



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Relazione concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché i finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati ANNO 2024

Ai sensi dell'art. 3-quater della Legge 9 gennaio 2009, n. 1 di conversione del Decreto Legge 10 novembre 2008, n. 180 recante "Disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca"

Commissione Ricerca – Urbino, 9 aprile 2025

- La Relazione offre una sintesi dei principali risultati raggiunti dall'Ateneo nel corso del 2024 nelle missioni istituzionali della ricerca e della terza missione, evidenziando i finanziamenti ottenuti dall'Ateneo.
- La Relazione svolge, altresì, la funzione di “Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale/Terza Missione-Impatto Sociale” (SUA-RD/TM-IS) nelle more della revisione ministeriale di tale strumento.

>> Estrapolazione dei principali dati di tipo quantitativo

Struttura

- **SEZIONE GENERALE DI ATENEIO**
 - PARTE I - Gestione delle risorse economiche a sostegno della ricerca e della terza missione/impatto sociale e di personale docente e ricercatore
 - PARTE II - Valutazione, autovalutazione e iniziative della ricerca
 - PARTE III - Risultati della ricerca
 - PARTE IV - Terza Missione e Impatto Sociale
- **SEZIONE DIPARTIMENTALE**
 - Relazioni dei 6 Dipartimenti

Struttura

- SEZIONE GENERALE DI ATENEO
 - **PARTE I - Gestione delle risorse economiche a sostegno della ricerca e della terza missione/impatto sociale e di personale docente e ricercatore**
 - PARTE II - Valutazione, autovalutazione e iniziative della ricerca
 - PARTE III - Risultati della ricerca
 - PARTE IV - Terza Missione e Impatto Sociale
- SEZIONE DIPARTIMENTALE
 - Relazioni dei 6 Dipartimenti

La composizione dei Dipartimenti: numerosità al 31/12/2024

Dipartimento	I fascia	II fascia	RTD a)	RTD b)	RU	RTT	Tot.	Peso
DESP	17	24	4	4	5	1	55	15%
DiGiur	13	14	0	3	4	6	40	11%
DISB	13	46	6	11	14	2	92	25%
DISCUI	13	35	0	8	10	1	67	18%
DiSPeA	13	25	6	3	4	1	52	14%
DISTUM	11	36	5	5	4	1	62	17%
Totale complessivo	80	180	21	34	41	12	368	100%

n. 367 al 31/12/2023, n. 372 al 31/12/2022, n. 345 al 31/12/2021, n. 322 al 31/12/2020.

+ 46 unità dal 2020 al 31/12/2024; - 4 unità rispetto al 2022

Fonte: <https://cercauniversita.cineca.it/>

La composizione dei Dipartimenti: rappresentatività al 31/12/2024

Dipartimento	I fascia	II fascia	RTD a)	RTD b)	RU	RTT
DESP	31%	44%	7%	7%	9%	2%
DiGiur	33%	35%	0%	8%	10%	15%
DISB	14%	50%	7%	12%	15%	2%
DISCUI	19%	52%	0%	12%	15%	1%
DiSPeA	25%	48%	12%	6%	8%	2%
DISTUM	18%	58%	8%	8%	6%	2%

La categoria meno rappresentata è quella degli RTT, figura da poco istituita

La categoria più rappresentata è quella dei PA (min 35% - max 58%)

Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse nell'anno 2024

<i>Obiettivi strategici 2024-2026</i>	<i>Stanziamento risorse in sede di approvazione budget 2024</i>
Incrementare la qualità della ricerca (R.1)	<ul style="list-style-type: none">– € 480.000 Assegnazione Ricerca– € 10.000 per l'implementazione degli impegni CoARA
Valorizzare le strutture e gli ambienti della ricerca (R.2)	<ul style="list-style-type: none">– € 140.000 Fondo Funzionamento– € 200.000 Budget SASS
Incrementare le relazioni con gruppi nazionali e internazionali (R.3)	<ul style="list-style-type: none">– € 150.000 Fondo "Visiting"– € 60.000 Fondo Contributi Straordinari per Manifestazioni di Rilevante Interesse Scientifico
Valorizzare il merito: attrarre e trattenere i talenti della ricerca (R.4)	<ul style="list-style-type: none">– Risorse di personale docente e ricercatore– € 404.564 Fondo Assegni di Ricerca - FAR– € 10.000 per l'implementazione della HRS4R
Promuovere la competitività progettuale (R.5)	<ul style="list-style-type: none">– € 90.000 Assegnazione per sostenere progetti internazionali di natura competitiva

L'Ateneo definisce e attua una strategia di pianificazione economico-finanziaria a supporto delle politiche programmatiche per l'Area della Ricerca e della Terza Missione delineate nel Piano Strategico 2024-2026. Il budget (economico e degli investimenti) prevede delle assegnazioni volte a supportare il raggiungimento degli obiettivi fissati. (AVA3: E.3.1, B.2.1.1 e B.2.1.2) – circa 1,5 ml

Struttura

- SEZIONE GENERALE DI ATENEO
 - PARTE I - Gestione delle risorse economiche a sostegno della ricerca e della terza missione/impatto sociale e di personale docente e ricercatore
 - **PARTI II - Valutazione, autovalutazione e iniziative della ricerca**
 - PARTE III - Risultati della ricerca
 - PARTE IV - Terza Missione e Impatto Sociale
- SEZIONE DIPARTIMENTALE
 - Relazioni dei 6 Dipartimenti

Focus

II.1 - Esercizi valutativi VQR - Area Ricerca

II.2 - Dipartimenti di Eccellenza

II.3 - Autovalutazione e posizionamento

II.4 - Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

II.5 - Agreement on Reforming Research Assessment - CoARA

Esercizio valutativo VQR 2015-2019 - Area Ricerca

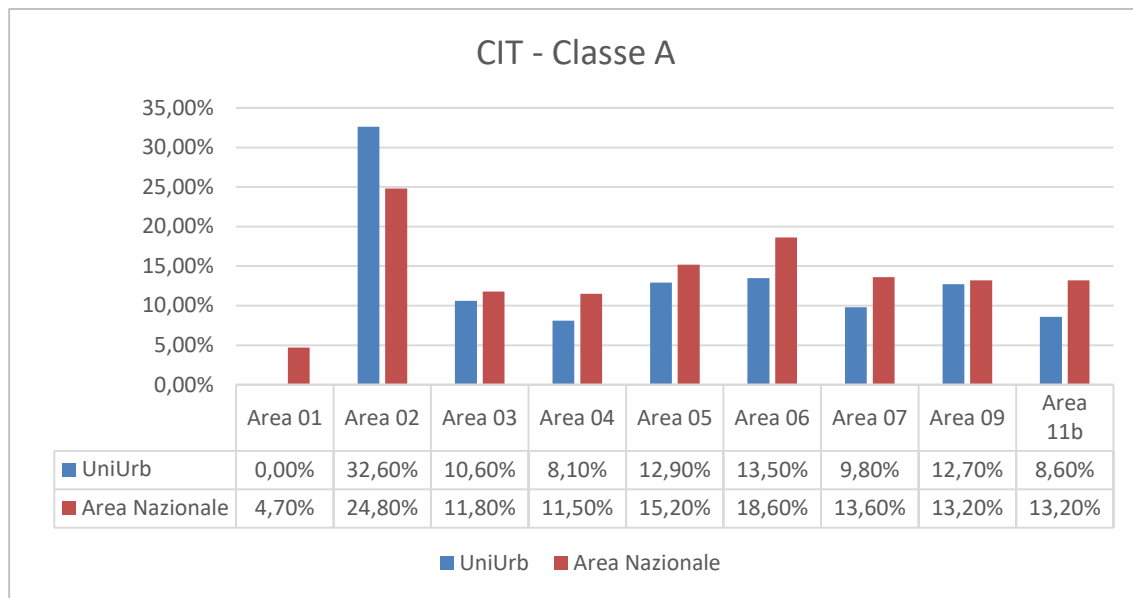
Nel 2024 la quota premiale del FFO assegnata all'Università di Urbino ammontava complessivamente a euro 14.877.516 (D.M. n. 1170 del 07/08/2024) ripartita come segue:

Ateneo	[1] % VQR 2015-2019 (IRFS)	[1] Assegnazione VQR	[2] % Politiche reclutamento personale (IRAS2 po_2017- 2021)	[2] Assegnazione politiche reclutamento	[3] % "Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari"	[3] Assegnazione "Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari"	Totale	% Quota premiiale 2024
Università di Urbino	0,58	€ 8.171.545	0,62%	€ 2.918.005	0,804%	€ 3.787.966	€ 14.877.516	0,62%

Si riporta nel seguito l'ammontare delle risorse economiche assegnate all'Ateneo con specifico riferimento alle assegnazioni A e Politiche di reclutamento della quota premiale del FFO direttamente correlate alla VQR

Assegnazione	VQR 2011-2014 <i>(fino al 2021)</i>	VQR 2015-2019 Anno 2022	VQR 2015-2019 Anno 2023	VQR 2015-2019 Anno 2024
Assegnazione A (VQR - IRFS)	7.288.101 €	7.967.464 €	8.524.174 €	€ 8.171.545
Politiche di reclutamento (IRAS 2)	2.705.820 €	3.038.088 €	3.130.624 €	€ 2.918.005

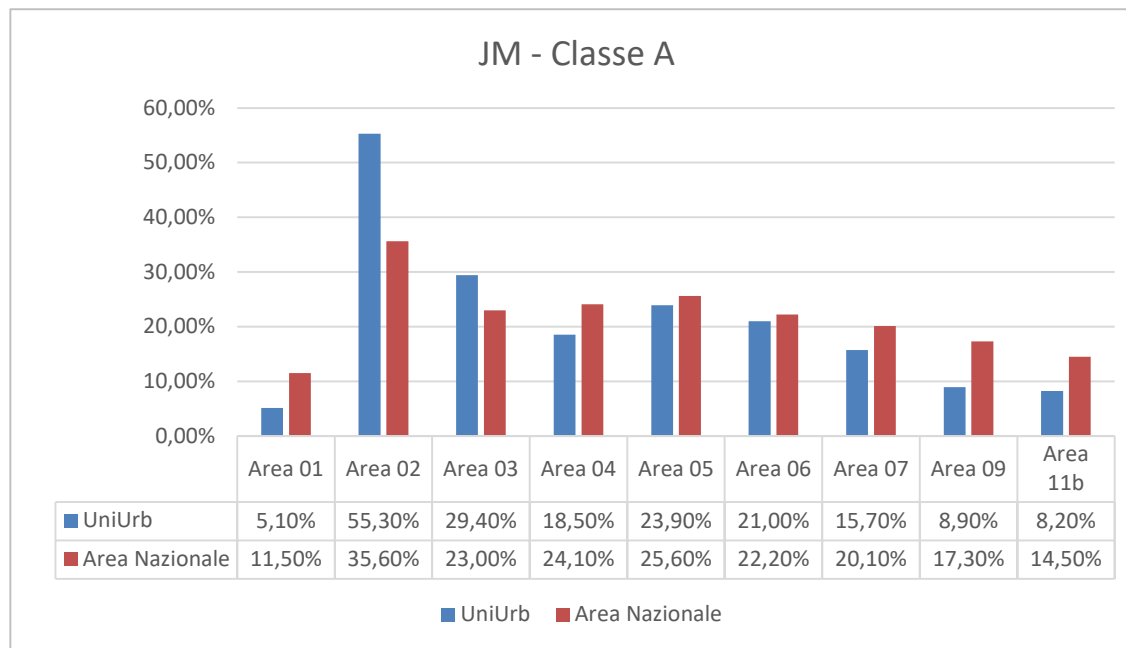
Autovalutazione e posizionamento - CIT



Il grafico rappresenta la classificazione dei prodotti della ricerca (aree bibliometriche) per il periodo 2020-2024, nella prima classe di merito i.e. Classe A, rispetto alla CIT:

- «Area Nazionale» percentuale di prodotti delle Istituzioni aderenti a CRITERIUM (50)
- «UniUrb» percentuale di prodotti del personale dell'Ateneo (sia personale permanente che in mobilità).

Autovalutazione e posizionamento - JM



Il grafico rappresenta la classificazione dei prodotti della ricerca (aree bibliometriche) per il periodo 2020-2024, nella prima classe di merito i.e. Classe A, rispetto alla JM:

- «Area Nazionale» percentuale di prodotti delle Istituzioni aderenti a CRITERIUM (50)
- «UniUrb» percentuale di prodotti del personale dell'Ateneo (sia personale permanente che in mobilità).

HRS4R - CoARA

Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

2022: UniUrb ha dato avvio al processo di adesione all'iniziativa "*Human Resources Strategy for Researchers*" (HRS4R) della Commissione Europea



2023: I documenti funzionali alla candidatura dell'Ateneo per il riconoscimento "*HR Excellence in Research*", sono stati approvati dagli Organi Accademici e inviati alla Commissione Europea che ne ha attestato l'ammissibilità amministrativa in data 05/10/2023.



2024: In data 04/06/2024 la CE ha conferito a UniUrb il label "[*HR Excellence in Research*](#)", dando avvio alla "Implementation Phase". Tale fase vede il supporto del gruppo amministrativo denominato "Implementation Group", nominato con Decreto del DG n. 531/2024 che, in coordinamento con la Commissione "Carta Europea dei Ricercatori" (Focus Group + Steering Committee), riferirà agli organi su base semestrale

Agreement on Reforming Research Assessment – CoARA

Nel 2024 la Commissione di Ateneo "*Reforming Research Assessment*" ha elaborato la propria proposta di *Roadmap* per l'implementazione della riforma della valutazione della ricerca

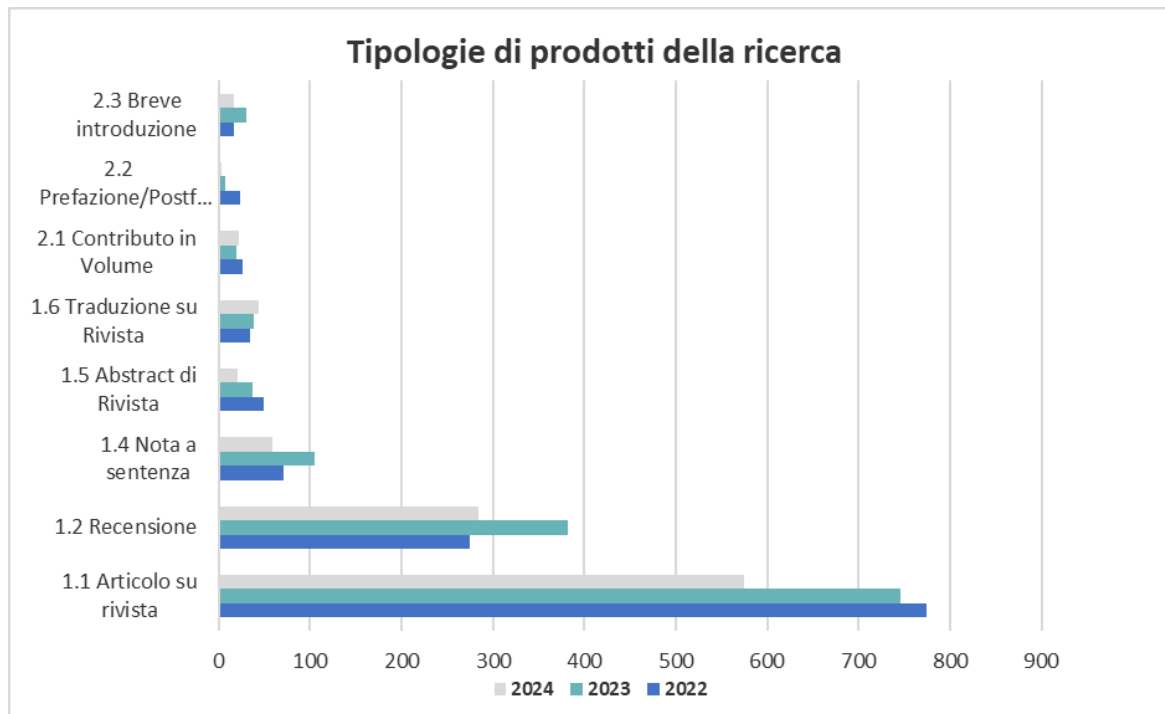


Il documento "[*UniUrb Roadmap to the Reform of Research Assessment*](#)" è stato approvato con delibera del SA n. 152/2024 e delibera del CDA n. 216/2024

Struttura

- SEZIONE GENERALE DI ATENEO
 - PARTE I - Gestione delle risorse economiche a sostegno della ricerca e della terza missione/impatto sociale e di personale docente e ricercatore
 - PARTE II - Valutazione, autovalutazione e iniziative della ricerca
 - **PARTI III - Risultati della ricerca**
 - PARTE IV - Terza Missione e Impatto Sociale
- SEZIONE DIPARTIMENTALE
 - Relazioni dei 6 Dipartimenti

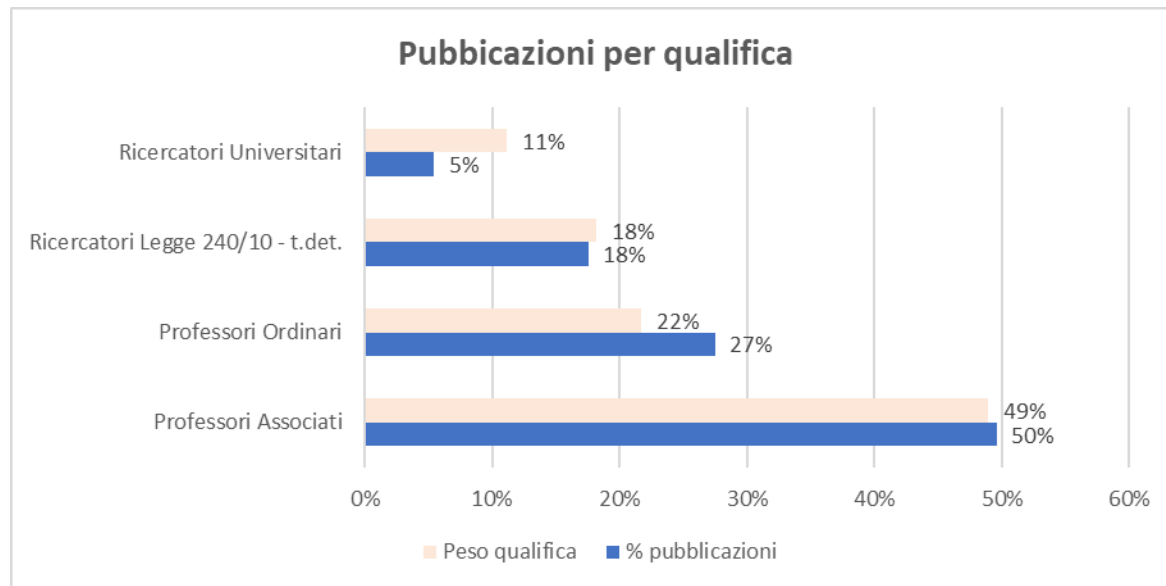
Risultati della ricerca: produzione scientifica (1/4)



Nell'anno 2024 il personale docente e ricercatore dell'Ateneo ha prodotto n. **1074 prodotti** della ricerca.

nel 2019 >> n. 1309; nel 2020 >> n. 1273; nel 2021 >> n. 1403; nel 2022 >> n. 1345; nel 2023 >> 1442

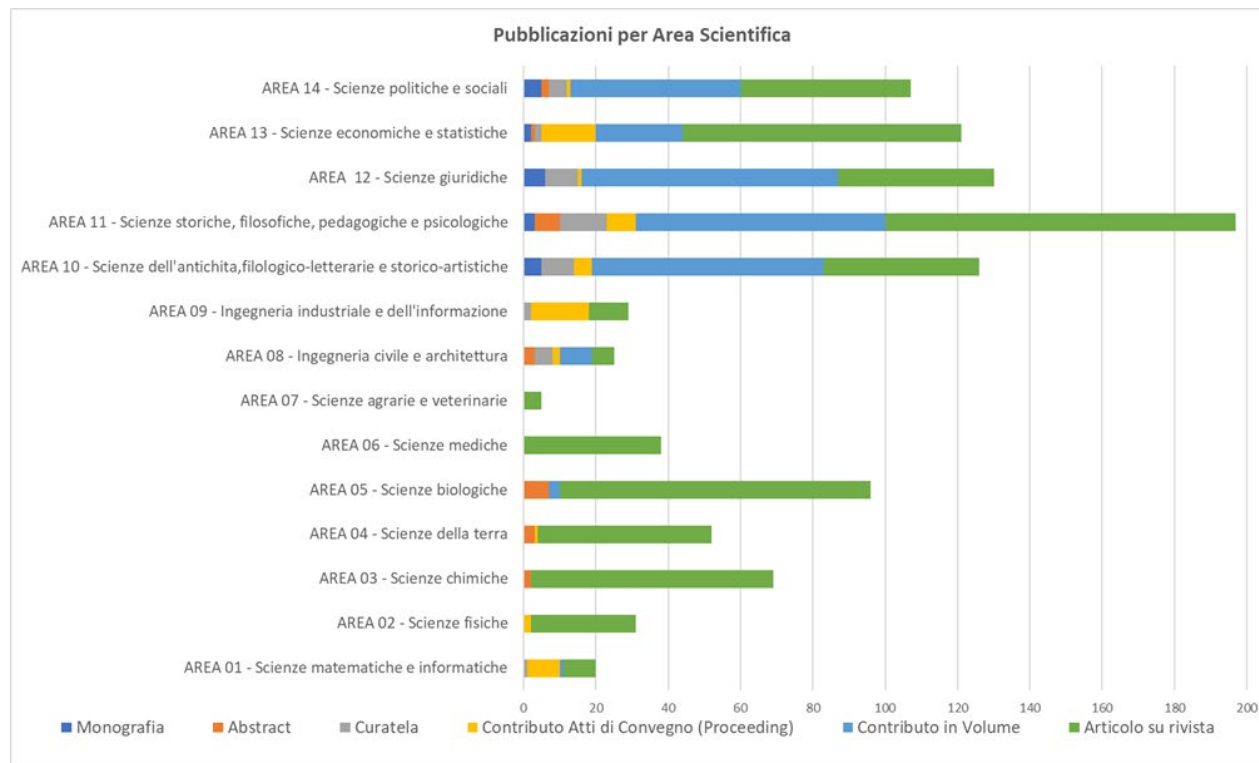
Risultati della ricerca: produzione scientifica (2/4)



Nel 2024 i professori e le professoressse associati/e risultano essere la **categoria di personale** di ricerca con una maggiore **propensione** alla pubblicazione di prodotti della ricerca: il 50% dei prodotti della ricerca di UniUrb è, infatti, pubblicato dai professori/professoressse di II fascia che costituiscono il 49% del corpo docente (c.d. “peso qualifica”).

La produzione scientifica dei RU è, invece, inferiore alla propria rappresentatività.

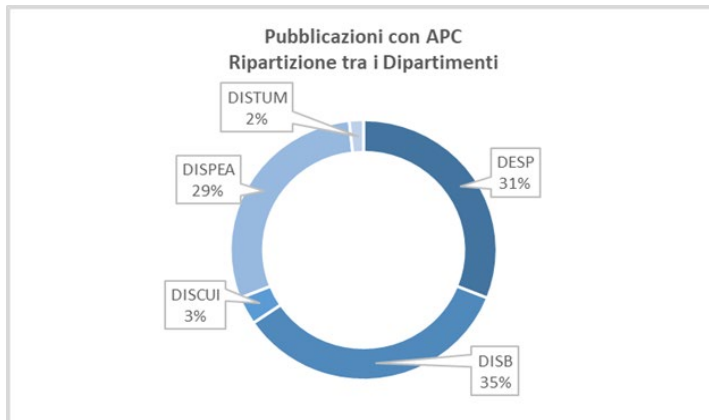
Risultati della ricerca: produzione scientifica (3/4)



Il grafico riporta per l'anno 2024 le tipologie di prodotti della ricerca più diffuse nelle Aree scientifiche presenti in Ateneo:

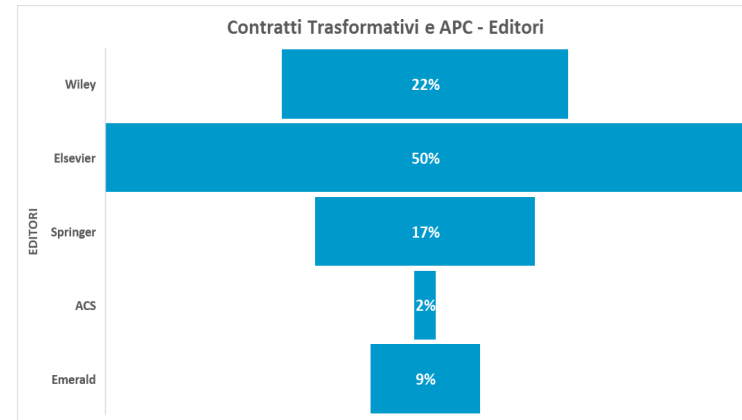
- Aree bibliometriche prevalenza di articoli su rivista
- Aree non bibliometriche rilevanti anche i contributi in volume

Risultati della ricerca: produzione scientifica in Open Access (4/4)



I prodotti della ricerca del 2024 validati in IRIS in accesso aperto risultano essere n. **460** (vs 302 nel 2023).

Con riferimento ai contratti trasformativi negoziati tra grandi editori e istituzioni (in Italia negoziati da CRUI-CARE), nel 2024 la spesa sostenuta dall'Ateneo per la sottoscrizione (Read&Publish) si è attestata complessivamente a **€ 594.062,72**.



Il personale docente e ricercatore ha potuto usufruire di “Token” per pubblicare i propri prodotti della ricerca con i seguenti editori:

- Wiley
- Elsevier
- Springer
- ACM
- ACS
- De Gruyter
- Emerald
- Oxford University Press
- RSC

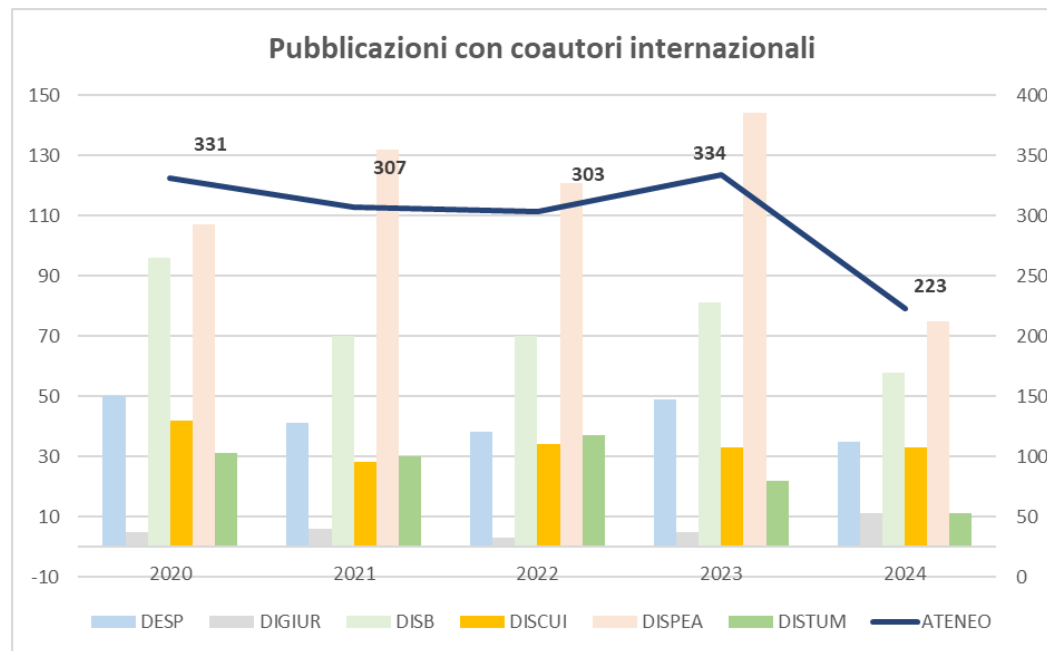
Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN)

ASN 2023-2025 - Possesso requisiti Commissari				
Ruolo	Possesso req.		Totale complessivo	Percentuale
	No	Sì		
Docenti di ruolo di I fascia	14	69	83	83,13%
Docenti di ruolo di II fascia	54	119	173	68,79%
Ricercatori	39	3	42	7,14%
Ricercatori a tempo determinato	34	36	70	51,43%
<i>Totale complessivo</i>	<i>141</i>	<i>227</i>	<i>368</i>	<i>61,68%</i>

La tabella riporta, sia in termini assoluti che percentuali, il possesso dei requisiti (i.e. 2 indicatori soglia su 3) per il ruolo di Commissari/e da parte del personale dell'Ateneo.

Nell'anno 2024 il **61,68%** (*vs 58,04% del 2023*) possiede i requisiti per il ruolo di Commissario/a.

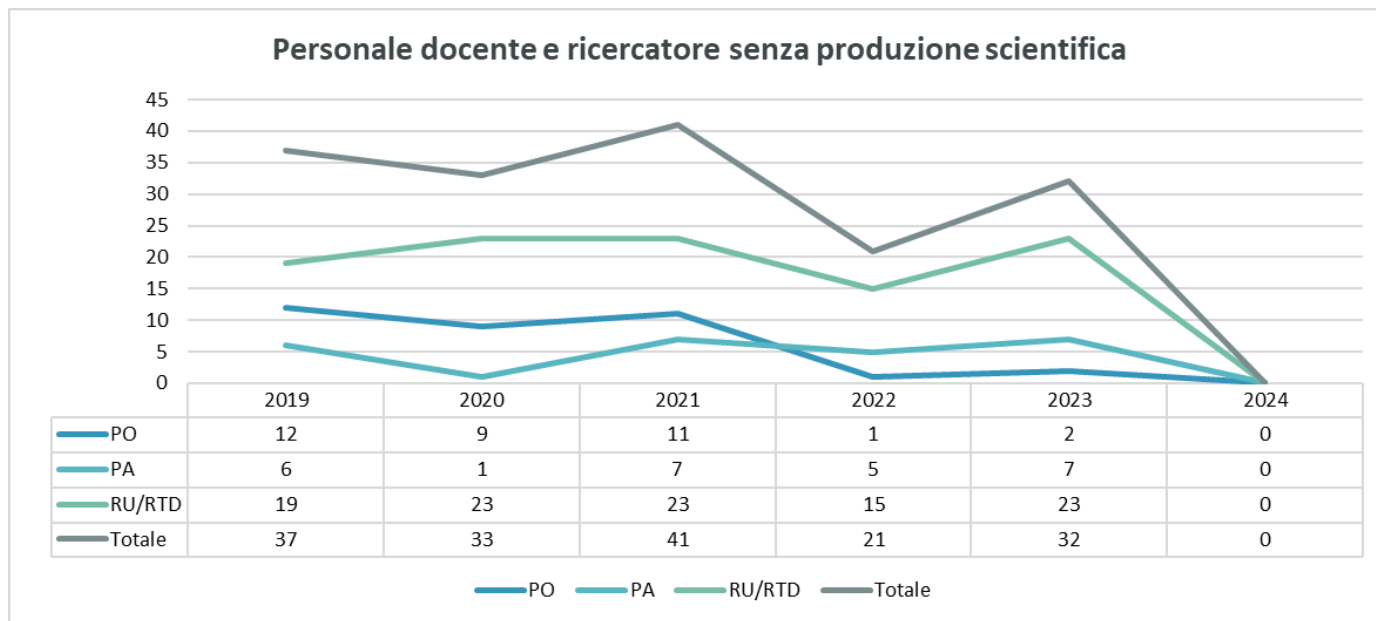
Pubblicazioni con coautori internazionali: Aree bibliometriche



Il Piano Strategico di Ateneo 2024-2026 punta a incrementare le relazioni con gruppi nazionali e internazionali (Obiettivo Strategico R.3), al fine di aumentare l'attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca.

Il monitoraggio del conseguimento del suddetto obiettivo specifico è effettuato anche attraverso l'indicatore R.3.03 "Numero di pubblicazioni con coautori internazionali".

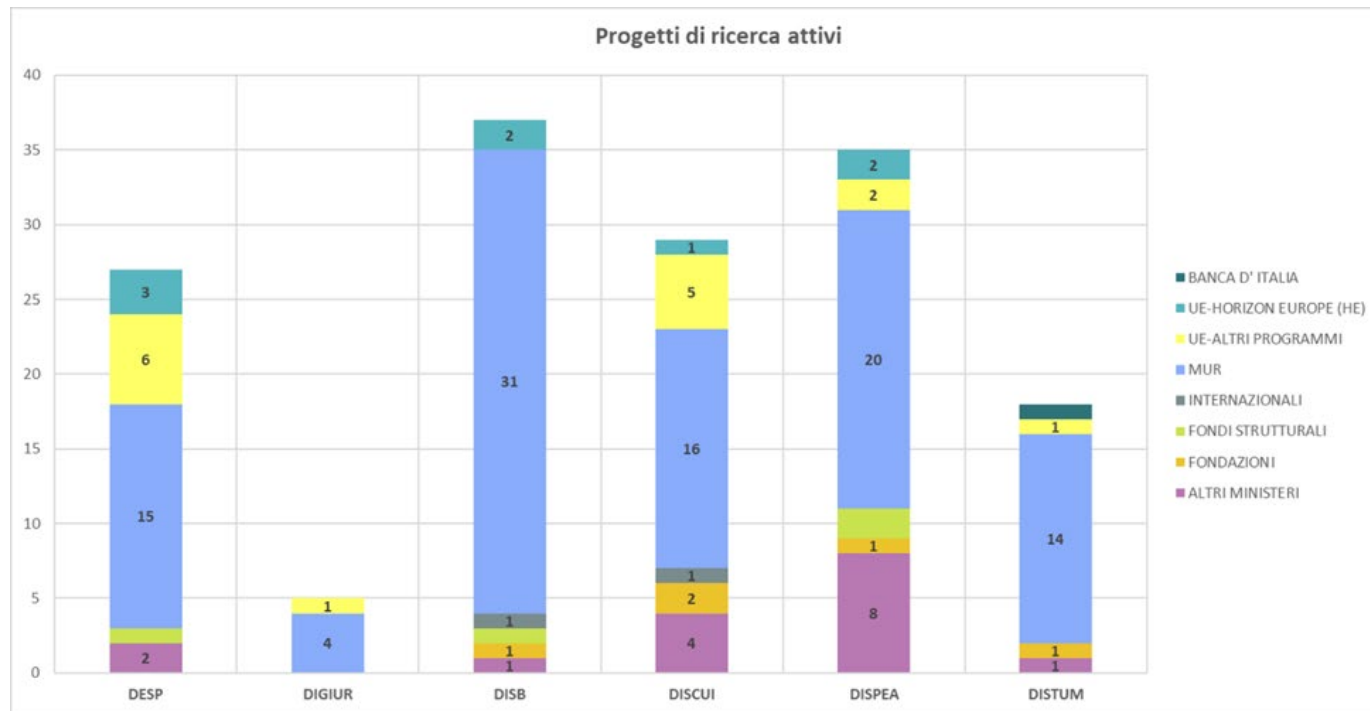
Personale docente e ricercatore senza produzione scientifica



Nell'anno 2024 **non sono presenti** unità di personale docente e ricercatore UniUrb senza produzione scientifica.

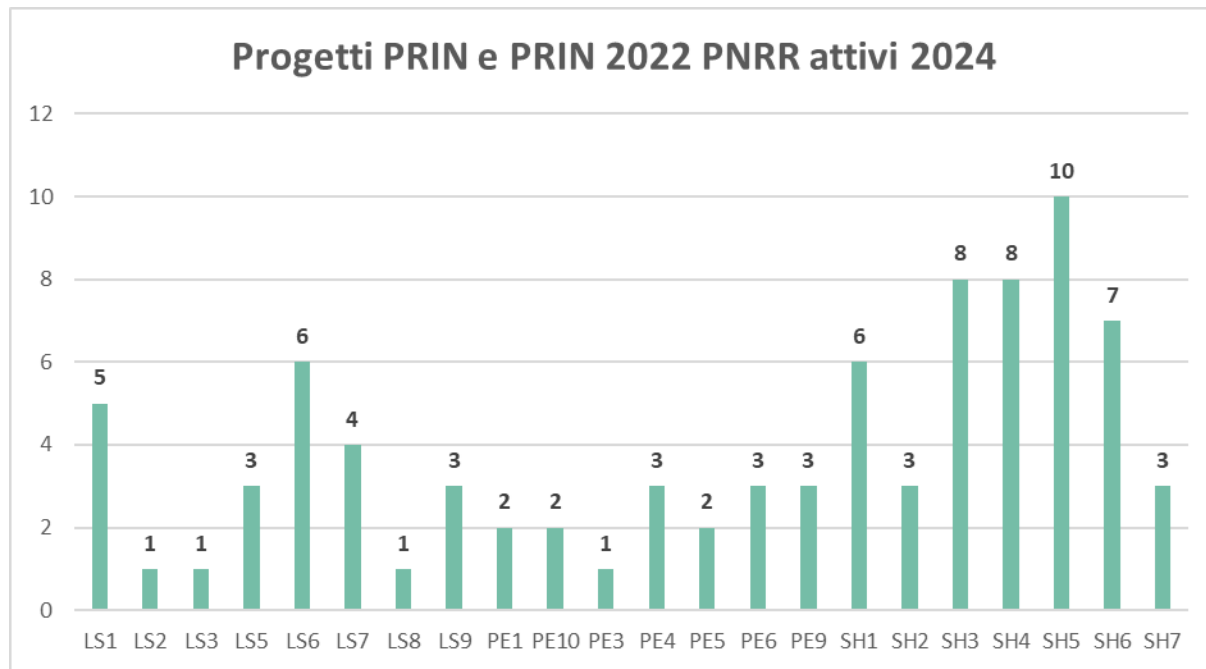
Nel quinquennio 2020-2024, il personale senza produzione scientifica è, in media, pari a n. 27 unità.

Progetti acquisiti da bandi competitivi (1/2)



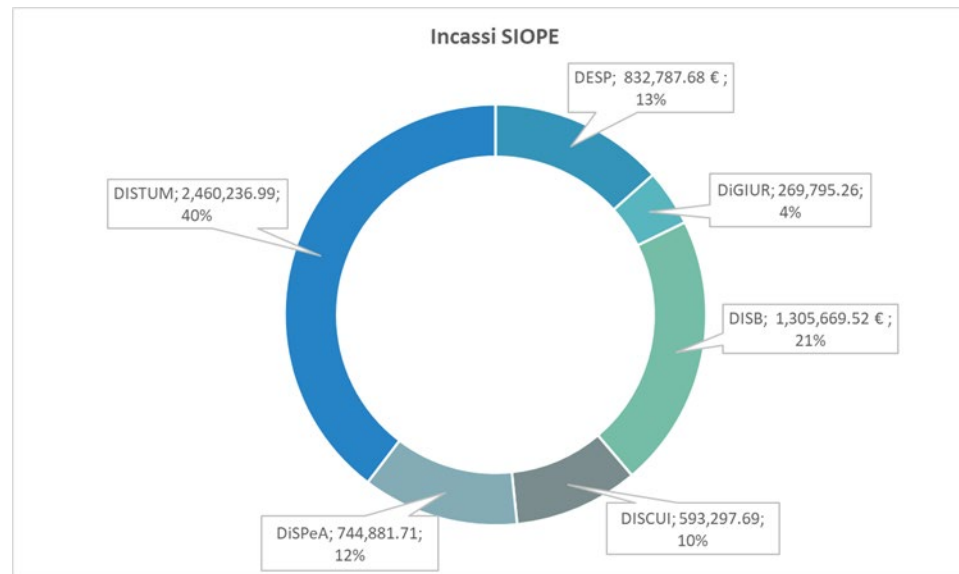
I progetti di ricerca acquisiti da bandi competitivi attivi nel 2024 risultano essere **151** (vs 140 del 2023), finanziati nell'ambito dei principali programmi di finanziamento della ricerca emanati dagli enti/istituzioni nazionali e internazionali.

Progetti acquisiti da bandi competitivi (2/2)



Nell'anno 2024 risultano attivi **86 progetti di ricerca PRIN** (dei quali: n. 1 PRIN 2017, n. 8 PRIN 2020, n. 57 PRIN 2022 e n. 20 PRIN 2022 PNRR) finanziati nell'ambito dei settori ERC rappresentati nel grafico.

Incassi Dipartimentali - SIOPE (1/2)



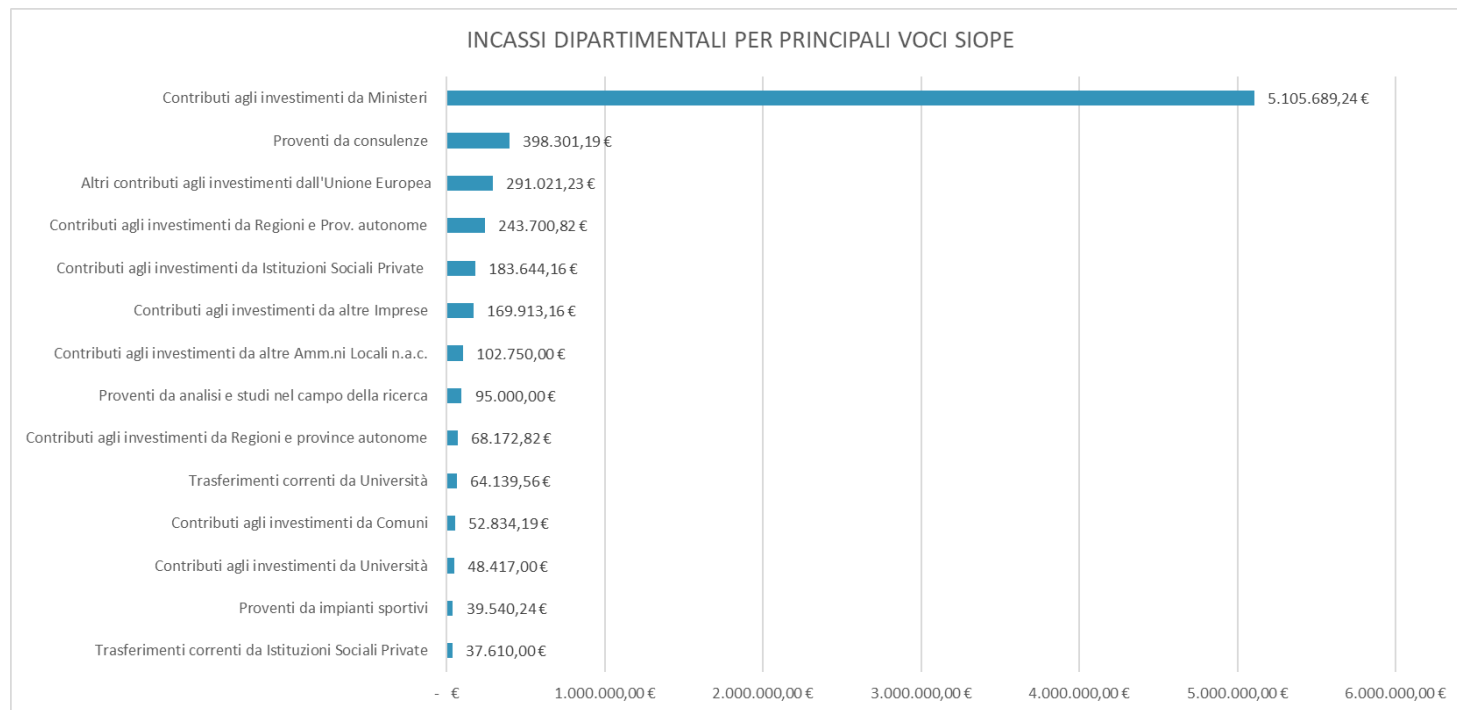
Il grafico indica gli incassi dell'anno 2024 ripartiti tra i Dipartimenti, come indicato nelle singole relazioni dipartimentali.

Totale nel 2024 >> **€ 6.206.668,85**

Totale nel 2023 >> € 7.064.828,12

Totale nel 2022 >> € 4.651.830,90

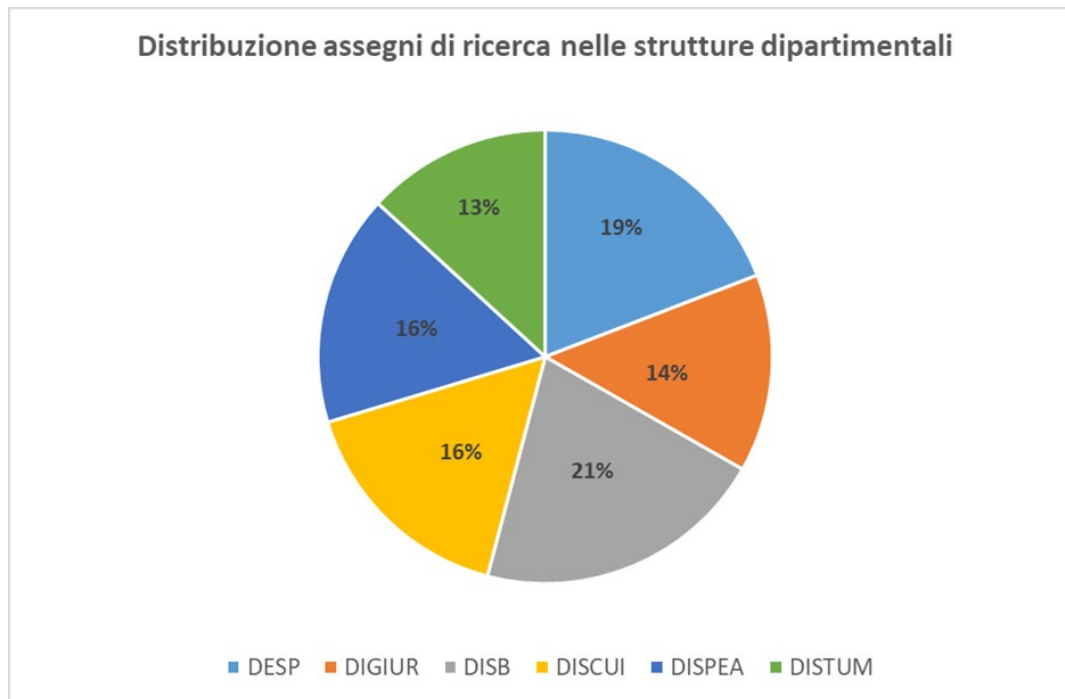
Incassi Dipartimentali - SIOPE (2/2)



Il grafico indica i principali incassi dell'anno 2024 per codici SIOPE, come indicato nelle singole relazioni dipartimentali.

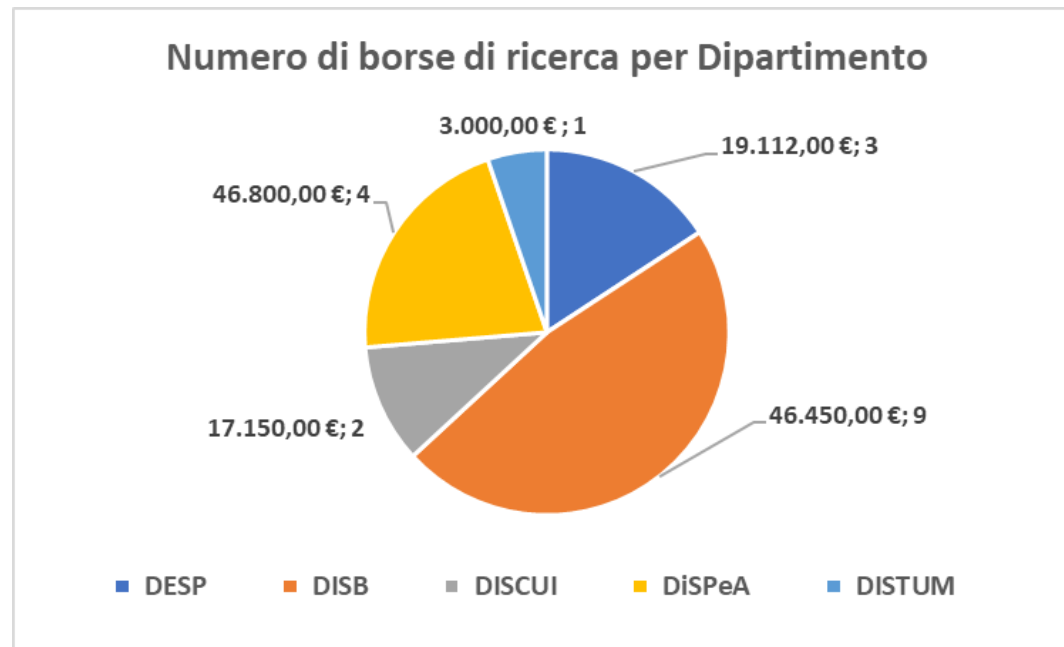
In particolare la voce «Contributi agli investimenti da Ministeri» è notevolmente incrementata, grazie a incassi PRIN e Dipartimento di Eccellenza.

Assegni di ricerca



Si riporta nel grafico la ripartizione dei **128 assegni** di ricerca (83 assegni nel 2023) tra i Dipartimenti al 31/12/2024.

Borse di studio per attività di ricerca



Nell'anno 2024 sono state bandite (e attivate) n. **19 borse** di studio per un totale di **€ 132.512,50**

Nell'anno 2023 sono state bandite (e attivate) n. **27 borse** di studio per un totale di **€ 411.266,67**

Nell'anno 2022 sono state bandite (e attivate) n. **18 borse** di studio per un totale di **€ 194.745,00**

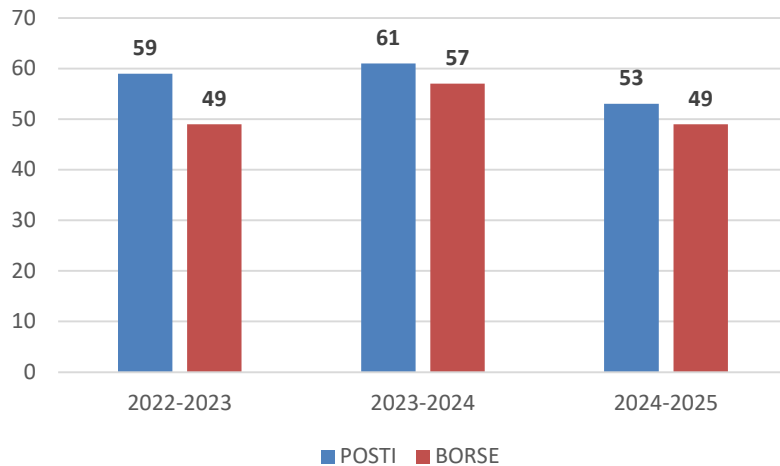
Dottorati (1/2)

Descrizione	N. Posti e Borse
STUDI UMANISTICI [DISCUI - Coord. Prof.ssa Liana Lomiento]	Posti n. 13 di cui 11 borse: n. 9 borse di Ateneo n. 1 borsa cofinanziata PNRR D.M.629/2024 n. 3 borse cofinanziata PNRR D.M.630/2024 di cui 1 a livello locale
GLOBAL STUDIES. ECONOMY, SOCIETY AND LAW [DESP - Coord. Prof. Zanfei]	Posti n. 13 di cui 12 borse: n. 9 borse di Ateneo n. 1 borsa cofinanziata PNRR D.M.629/2024 n. 1 borsa cofinanziata PNRR D.M.630/2024 n. 1 borsa Dottorato Innovativo finanziata da Regione Marche
BIOMOLECULAR AND HEALTH SCIENCES [DISB - Coord. Prof. Mannello]	Posti n. 12 di cui 12 borse: n. 9 borse di Ateneo n. 1 borsa cofinanziata PNRR D.M.630/2024 n. 2 borse Dottorato Innovativo finanziate da Regione Marche
RESEARCH METHODS IN SCIENCE AND TECHNOLOGY [DISPEA Coord. Prof. Lanci]	Posti n.15 di cui 14 borse: n. 9 borse di Ateneo n. 1 borsa cofinanziata PNRR D.M.630/2024 n. 4 borse Dottorato Innovativo finanziate da Regione Marche

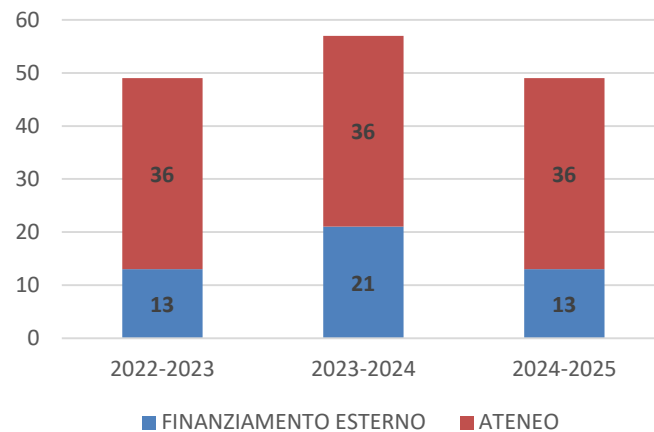
XL ciclo anno accademico 2024/2025 - inizio 1° novembre 2024

Dottorati (2/2)

Rapporto posti/borse



Rapporto borse/finanziamento



UniUrb ha attivato nell'anno 2024 (a.a. 2024/2025) **53 posti** di cui **49 borse** di Dottorato

Una delle ulteriori modalità attraverso cui l'Ateneo sviluppa e realizza la Scienza Aperta è rappresentata dalla piattaforma di pubblicazione "Urbino University Press (UUP)". Urbino University Press ha l'obiettivo di contribuire alla divulgazione del sapere scientifico, offrendo strumenti e incentivando le pubblicazioni ad accesso aperto, per garantire massima fruibilità e visibilità ai risultati della ricerca nell'ottica dell'Open science.

I prodotti editoriali, tutti dotati di licenze creative commons, sono diffusi attraverso il circuito DOAJ (Directory of Open Access Journals).

UPP pubblica riviste e monografie secondo il modello "Diamond Open Access" che non prevede costi a carico di autori e lettori, e con licenze Creative Commons.

Nell'anno 2024 UUP ha pubblicato

- **n. 14 testate di riviste** per un totale di **n. 507 articoli su rivista**, con un totale di **accessi pari a 258.600**.
- per quanto attiene alle monografie, **n. 12 numeri monografici** per un totale di **n. 1.336 download** dei contributi e un totale di **accessi pari a 12.366**.

Grazie per l'attenzione!