita
p. 9	Uniurb vuole essere un Ateneo ampiamente inclusivo ed egualitario, impegnato a superare le differenze sociali, attento al benessere delle persone e alle loro aspirazioni, costruito su una comunità di ricerca e di studio e capace di promuovere la crescita personale e professionale.	Uniurb vuole essere un Ateneo ampiamente inclusivo ed egualitario, impegnato a <b>valorizzare le differenze e annullare le discriminazioni</b> , attento al benessere delle persone e alle loro aspirazioni, costruito su una comunità di ricerca e di studio e capace di promuovere la crescita personale e professionale.
p. 19, CIS1	<b>Obiettivo:</b> CIS1 Incrementare l’equilibrio di Genere <b>Responsabilità politica:</b> Prorettrice Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze Prorettrice Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità Prorettore Didattica Prorettore Ricerca Prorettore Terza Missione e Public Engagement Delegata alle pari opportunità Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio	<b>Obiettivo:</b> CIS1 Incrementare l’equilibrio di Genere <b>Responsabilità politica:</b> Prorettrice Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze Prorettrice Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità Prorettore Didattica Prorettore Ricerca Prorettore Terza Missione e Public Engagement Delegata alle pari opportunità Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio <b>CUG-Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</b>
p. 19, CIS4	<b>Obiettivo:</b> CIS4 Migliorare il benessere organizzativo, lo sviluppo professionale e la qualità del lavoro	<b>Si suggerisce di prevedere il CUG nella voce “Responsabilità politica” [attualmente non compilata]</b>
p. 23, Schema		<b>Si suggerisce di inserire nello Schema anche il Gender Equality Plan (GEP)</b>

Seconda parte	Versione attuale	Correzione suggerita
OBIETTIVO D.3 Accogliere e accompagnare studentesse e studenti durante	<b>Responsabilità Politica</b> - Prorettore Didattica - Delegato Disabilità - Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio	<b>Responsabilità Politica</b> - Prorettore Didattica - Delegato Disabilità - Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio - <b>Delegato al Counseling</b>



Seconda parte	Versione attuale	Correzione suggerita
tutto il loro percorso di studi	<b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Istituire una rete di Manager didattici</li><li>• Istituire un sistema di accoglienza delle matricole</li><li>• Innovare e potenziare le strategie di comunicazione finalizzate a informare, orientare e coinvolgere studentesse e studenti durante tutto il loro percorso universitario</li><li>• Potenziare il tutorato a beneficio di studentesse e studenti internazionali per favorirne l'accoglienza e l'inserimento nel tessuto accademico e cittadino</li><li>• Semplificare le procedure burocratiche per l'acquisizione del permesso di soggiorno, d'intesa con la Questura</li><li>• Potenziare l'efficacia e l'inclusività della "carriera alias", anche tramite accordi con enti del territorio</li></ul>	- CUG-Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  <b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Istituire una rete di Manager didattici</li><li>• Istituire un sistema di accoglienza delle matricole</li><li>• Innovare e potenziare le strategie di comunicazione finalizzate a informare, orientare e coinvolgere studentesse e studenti durante tutto il loro percorso universitario</li><li>• <b>Organizzare attività ricreativo-culturali per le studentesse/gli studenti</b></li><li>• <b>Rafforzare le misure che permettono di conciliare lo studio con la vita familiare e la genitorialità</b></li><li>• <b>Aumentare i servizi di supporto psicologico e migliorare le strategie comunicative per fare conoscere tali servizi alla popolazione studentesca</b></li><li>• <b>Potenziare le strategie comunicative relative ai servizi offerti dal Consigliere di Fiducia</b></li><li>• Potenziare il tutorato a beneficio di studentesse e studenti internazionali per favorirne l'accoglienza e l'inserimento nel tessuto accademico e cittadino</li><li>• Semplificare le procedure burocratiche per l'acquisizione del permesso di soggiorno, d'intesa con la Questura</li><li>• Potenziare l'efficacia e l'inclusività della "carriera alias", anche tramite accordi con enti del territorio</li></ul>
OBIETTIVO R.4. Valorizzazione del merito: attrarre e trattenere i talenti della ricerca	<b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementare politiche per favorire progressioni di carriera</li><li>• Adottare politiche di reclutamento volte a favorire le chiamate dirette</li><li>• Implementare politiche di accoglienza a favore di nuovi assunti</li></ul>	<b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementare politiche per favorire progressioni di carriera</li><li>• Adottare politiche di reclutamento volte a favorire le chiamate dirette</li><li>• Implementare politiche di accoglienza a favore di nuovi assunti</li><li>• <b>Implementare politiche volte a valorizzare il merito del genere sottorappresentato e a perseguire il riequilibrio di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera</b></li></ul>
OBIETTIVO TM.1	<b>Responsabilità Politica</b>	<b>Responsabilità Politica</b>



Seconda parte	Versione attuale	Correzione suggerita
Incentivare il coinvolgimento del pubblico esterno nello scambio della conoscenza	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorettore alla TM e PE</li> <li>- Del Rett DS e PE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorettore alla TM e PE</li> <li>- Del Rett DS e PE</li> <li>- <b>CUG-Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</b></li> </ul>
	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione di azioni di sensibilizzazione per la realizzazione di attività di Public Engagement con valore divulgativo e di sviluppo del territorio (nelle dimensioni sociale, economica e culturale)</li> <li>• Attivazione di un bando competitivo interno orientato a favorire lo sviluppo di attività di Terza missione e PE</li> <li>• Ottimizzazione e potenziamento di processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di PE</li> </ul>	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione di azioni di sensibilizzazione per la realizzazione di attività di Public Engagement con valore divulgativo e di sviluppo del territorio (nelle dimensioni sociale, economica e culturale)</li> <li>• Attivazione di un bando competitivo interno orientato a favorire lo sviluppo di attività di Terza missione e PE</li> <li>• Ottimizzazione e potenziamento di processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di PE</li> <li>• <b>Organizzazione di attività culturali di PE</b></li> </ul>
OBIETTIVO CIS.1 Migliorare l'equilibrio di genere	<p><b>Politica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorettrice Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze</li> <li>- Prorettrice Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità</li> <li>- Prorettore Didattica, Prorettore ricerca, Prorettore Terza Missione</li> <li>- Delegata alle Pari opportunità</li> <li>- Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio</li> </ul>	<p><b>Politica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorettrice Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze</li> <li>- Prorettrice Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità</li> <li>- Prorettore Didattica, Prorettore ricerca, Prorettore Terza Missione</li> <li>- Delegata alle Pari opportunità</li> <li>- Delegato Relazioni con gli Studenti e Sostegno al Diritto allo Studio</li> <li>- <b>CUG-Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</b></li> </ul>
	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riequilibrio del gender gap relativamente alla governance di Ateneo e negli incarichi istituzionali (az. 9 GEP)</li> </ul>	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riequilibrio del gender gap relativamente alla governance di Ateneo e negli incarichi istituzionali (az. 9 GEP)</li> </ul> <p><b>INSERIRE NEL PSA TUTTE LE AZIONI PREVISTE DAL GEP</b></p>
OBIETTIVO CIS.2 Migliorare l'offerta delle residenze studentesche	<p><b>OBIETTIVO CIS.2</b></p> <p>Migliorare l'offerta delle residenze studentesche</p>	<p><b>OBIETTIVO CIS.2</b></p> <p><b>Migliorare le possibilità di alloggio in strutture universitarie per studenti e docenti</b></p>
	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assumere un ingegnere e altre unità di personale tecnico-amministrativo</li> </ul>	<p><b>Azioni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assumere un ingegnere e altre unità di personale tecnico-amministrativo</li> </ul>



Seconda parte	Versione attuale	Correzione suggerita
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avvio lavori di adeguamento alla normativa antincendio e riqualificazione dei Collegi universitari</li><li>• Costruzione di un nuovo studentato presso l'area del «Petriccio»</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avvio lavori di adeguamento alla normativa antincendio e riqualificazione dei Collegi universitari</li><li>• Costruzione di un nuovo studentato presso l'area del «Petriccio»</li><li>• <b>Miglioramento dell'offerta di alloggi per docenti</b></li></ul>
OBIETTIVO CIS.4 Migliorare il benessere organizzativo, lo sviluppo professionale e la qualità del lavoro	<b>Responsabilità Politica</b> [attualmente non indicata]	<b>Responsabilità Politica</b> <b>Prevedere il CUG tra i soggetti con responsabilità politica</b>
	<b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione in tema di benessere, salute e qualità del lavoro per il personale docente e tecnico-amministrativo</li><li>• Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo neoassunto</li><li>• Incrementare l'offerta di formazione per il personale tecnico e amministrativo, anche con riferimento all'ambito delle tecnologie digitali e dei servizi digitali</li><li>• Aggiornare l'offerta formativa obbligatoria e incentivare la partecipazione attiva di tutto il personale</li></ul>	<b>Azioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione in tema di benessere, salute e qualità del lavoro per il personale docente e tecnico-amministrativo</li><li>• <b>Aumentare l'offerta di attività culturali, ricreative, sportive, etc. volte a favorire il benessere del personale docente e tecnico-amministrativo (es. mindfulness, ginnastica posturale etc.)</b></li><li>• <b>Migliorare la sicurezza e qualità degli spazi di lavoro</b></li><li>• <b>Prevedere o, ove presenti, migliorare spazi e servizi per la pausa pranzo, la ristorazione e la socialità (anche in spazi aperti, ove possibile)</b></li><li>• <b>Garantire il rispetto degli orari di lavoro, il godimento delle ferie e più in generale il diritto alla disconnessione (anche prevedendo di non inviare mail istituzionali fuori degli orari di lavoro e nei giorni festivi)</b></li><li>• <b>Migliorare il sostegno psicologico al personale docente e tecnico-amministrativo e valorizzare sportello e counseling psicologico</b></li><li>• Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo neoassunto</li><li>• Incrementare l'offerta di formazione per il personale tecnico e amministrativo, anche con riferimento all'ambito delle tecnologie digitali e dei servizi digitali</li><li>• Aggiornare l'offerta formativa obbligatoria e incentivare la partecipazione attiva di tutto il personale</li></ul>
OBIETTIVO CIS.5	<b>Azioni</b>	<b>Azioni</b>





Seconda parte	Versione attuale	Correzione suggerita
Valorizzare il Patrimonio culturale dell'Ateneo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sostegno attività culturali aperte al territorio (Centro Teatrale, Coro, Fondazione Marise e Carlo Bo)</li><li>• Azioni di comunicazione per le attività dello SMA-Urb, anche con materiale promozionale e divulgativo</li><li>• Collaborazioni con soggetti esterni per potenziare lo SMA-Urb nel campo della digitalizzazione, dell'accREDITamento e del supporto all'operatività</li><li>• Miglioramento sistema di rilevazione degli ingressi</li><li>• Ricognizione patrimonio immobiliare storico (ex D.Lgs. 42/2004) gestito dall'Ateneo</li><li>• Promozione luoghi dell'Ateneo come spazi aperti alla città</li><li>• Realizzare interventi per la gestione, conservazione e valorizzazione dei palazzi storici dell'Ateneo secondo i sistemi GIS e HBIM (il riferimento è al modello di gestione digitale integrato per la conservazione e valorizzazione del patrimonio storico dell'ateneo)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sostegno attività culturali aperte al territorio (Centro Teatrale, Coro, Fondazione Marise e Carlo Bo, <b>Biblioteche di Ateneo, Orto Botanico,</b>)</li><li>• Azioni di comunicazione per le attività dello SMA-Urb, anche con materiale promozionale e divulgativo</li><li>• Collaborazioni con soggetti esterni per potenziare lo SMA-Urb nel campo della digitalizzazione, dell'accREDITamento e del supporto all'operatività</li><li>• Miglioramento sistema di rilevazione degli ingressi</li><li>• Ricognizione patrimonio immobiliare storico (ex D.Lgs. 42/2004) gestito dall'Ateneo</li><li>• Promozione luoghi dell'Ateneo come spazi aperti alla città</li><li>• Realizzare interventi per la gestione, conservazione e valorizzazione dei palazzi storici dell'Ateneo secondo i sistemi GIS e HBIM (il riferimento è al modello di gestione digitale integrato per la conservazione e valorizzazione del patrimonio storico dell'ateneo)</li></ul>

## 5. Stato avanzamento e programmazione iniziative e attività CUG

### • CineCUG 2023/2024

La commissione CineCUG riprenderà a breve i lavori dopo la pausa estiva e concluderà la programmazione per la stagione 2023-2024 già abbozzata.

### • Premio Monia Andreani 2023

La Presidente della Giuria Alberta Arosio comunica che sono pervenute dodici tesi; di queste, tre non sono valutabili perché non rispondono ai criteri del bando. La Giuria, dopo essersi riunita il 31 agosto 2023, tornerà a riunirsi il 27 settembre. Si programma di organizzare la cerimonia di premiazione il 15 novembre, alle ore 11.00, con la presenza del Rettore.

### • Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

Nella riunione del 19 luglio u.s. (verbale 19), il CUG ha deliberato di invitare Nadia Madia Filippini, autrice del volume *"Mai più sole" contro la violenza sessuale* (Roma, Viella 2022) in occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne. Sarti ha provveduto a invitare l'autrice. Alla luce delle disponibilità dell'autrice e del fatto che il 25 novembre è un sabato, la data individuata è il 23 novembre.

### • Collaborazione con il CUS

Elena Acquarini propone di inserire tra le attività laboratoriali CUG quella di orienteering che potrebbe essere costruita coinvolgendo il CUS. Ha contattato Matteo Dini (rappresentante federale per le Marche) che si è reso disponibile ad accogliere proposte che possono prevedere iniziative di conoscenza del territorio, del CUG (o uno



dei temi, ad es. pregiudizio) o altro che individueremo. Possono essere attività “urbane” (anche in notturna) o “extra-urbane” (es. Cesane). Un preventivo di base, che varierà a seconda della numerosità che quindi richiederà più operatori presenti, potrebbe partire da 250/300 ad incontro ma verrà fornito un preventivo più realistico su un progetto che sarà costruito. Il CUS sarebbe partner naturale per queste attività e il presidente del CUS di Urbino, Gianluca Antonelli, ha già espresso parere positivo e disponibilità a valutare insieme le possibilità di co-organizzazione.

- **Servizi psicologici e attività laboratoriali BIOS**

Acquarini riferisce il risultato dei lavori della Commissione Coordinamento dei Servizi Psicologici di Ateneo nella proposta di riorganizzazione dei servizi agli studenti (Counseling, Sportello d’Ascolto, Servizio psicoterapia) e ai dipendenti, che appaiono seguiti con meno servizi a loro disposizione. Sarebbe necessario allargare le possibilità di servizi ai dipendenti aggiungendo Counseling (o Sostegno al Disagio Psicologico Lavorativo) come azione di prevenzione, che in una fase iniziale potrebbe essere svolta dalla Responsabile Sportello d’Ascolto, avendo quest’ultima le caratteristiche professionali richieste. Sarti si propone per formare una mini-commissione ad hoc e seguire l’implementazione (Sarti – Acquarini). Arosio propone di valutare la possibilità di offrire laboratori teatrali basati sul modello offerto dal “Teatro dell’oppresso” ed utilizzato per ridurre lo stress organizzativo e lavorativo. Sarti propone una mini-commissione (Arosio – Acquarini) che possa prendere contatti con l’ideatore (Roberto Mazzini) e formulare una proposta correlata di preventivo di spesa.

- **Ciclo di seminari sul pregiudizio**

Il progetto – proposto da Acquarini e Visentin – sarà articolato in una serie di seminari aperti sulle declinazioni del tema. Il primo sarà “Il razzismo delle parole o le parole del razzismo” (Vera Gheno). Sarà composto un calendario che seguirà i semestri di attività.

## 6. Varie ed eventuali

La prossima riunione è fissata per l’11 ottobre alle ore 11:00.

Esauriti i punti all’o.d.g., alle ore 13:00 la riunione si chiude.

Urbino, 19 settembre 2023

La Segretaria verbalizzante

Roberta Piergiovanni

La Presidente

Raffaella Sarti